

# מקפ"ת

**מכרז פומבי מס' 4/2024  
למתן שירותי שמירה  
ואבטחה  
במרכזים, בקייטנות  
ובאירועי מקפ"ת  
בפתח תקווה**

## מודעה

### מקפ"ת

מכרז פומבי מס' 4/2024

## מכרז פומבי מס' 4/2024 למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה

מקפ"ת-מרכזים קהילתיים פתח תקווה (להלן: "מקפ"ת" ו/או " העמותה"), מזמינה בזאת קבלת הצעות למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה, הכול כמפורט במסמכי המכרז ובכפוף להוראותיו.

המשתתף הזוכה יעניק למקפ"ת שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי העמותה הנערכים ברחבי העיר פתח תקווה, הכול בהתאם לתנאים המפורטים בהסכם שיחתם בינו לבין העמותה.

במסמכי המכרז ניתן לעיין באתר העמותה [www.makefet.com](http://www.makefet.com) (בלשונית "מכרזים"). ההשתתפות במכרז כרוכה בתשלום של **1,000** ₪ עבור מסמכי המכרז (שלא יוחזרו מכל סיבה שהיא). את התשלום ניתן לבצע באתר האינטרנט של העמותה או במשרדי העמותה, על המציע לצרף להצעתו אישור על ביצוע התשלום הנ"ל.

**מפגש מציעים יערך ביום 11.7.2024 בשעה 13:30 במשרדי העמותה.**

את ההצעות על כל נספחיהן, בהתאם לתנאי המכרז, יש למסור **בשני עותקים**, במסירה ידנית במשרדי מקפ"ת (לא לשלוח בדואר), ברחוב שפירא 21 קומה 2, פתח תקווה, במעטפה סגורה נושאת ציון "מכרז פומבי מס' 4/2024" בלבד, עד ליום ה- **24.7.2024** בשעה 12:00 בצהריים.

על המציע לצרף להצעתו ערבות בנקאית בנוסח המצורף למסמכי המכרז על סך **30,000** ₪. הערבות תהא בתוקף עד ליום **24.11.2024** העמותה תהא רשאית לדרוש הארכת תוקף הערבות הבנקאית.

**הצעות ללא ערבות כנ"ל לא תובאנה לדיון.**

מסמכים שיימסרו לאחר המועד והשעה הנקובים לעיל לא יתקבלו.

העמותה אינה מתחייבת לקבל את ההצעה הנמוכה ביותר או כל הצעה שהיא.

גיא אליהו

מנכ"ל

## מכרז פומבי מס' 4/2024

### למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה

### ריכוז לוחות זמנים

הערות	תאריך	תיאור
יערך במשרדי העמותה ברחוב שפירא 21 קומה 2, פתח תקווה	ביום 11.7.2024 בשעה 13:30	מפגש מציעים
יש לשלוח בפורמט המפורט במסמכי המכרז למייל: reuth@makefet.matnasim.co.il	ביום 16.7.2024 בשעה	מועד אחרון לשאלות הבהרה
ההגשה במסירה ידנית בלבד במשרדי העמותה ברחוב שפירא 21 קומה 2, פתח תקווה.	ביום 24.7.2024 בשעה 12:00	מועד אחרון להגשת הצעות
בגובה 30,000 ₪ בנוסח המופיע במסמכי המכרז.	תוקף על ליום 24.11.2024	ערבות מכרז

העמותה רשאית לשנות את המועדים המפורטים לעיל, בהתאם לצרכיה.

## מסמכי המכרז

מסמך א'	הוראות למשתתפים ותנאי המכרז
מסמך א'1	תצהיר להוכחת ניסיון
מסמך א'2	אישור רוי"ח על מחזור כספי
מסמך א'3	תצהיר ביקור והכרת המשרדים והאתרים נשוא המכרז
מסמך א'4	תצהיר העדר הרשעות פליליות
מסמך א'5	תצהיר והתחייבות לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין
מסמך א'6	תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976
מסמך א'7	תצהיר העדר ניגוד עניינים
מסמך א'8	תצהיר העדר קרבה לעובד ו/או חבר מועצה
מסמך א'9	נוסח ערבות בנקאית למכרז
מסמך א'10	תצהיר בדבר תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים קיום זכויות עובדים
מסמך א'11	תצהיר המשתתף לעניין חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996
מסמך א'12	תצהיר מורשה חתימה מטעם המציע בדבר קיום החיובים מכוח החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה
<b>מסמך א'13</b>	<b>הצעת והצהרת המציע</b>
<b>נספח א' להצעת המציע</b>	<b>הצהרת המציע לעניין עלויות שכר ועלויות נוספות כולל רווח</b>
<b>מסמך ב'</b>	<b>הסכם</b>
נספח ב'1	רשימת האתרים הקבועים נכון ליום פרסום המכרז
נספח ב'2	מפרט שירותי השמירה והאבטחה
נספח ב'3	נוסח ערבות בנקאית לחוזה
נספח ב'4	טבלת פיצויים מוסכמים
נספח ב'5	הצהרת הקבלן על עמידה בחוקי העבודה בהארכת הסכם
נספח ב'6	הוראות, חוקים וצווי הרחבה מחייבים
נספח ב'7	אחריות בנוזיקין
נספח ב'8	אישור קיום ביטוחים

מסמך א'הוראות למשתתפים ותנאי המכרז1. כללי

1.1. מקפ"ת-מרכזים קהילתיים פתח תקוה (להלן: "העמותה" ו/או "המזמינה"), מזמינה בזאת קבלת הצעות למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה (להלן: "השירותים" ו/או "שירותי האבטחה והשמירה") הכול כמפורט במסמכי המכרז ובכפוף להוראותיו.

1.2. על המציע לקרוא בעיון רב את החוזה ונספחיו ואת כל מסמכי המכרז.

1.3. קיום כל ההוראות המפורטות בכלל מסמכי המכרז מהווה תנאי להשתתפות בו.

1.4. על המציע לבדוק בעצמו ועל אחריותו את כל המיקומים בהם יעניק שירותי אבטחה ושמירה כמפורט **בנספח ב' 1** (להלן: "המרכזים" ו/או "הארועים" ו/או "המיקומים" ו/או "האתרים").

1.5. העמותה תראה במציע במכרז כמי שהצהיר שברשותו נמצאים כל מסמכי המכרז והוא קראם, הבין את תוכנם, קיבל את כל ההסברים אשר ביקש ומתחייב לפעול, על פי תנאי המכרז והסכם המצורף ככול שהצעתו תבחר כזוכה במכרז.

1.6. היקף פעילות העבר של מקפ"ת: בשנת 2023 עמד ההיקף הכספי של שירותי השמירה והאבטחה על כ- 1,000,000 ש"ח כולל מע"מ לשנה ובשנת 2022 עמד על כ- 850,000 ש"ח לשנה. יובהר כי אין בנתוני עבר אלו כדי לחייב את מקפ"ת להיקף כול שהוא וכי היקף שירותי השמירה והאבטחה יהיה בהתאם לצרכי מקפ"ת ובהתאם לפעילויות שיתקיימו בפועל.

2. תנאי סף להשתתפות במכרז

**רשאי להשתתף במכרז זה מי שעומד בעצמו במועד הגשת ההצעות למכרז, בכל התנאים המפורטים להלן במצטבר:**

2.1. מציע שהינו בעל רישיון כדין בתוקף על שמו, למתן שירותי שמירה לפי חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה תשל"ב – 1972. על הרישיון להיות על שם המציע בלבד.

להוכחת עמידת המציע בתנאי סף זה, על המציע לצרף להצעתו העתק נאמן למקור של הרישיון.

2.2. מציע שהינו בעל רישיון כדין בתוקף על שמו, לפעול כקבלן שירות בתחום השמירה והאבטחה בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996. על הרישיון להיות על שם המציע בלבד.

להוכחת עמידת המציע בתנאי סף זה, על המציע לצרף להצעתו העתק נאמן למקור של הרישיון/אישור הרישום במשרד העבודה.

2.3. מציע (או בעל מניות במציע או מנהל של המציע) שהינו בעל רישיון מיוחד, תקף, להחזקת כלי ירייה, לפי סעיף 10 ג' לחוק כלי הירייה, התש"ט-1949.

להוכחת עמידת המציע בתנאי סף זה, על המציע לצרף להצעתו העתק נאמן למקור של הרישיון.

2.4. מציע אשר העסיק במהלך 24 חודשים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז, לפחות 15 עובדים בחודש בעבודות שמירה/אבטחה בלפחות 4 מוקדים/מוסדות שונים בניהם לפחות מוסד חינוכי אחד (אשר בו הועסק מאבטח מוס"ח), בהיקף שלא יפחת מ- 34 שעות חודשיות לכול עובד.

להוכחת עמידת המציע בתנאי סף זה, על המציע לצרף להצעתו אישור רו"ח/יועץ מס בנוסח המצורף במסמך א' 1 למסמכי המכרז המעיד על עמידת בתנאי סף זה.

2.5. מציע שהינו בעל ניסיון מוכח של מתן שירותי שמירה ואבטחה בהיקף **מצטבר של 600,000 לפחות בשנה (כולל מע"מ)**, במשך **לפחות שלוש שנים מלאות** משנת 2018 ועד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז.

**להוכחת עמידת המציע בתנאי סף זה, על המציע לצרף להצעתו אישור ר"ח/יועץ מס בנוסח המצורף במסמך א'2 למסמכי המכרז המעיד על עמידת בתנאי סף זה.**

2.6. מציע וכל בעל זיקה אליו, כהגדרת מונח זה בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976 (להלן בהתאמה: "בעל זיקה" ו- "חוק עסקאות גופים ציבוריים"), לא הורשעו ביותר משתי עברות בגין הפרת חוקי ודיני העבודה המפורטים בנספח להסכם שענינו רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011, במהלך 3 השנים האחרונות שלפני המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

**להוכחת עמידת המציע בתנאי סף זה, על המציע לצרף להצעתו תדפיס ותצהיר המאמת זאת.**

2.7. מציע אשר לא הוטלו עליו או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעשייה או כל גוף רלוונטי אחר, בשל יותר משש הפרות של חוקי ודיני העבודה המפורטים בנספח להסכם שענינו רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011, במהלך שלוש השנים האחרונות שלפני המועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מובהר בזאת, כי לענין סעיף זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי אחד כהפרה אחת בלבד, ובלבד שניתן אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר. במקרה של מספר הרשעות ו/או הפרות כאמור, שמספרן נמוך מהמצוין לעיל, תהא רשאית מקפ"ת לפסול את ההצעה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

**להוכחת עמידת המציע בתנאי סף זה, על המציע לצרף להצעתו תדפיס ותצהיר המאמת זאת.**

2.8. מציע אשר אינו בעל עבר פלילי.

**להוכחת עמידת המציע בתנאי סף זה, יצרף המציע להצעתו תצהיר בנוסח המצורף במסמך א'4 למסמכי המכרז.**

2.9. מציע אשר רכש את מסמכי המכרז.

**להוכחת עמידת המציע בתנאי סף זה יצרף המציע להצעתו קבלה המעידה על רכישת מסמכי המכרז.**

2.10. מציע המנהל פנקסים בהתאם לפקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף.

**להוכחת עמידת המציע בתנאי סף זה יצרף המציע להצעתו אישורים המעידים על כך.**

2.11. **מציע שצרף להצעתו ערבות בנקאית כמפורט לעיל בנוסח המצורף במסמך א'9 למסמכי המכרז.**

מבלי לגרוע מאמור לעיל, העמותה תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לדרוש מהמציעים, לאחר הגשת הצעות למכרז, להשלים מידע חסר ו/או אישורים ו/או מסמכים נוספים או כל מידע אחר הנחוץ לצורך הוכחת מהימנותם, כישוריהם, ניסיונם ויכולתם הכספית לעמוד בהתחייבותם על פי מסמכי המכרז, וכן תהיה העמותה רשאית להפעיל קשת רחבה של שיקולים לבחירת המציע הזוכה לרבות, בין היתר, כושרו, ניסיונו, יכולתו המקצועית של המציע, יכולתו הארגונית והכלכלית, ניסיונה של העמותה ו/או העירייה עם המציע, הצידוד שברשותו וכן כל שיקול או נימוק אחר כפי שנמצא לנכון והיא אינה מתחייבת לקבל את ההצעה הנמוכה ביותר או כל הצעה שהיא.

### **עיקרי ההתקשרות**

3.1. הזוכה יספק בעצמו (ללא קבלני משנה) שירותי שמירה ואבטחה במרכזים ואתרים של העמותה, במעונות, בקייטנות, באירועים ובכול מקום עליו תורה העמותה ברחבי העיר פתח תקווה, לרבות

התימת המשתתף וחזותמת

מתקני ואירועי עיריית פתח תקווה וחברת מוסדות. הזוכה יספק לעמותה או למי מטעמה מאבטחי מוס"ח, שומרים חמושים וסדרנים, בהתאם לתנאים וללוחות הזמנים הקבועים בהסכם לרבות כל נספחיו (להלן: "השירותים" ו/או "שירותי שמירה ואבטחה").

3.2 תקופת ההתקשרות הנה ל- **12 חודשים** אשר מניינם יחל מיום חתימת ההסכם עם הזוכה במכרז (להלן "תקופת ההתקשרות הראשונה"). לעמותה ניתנת האפשרות להאריך לזוכה את תקופת ההתקשרות הראשונה לפי ההסכם, ל- 2 תקופות נוספות בנות עד 12 חודשים כל אחת (להלן – "תקופת האופציה"), **בכל מקרה תקופת השכירות ביחד עם תקופת האופציה לא תעלה על 36 חודשים.**

למען הסר ספק מובהר בזאת כי העמותה תהא רשאית להאריך את תקופת ההסכם לכל המרכזים או לחלקם, והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.

3.3 תנאי הארכת ההתקשרות הינו המצאת תצהיר חתום ע"י הזוכה, ביחס לתקופה שממועד הגשת ההצעה למכרז ועד למועד הארכת ההסכם, בנוסח הקבוע ב**נספח ב'5** להסכם.

מובהר בזאת כי ההסכם לא יוארך במידה והזוכה לא עמד בתנאים המפורטים ב**נספח ב'5**, והדבר יהווה עילה לחילוט הערבות.

3.4 החליטה העמותה להאריך את תקופת ההסכם, תודיע על כך בכתב לזוכה עד 14 יום טרם סיום תקופת ההסכם/התקופה המוארכת. בתקופת הארכה ימשיכו לחול על הצדדים כל הוראות ההסכם, למעט שינויים המחויבים עפ"י דין.

3.5 ששת החודשים הראשונים להתקשרות עם הזוכה, יהוו תקופת ניסיון לזוכה, והעמותה תהא רשאית להודיע לו על הפסקת העסקתו, 14 יום מראש, באם, על פי שיקול דעתו של המנהל, לא עמד הזוכה בהתחייבויותיו על פי ההסכם לשביעות רצונו.

3.6 הזוכה במכרז מתחייב להעניק תוך חודש מיום חתימת ההסכם את שירותי האבטחה והשמירה כמפורט במכרז.

3.7 הזוכה מתחייב להעניק את השירותים בעצמו (ללא קבלני משנה), באופן תקין ומלא ובהתאם למפרט הפעלה המצורף ב**נספח ב'2** למסמכי המכרז, זאת במהלך כל תקופת ההסכם. מובהר כי על המציע לבדוק בטרם הגשת הצעתו למכרז את כל הבדיקות הנחוצות לצורך מתן השירותים בהתאם לאמור בכלל מסמכי המכרז.

3.8 הזוכה מצהיר כי ידוע לו שהעמותה רשאית מהלך תקופת ההסכם לשנות באופן ניכר את היקף הפעילות, להקטין ו/או להגדיל את מספר האתרים, ואין ולא יהיו לו כל טענת הסתמכות ו/או חוסר התאמה ו/או כל טענה אחרת בהקשר לשינוי הפעילות כאמור.

3.9 הזוכה מצהיר כי ידוע לו שהעמותה רשאית לדרוש שירותי שמירה ואבטחה שונים מעת לעת, במינימום הזמנה של שלוש שעות עבודה לעובד והוא מתחייב לספק את השירותים כמבוקש.

3.10 הזוכה מצהיר כי ידוע לו שהעמותה רשאית לדרוש מהזוכה מתן שירותי שמירה ואבטחה עבור מתקנים ואירועים של עיריית פתח תקווה וחברת מוסדות.

3.11 יתרת תנאי ההתקשרות הינם כמפורט בנוסח ההסכם המצורף למכרז זה.

#### **4. הנחיות והוראות למציעים**

##### **4.1 רכישת מסמכי המכרז**

ההשתתפות במכרז כרוכה בתשלום של **1,000** ₪ עבור מסמכי המכרז (שלא יוחזרו מכל סיבה שהיא). את התשלום ניתן לבצע באתר האינטרנט או במשרדי העמותה. על המציע לצרף להצעתו אישור על ביצוע התשלום נ"ל.

במסמכי המכרז ניתן לעיין באתר מקפ"ת [www.makefet.com](http://www.makefet.com) (בלשונית "מכרזים").

#### 4.2. שאלות הבהרה סתירות ושינויים

שאלות הברה בקשר למסמכי המכרז ו/או סתירות כלשהן, או אי התאמות בין המסמכים שימצאו, או ככול שיתעורר ספק כלשהו בכל הנוגע למסמכי המכרז, על המציע להודיע על כך בכתב לגבי רעות חנוכה במייל reuth@makefet.matnasim.co.il, ולקבל אישור במייל חוזר על קבלת המייל במקפ"ת זאת עד ליום **16.7.2024 בשעה 12.00** בציון כתובתו, כתובת המייל שלו ומספר הטלפון והפקס שלו לשם מתן תשובה.

כל תשובה תינתן בכתב למניעת ספקות לכל רוכשי מסמכי המכרז. על המציעים לצרף להצעתם כחלק בלתי נפרד ממנה את ההודעה ואת התשובות שנתקבלו לה. לא נעשתה פנייה כאמור, תחייב את המציעים קביעת העמותה ביחס לתנאי המכרז והחזרה, אם וככל שיתגלו סתירות ו/או אי התאמות כאמור. יובהר, כי העמותה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להשיב על שאלות אשר הוגשו לאחר המועד הנקוב לעיל.

#### קובץ שאלות הבהרה יערך בקובץ Word ובאופן הבא בלבד:

מס"ד	מס' מסמך	מס' עמ'	מס' סעיף	פירוט השאלה/ההבהרה

#### תשובות/הבהרות/תיקונים שינויים שניתנו כאמור יהיו חלק ממסמכי המכרז ועל המציעים לצרפם להצעתם כשהם חתומים על ידם.

מבלי לפגוע באמור לעיל העמותה תהא רשאית ליתן מיוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים הבהרות לאמור במכרז ו/או לתקן טעויות שנפלו בו ו/או לשנות תנאי מתנאיו.

לא תשמע טענה מפי המציע כי בהצעתו הסתמך על תשובות ו/או הבהרות ו/או תיקונים שניתנו או נעשו ע"י העמותה אלא אם ניתנו בכתב על ידה וצורפו כחלק בלתי נפרד ממנה.

בטרם הגשת ההצעה למכרז, חלה על המשתתפים החובה להתעדכן באתר האינטרנט של העמותה, על כל שינוי ו/או תיקון אשר חלו במסמכי המכרז ממועד פרסומו ועד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז ו/או בתשובות לשאלות הבהרה.

#### 4.3. סיור במרכזים

חלה חובה על המציע לבקר במרכזים הקבועים המפורטים בנספח ב'1 בהם נכון ליום פרסום המכרז, עליו להעניק שירותי שמירה ואבטחה, המציע יצהיר במסגרת מסמכי המכרז כי ביקר במרכזים, בחן אותם ומצאם מתאימים לביצוע השירותים בהתאם לכל האמור במכרז ובכל נספחיו.

מפגש מציעים יערך ביום **11.7.2024 בשעה 13:30** במשרדי העמותה, ברחוב שפירא 21 קומה 2, פתח תקוה. מפגש המציעים אינו חובה ואינו מהווה תנאי להשתתפות במכרז, יובהר כי אי-השתתפותו של מציע במפגש אינה גורעת מחובתו ולבדוק בעצמו את המרכזים ולהתעדכן בהבהרות שיצאו, ככול שיצאו, בעקבות המפגש.

#### 4.4. אופן הגשת ההצעה

על המציע לקרוא בקפדנות את כל מסמכי המכרז, לבקר במרכזים השונים, לבחון אותם לרבות מצבם הפיזי ולבדוק כל פרט הדרוש לו לצורך מילוי תנאי המכרז ולמתן השירותים במרכזים ובאירועים השונים בהתאם לאמור במכרז. על המציע להשיג בעצמו ועל חשבונו את כל המידע שדרוש לו לשם הכנת והגשת ההצעה בשים לב לתנאי המכרז.

על המציע לחתום על כל מסמך וכל עמוד ממסמכי ההצעה וחוברת המכרז.

#### בהגשת ההצעה מאשר המציע את הסכמתו לכל האמור במסמכי המכרז ובתנאיו.

את ההצעה בהתאם לתנאי המכרז, בשני עותקים, בצירוף כל המסמכים והאישורים הדרושים, יש למסור במסירה ידנית (לא לשלוח בדואר) במשרדי מקפ"ת, ברחוב שפירא 21 קומה 2, פתח תקווה, במעטפה סגורה ועליה יצויין "מכרז פומבי 4/2024" בלבד עד יום **24.7.2024 בשעה 12:00** (להלן: "המועד האחרון להגשת הצעות למכרז").



### הצעה שתוגש לאחר המועד דלעיל לא תתקבל.

העמותה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את המועד האחרון להגשת ההצעות למכרז.

מובהר בזאת למען הסר ספק כי כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בהכנת ההצעה למכרז ובהשתתפות במכרז תחולנה על המציע בלבד.

#### 4.5. ערבות למכרז

על המציע לצרף להצעתו ערבות בנקאית שניתנה לבקשתו לטובת העמותה ללא תנאי בנוסח המצורף במסמך אי' למסמכי המכרז על סך של 30,000 ₪.

הערבות תהא בתוקף עד ליום 24.11.2024 ותהא ניתנת למימוש במשך כל תקופה זו. העמותה תהא רשאית לדרוש הארכת תוקף הערבות הבנקאית. הארכת תוקף הערבות הבנקאית משמעו הארכת תוקף ההצעה.

**מציע שלא יצרף ערבות בנקאית ו/או יצרף ערבות שאינה תואמת הדרישות הנ"ל הצעתו תיפסל לא תובא לדיון.**

הערבות תוחזר למציע שהצעתו לא תתקבל במכרז, לאחר שיחתם החוזה למכרז זה עם מי שיקבע ע"י העמותה כזוכה.

#### 4.6. מסמכים שיש לצרף להצעה

- 4.6.1. כל מסמך ו/או נספח הנדרש במסמכי המכרז, חתום על ידי המציע.
- 4.6.2. כל מסמך המאשר כי המציע עומד בדרישות תנאי הסף למכרז זה.
- 4.6.3. ככל שהמציע הוא יחיד – תעודת זהות כולל ספח מאושר ע"י עו"ד כהעתק נאמן למקור ;
- ככל שהמשתתף תאגיד – תעודת רישום ברשות התאגידיים מאושרת ע"י עו"ד כהעתק נאמן למקור.
- 4.6.4. אישור תקף מפקיד שומה או רו"ח בדבר ניהול ספרים כדין בהתאם להוראות פקודת מס הכנסה (נוסח חדש) וחוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975.
- 4.6.5. אישור תקף על ניכוי מס במקור בהתאם להוראות פקודת מס הכנסה (נוסח חדש) או צילום דף אינטרנט המעיד על כך.
- 4.6.6. העתק שובר רכישת מסמכי המכרז.
- 4.6.7. דפי תשובות והסברים שנמסרו למציע, ככל שנמסרו, כשהם חתומים על ידי המציע.
- 4.6.8. תצהיר בדבר המציע עסק בשליטת אישה (ככל שרלוונטי) בהתאם להוראות הדין.
- 4.6.9. אישור חתום בידי עו"ד או רו"ח ובו פרטים לגבי רישום המציע, זכויות החותמים בשמו וסמכותם לחייב את המציע בחתימתם. יש לצרף גם מסמך (מאושר על ידי עו"ד או רו"ח או רשות מוסמכת) על רישום התאגיד ורשימה מאושרת של מנהליו ובעלי השליטה בו.
- 4.6.10. מסמך אי'1- תצהיר להוכחת ניסיון- חתום ומאומת כנדרש.
- 4.6.11. מסמך אי'2- אישור רו"ח בדבר מחזור כספי- חתום כנדרש.
- 4.6.12. מסמך אי'3- תצהיר ביקור והכרת האתרים- חתום כנדרש.
- 4.6.13. מסמך אי'4-תצהיר העדר הרשעות פליליות- חתום ומאומת כנדרש.
- 4.6.14. מסמך אי'5- תצהיר והתחייבות לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין- חתום ומאומת כנדרש.
- 4.6.15. מסמך אי'6- תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976 - חתום ומאומת כנדרש.
- 4.6.16. מסמך אי'7- תצהיר העדר ניגוד עניינים- חתום ומאומת כנדרש.
- 4.6.17. מסמך אי'8 - תצהיר העדר קרבה לעובד ו/או חבר מועצה- חתום ומאומת כנדרש.
- 4.6.18. מסמך אי'9- ערבות בנקאית למכרז- בנוסח זהה לנוסח המופיע במסמך.
- 4.6.19. מסמך אי'10-תצהיר תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים בדבר קיום זכויות עובדים.

4.6.20. מסמך א'11- תצהיר המשתתף לעניין חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

4.6.21. מסמך א'12- תצהיר מורשה חתימה מטעם המציע בדבר קיום החיובים מכח החוק להגברת אכיפה של דיני עבודה.

4.6.22. מסמך א'13- הצעת המציע- מלאה וחתומה כנדרש.

4.6.23. נספח א' להצעת המציע- נספח א' להצעת המציע - הצהרת המציע לעניין עלויות שכר ועלויות נוספות כולל רווח- מלא וחתום כנדרש.

בנוסף, רשאים המציעים לצרף להצעותיהם פרטים ומסמכים רלוונטיים נוספים, לצורך הבהרה, פירוט נוסף ואימות הנתונים המדווחים, וכן לכל צורך אחר שלדעת מציע המסמך נדרש על מנת להבטיח הצגה מיטבית של הצעתו.

#### 4.7. תוקף ההצעה

הצעת המציע תעמוד בתוקפה, על כל מרכיביה ונספחיה, ותחייב את המציע החל ממועד הגשתה ועד תום 4 חודשים מהמועד האחרון הקבוע להגשת ההצעות למכרז.

#### 4.8. הבהרות נוספות

העמותה רשאית לדרוש, לפי שיקול דעתה הבלעדי, בכל שלב משלבי המכרז, מכל אחד מן המציעים כי ימציא כל מידע ו/או נתון ו/או פרטים ו/או מסמכים נוספים ו/או הבהרות נוספות ו/או להשלים מידע חסר ו/או המלצות ו/או אישורים, לרבות בקשר עם עמידתם בתנאי הסף של המכרז גם לאחר פתיחת ההצעות. ככל שהמציע לא ימלא אחר דרישת העמותה כאמור, תהא רשאית ועדת המכרזים להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול הצעתו.

#### 4.9. הסתייגויות

יובהר כי המציע אינו רשאי לשנות את מסמכי המכרז, להוסיף ו/או למחוק מהם (למעט ככל שנדרש), ו/או להוציא עמוד מהמסמכים, ו/או להסתייג ו/או להתנות עליהם, בין בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי ו/או בכל דרך אחרת. בכל מקרה של שינוי ו/או הסתייגות ו/או השמטה ו/או תוספת בכל דרך ו/או צורה כלשהי (להלן: "הסתייגויות") שנעשו על ידי המציע במכרז, רשאית העמותה:

- (1) לפסול את הצעת המציע ;
- (2) לראות בהסתייגויות הנ"ל כאילו לא נכתבו כלל ולהתעלם מהן ;
- (3) לראות בהסתייגויות הנ"ל כאילו הן מהוות פגם טכני בלבד ;
- (4) לדרוש מהמציע לתקן את ההסתייגויות הנ"ל, ובלבד, שבתיקון כאמור אין בכדי לשנות את המחיר המוצע ו/או פרט מהותי בהצעה.

ההחלטה בין האפשרויות הנ"ל, נתונה לשיקול דעת העמותה. אם תחליט העמותה לנהוג לפי אחת האפשרויות המנויות בס"ק (2)-(4) לעיל, והמציע יסרב להסכים להחלטתה, רשאית העמותה לפסול את ההצעה שהוגשה על ידי המציע.

#### 5. בחירת זוכה

5.1. אין העמותה מתחייבת לקבל את ההצעה הנמוכה ביותר או כל הצעה שהיא.

5.2. העמותה רשאית לבחור יותר מזוכה אחד למכרז ו/או לכול קטגוריה.

5.3. העמותה רשאית להכריז על זוכה בקטגוריה אחת או יותר של שומרים.

5.4. בחרה העמותה יותר מזוכה אחד, רשאית העמותה לנהל מו"מ עם הזוכים וכן לחלק את העבודה בין הזוכים על פי שיקול דעתה הבלעדי.

5.5. מובהר כי אין העמותה מתחייבת לחלק את העבודה באופן שוויוני בין הזוכים.

- 5.6. העמותה רשאית להכריז על כשיר נוסף לזוכה/ים במכרז, הצעתו של הכשיר נוסף תעמוד בתוקף עד חצי שנה ממועד חתימת חוזה ההתקשרות עם הזוכה המקורי. במידת הצורך, אם יתבקש על ידי העמותה יאריך הכשיר השני את תוקף הצעתו לתקופה נוספת.
- 5.7. העמותה רשאית לבדוק את אמינותו של המציע, בעלי השליטה בו, מנהליו ובעליו. להתקשר טלפונית לשם כך עם גורמים שונים בשביל לקבל מידע על אמינותו של המציע. בהשתתפותו של המציע במכרז, מעניק המציע למקפ"ת את הזכות לפנות לגורמים עמם עבד/התקשר בהסכם ולקבל כל מידע בעניין המציע.
- 5.8. מבלי לפגוע באמור לעיל, העמותה שומרת לעצמה את הזכות, לפי שיקול דעתה, לפסול ו/או לדחות הצעת מציע שכנגדו ו/או כנגד מי מבעליו, קיים או היה קיים חוב כלשהו כלפי העמותה ו/או שהיה לה ניסיון בלתי משביע רצון בהתקשרות עמו, במהלך השנים האחרונות, לרבות בשל הפרת חוזה על ידי המציע, חשד למרמה או תביעות בלתי סבירות וכיו"ב וכן לפסול כל הצעה שהוגשה בתאום עם משתתפים אחרים אם יוכח לכאורה קשר כזה ו/או אם מצאה כי קיים קשר מוקדם בין המציעים, ובכלל זה קשרי בעלות בין המציעים, קשרים בין חברות אחיות, קשרים בין חברות בנות וכיוצא באלה.
- 5.9. בקביעת הזוכה תהיה העמותה רשאית להתחשב בכישורי המציע, יכולתו, ניסיונו וכל מסמך או פרט אחר שנדרש המציע להציג ו/או למלא עפ"י תנאי המכרז והוראותיו.
- 5.10. העמותה שומרת לעצמה את הזכות לא להתחשב בפגמים פורמאליים באיזו הצעה שהיא במידה שוויתור כזה לא יגרום נזק למזמין ולא יפגע בעקרונות השוויון של המציעים.
- 5.11. העמותה רשאית לא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה מבחינת מחירה לעומת המכרז, או בשל חוסר התייחסות מפורטת לסעיף מסעיפי המכרז שלדעת העמותה מונע הערכת ההצעה כנדרש ו/או במקרים בהם סברה העמותה כי ההצעה הינה תכסיסנית ו/או אינה מבוססת על בסיס כלכלי מוצק וברור ו/או לוקה בחוסר תום לב ו/או בניקיון כפיים ו/או כוללת מידע שאינו נכון.
- 5.12. העמותה שומרת לעצמה את הזכות לפסול מציע אשר הוא ו/או מי מבעליו, הורשעו בפלילים בשבע (7) השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בעבירות נגד בטחון המדינה ו/או על פי חוק העונשין, תשל"ז-1977, כנגד גופו של אדם ו/או נגד רכושו של אדם ו/או בעבירות הנוגעות לתחום עיסוקו של המציע במתן שירותים מסוג השירותים נשוא מכרז זה אשר לא התיישנו ו/או אשר מתנהלים נגדו הליכים בגין עבירה כאמור. כן שומרת לעצמה העמותה את הזכות לפסול מציע אשר עומדות כנגדו ו/או כנגד מי מבעליו, תביעות משפטיות ו/או הליכים משפטיים הנוגעים לפירוק ו/או לפשיטת רגל ו/או לכינוס נכסים. החלטת הפסילה הנ"ל תיעשה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של ועדת המכרזים, בין היתר, בהתחשב בהשלכות של ההרשעות/ההליכים על אמינות ומהימנות המציע.
- 5.13. במקרה שבו מספר משתתפים הגישו הצעה זהה, והצעותיהם משקפות את הצעת המחיר הנמוכה ביותר בין כלל ההצעות והעמותה החליטה שהיא מעוניינת בזוכה אחד בלבד, וככל שהאמור לעיל בעניין עסק בשליטת אישה אינו רלוונטי, רשאית ועדת המכרזים להורות על עריכת התמחרות בין שני המציעים בעלי ההצעה הזהה. ככל שעדיין נותרו הצעות זהות, תהיה הוועדה רשאית להורות על עריכת הגרלה בין המשתתפים שהציעו את ההצעות האמורות.

## 6. חובת הזוכה במכרז

- 6.1. זכה המציע במכרז יהא עליו לחתום על החוזה המצורף ונספחיו **במסמך ב'** למסמכי המכרז, לרבות שינויים שיערכו בו, אם יערכו כתוצאה מתשובות לשאלות הבהרה או עפ"י הודעת העמותה, ולהחזירו חתום למקפ"ת בצרוף הערבות הבנקאית (ערבות ביצוע) בנוסח המצורף **בנספח ב'3** לחוזה המכרז ובצרוף אישור חברת הביטוח על קיום ביטוחים בנוסח המצורף **בנספח ב'8** לחוזה תוך 7 ימים מיום קבלת הודעת העמותה על זכייתו במכרז.
- 6.2. היה והמציע, אשר הצעתו התקבלה, יחזור בו מהצעתו אשר התקבלה ו/או לא החזיר את החוזה כשהוא חתום, בצרוף הערבות הבנקאית, ואישור חב' הביטוח על קיום ביטוחים כמפורט לעיל וכמפורט בחוזה תוך שבעה ימים מיום הדרישה כאמור לעיל, תהיה העמותה רשאית לפי שיקול דעתה הבלעדי לחלט את הערבות הבנקאית שהמציא להשתתפות במכרז כפיצוי קבוע ומוסכם מראש ו/או לבחור בהצעה אחרת כהצעה הזוכה, או להכריז כזוכה על

המציע שהצעתו דורגה במקום השני (כשיר שני), או לבטל את המכרז ו/או לנקוט בכל צעד אחר, הכול על פי שיקול דעתה הבלעדי.

6.3. בחרה העמותה להכריז על הצעה אחרת כזוכה במכרז, יפצה המציע שהוכרז ראשון כזוכה את העמותה מעבר לחילוט הערבות כאמור בגין הפער בין התמורה אותה הציע בהצעתו להצעה שנבחרה כזוכה אחריו וזאת למשך תקופה של 12 חודשי התקשרות.

6.4. המציע הזוכה יחל במתן השירותים לא יאוחר מ-14 ימים, מיום חתימת החוזה. לבקשת המציע הזוכה העמותה רשאית להאריך תקופה זו במתן הודעה לזוכה בכתב ומראש.

6.5. לא עמד הזוכה בלוח הזמנים שנקבע כאמור לעיל, יחויב הזוכה בתשלום פיצוי קבוע ומוסכם מראש בסך של 1,000 ₪ על כל יום איחור, וזאת בנוסף לכל סעד העומד למקפ"ת עפ"י כל דין ובנוסף לזכותה של העמותה לממש את הערבות הבנקאית כפיצוי קבוע ומוסכם מראש ולבצע את שירותי השמירה והאבטחה, בין בעצמה ובין על-ידי מציע אחר או כל חברה אחרת.

6.6. מובהר ומודגש בזאת כי העמותה שומרת לעצמה את הזכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט ומכל סיבה שהיא, לבטל את המכרז ו/או לא לחתום על החוזה ו/או לא לבצעו כולו או מקצתו הכל כאמור בהתאם לשיקול דעתה. היה ותחליט העמותה על ביטול המכרז, לא תהיה למי מהמציעים ו/או למציע הזוכה במכרז כל תביעה ו/או דרישה ו/או טענה מכל סוג שהוא כלפי המזמין.

## 7. ביטוח

7.1. המציע, בעצם הגשת הצעתו מצהיר ומתחייב כי היה והצעתו תתקבל (יבחר כזוכה במכרז) ימציא למקפ"ת את אישור קיום ביטוחים כפי הנדרש במכרז ללא כל שינוי בתוכנם אלא אם אושר בהליך שאלות הבהרה או הליך אחר בטרם הגשת המכרז.

7.2. מובהר בזאת כי לפני הגשת הצעה למכרז זה על המציע חלה האחריות לוודא בעצמו ועל חשבונו אצל חברת ביטוח האם תסכים לבטחו כנדרש במכרז ואת המשמעויות הכספיות של התאמת הכיסוי הביטוחי העומד לרשותו לדרישות הביטוח במכרז.

7.3. למען הסר ספק מובהר בזאת:

7.3.1. מציע שהצעתו תתקבל לא יוכל לטעון כי אין ביכולתו ו/או חברת ביטוח מסרבת להתאים את כיסוי הביטוח שלו לנדרש במכרז ו/או כי עלויות התאמת כיסוי הביטוח שלו לדרישות הביטוח במכרז לא נלקחו בחשבון בהצעתו.

7.3.2. מציע שהצעתו תתקבל ולא יתאים את כיסוי הביטוח שלו לדרישות העמותה במועד הרשום בחוזה או בכל מקום אחר במכרז, שמורה למקפ"ת הזכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לחלט את הערבות שהגיש, לבצע את הנדרש במכרז זה על ידי ספק אחר וכן לנקוט נגדו בכל דרך חוקית העומדת לרשותה של העמותה ואף לדרוש ממנו פיצוי על הנזקים שיגרמו למקפ"ת מעצם אי עמידת המציע בהתחייבות זו כלפיה.

7.4. מובהר בזאת כי למקפ"ת שיקול דעת בלעדי שלא להסכים לשינויים כלשהם בנוסח אישור קיום ביטוחים (נספח ב' 8) ובמקרה כזה הזוכה מחויב לנוסח המדויק שצורף למסמכי המכרז ואי המצאתו חתום לידי העמותה תביא לביטול זכייתו, חילוט ערבות ההצעה או ערבות הביצוע.

## 8. הצהרות המציע

8.1. הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו במכרז כמוהם כהצהרה ואישור שכל פרטי המכרז והחוזה המצורף למכרז על נספחיו ידועים ונהירים למציע וכי יש לו את הידיעות, הכישורים, כ"א והסגולות המקצועיות האחרות הדרושות למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה, כמפורט בחוזה ומסמכי המכרז.

8.2. המציע מצהיר כי ביסס את הצעתו על בדיקות ותחזיות שנערכו על ידו ובאחריותו, זאת ביחס לכל נתון רלבנטי להצעתו, ועל העמותה לא תחול אחריות כלשהי בעניין זה וכי המצגים ו/או הנתונים ו/או הפרטים אשר נמסרו לו על ידי העמותה במסמכי המכרז אומתו ונבדקו על ידו, לרבות באמצעות התייעצות עם מומחים, וביחס לכך יראוהו כמי שקיבל

ייעוץ מקצועי ומשפטי, וכי למקפ"ת ו/או מי מטעמה לא תהיה כל אחריות ו/או חבות כלפי המציע בגין נתונים ו/או פרטים ו/או מצגים אלו.

8.3. כל טענה בדבר טעות ו/או אי הבנה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז ו/או החוזה על נספחיו, ו/או כנגד תנאי מתנאי המכרז ו/או כנגד פרסום המכרז לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.

8.4. לא תשמע טענה מפי המציע כי בהצעתו הסתמך על תשובות ו/או הבהרות ו/או תיקונים שניתנו או נעשו ע"י העמותה אלא אם ניתנו בכתב על ידה וצורפו כחלק בלתי נפרד ממנה.

## 9. עיון בהצעה

9.1. על פי הדין משתתפים שלא זכו במכרז רשאים לבקש לעיין בהצעת הקבלן הזוכה.

9.2. משתתף אשר סבור כי חלקים מהצעתו כוללים סודות מסחריים, עסקיים או מקצועיים (להלן: "חלקים סודיים") שלדעתו אין לאפשר את העיון בהם למשתתפים אחרים, יציין במפורש בהצעתו מהם החלקים הסודיים ויסמנם באופן ברור (במרקר צהוב).

9.3. משתתף שלא סימן חלקים אלו בהצעתו יראוהו כמי שמסכים למסירת ההצעה כולה לעיון משתתפים אחרים, אם וככל שהצעתו תזכה. אמירה כללית מצד המשתתף לפיה כל מידע בהצעה הינו בגדר סוד מסחרי של המשתתף לא תתקבל.

9.4. יודגש, כי שיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון של המשתתפים הוא של ועדת המכרזים בלבד. אם תחליט ועדת המכרזים לאפשר עיון בחלקים המפורטים בהצעת הזוכה שהזוכה הגדירם כסודיים, היא תיתן התראה לזוכה ותאפשר לו להשיג על כך בפניה בתוך פרק זמן סביר. אם תחליט ועדת המכרזים לדחות את ההשגה, היא תודיע על כך לזוכה בטרם מסירת החומר לעיונו של המבקש.

9.5. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, יודגש, כי שמו וכתובתו של המשתתף, ניסיונו, לקוחותיו והמחיר שהוצע על ידו לא יהוו סוד מסחרי או עסקי.

9.6. במקרה של הגשת עתירה על הליכי המכרז על ידי מי ממגישי ההצעות במכרז זה, תהא העמותה רשאית להמציא מסמכים של המשתתפים האחרים, על פי שיקול דעתה הבלעדי, והמשתתפים האחרים מאשרים זאת מראש. משתתף שבחר להשתתף במכרז מביע בכך הסכמתו לאמור בסעיף זה.

מסמך א'1

מכרז פומבי מס' 4/2024

למתן שירותי שמירה ואבטחהבמרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווהתצהיר המציע להוכחת ניסיון

אני הח"מ, \_\_\_\_\_ מס' זיהוי \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי, כי עליי לומר את האמת וכי אם לא אעשה כן, אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהירי זה מטעם \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") במסגרת מכרז מס' 4/2024 של מקפ"ת למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה.

2. הנני מכהן כ\_\_\_\_\_ במציע ומוסמך ליתן תצהיר זה מטעמו. המציע (בעצמו ולא באמצעות צד ג') הינו בעל ניסיון מוכח של מתן שירותי שמירה ואבטחה במהלך 24 חודשים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז, במסגרתם העסיק לפחות 15 עובדים בחודש בעבודות שמירה/אבטחה בלפחות 4 מוקדים/מוסדות שונים, בהיקף שלא יפחת מ-34 שעות חודשיות לכול עובד.

שם הגוף לו הוענקו שירותים	מספר העובדים בחודש אשר מועסקים לפחות 34 שעות חודשיות	תקופת מתן השירות	איש קשר שם וטלפון

\_\_\_\_\_ תאריך

\_\_\_\_\_ חתימה וחותמת

\_\_\_\_\_ שם

אישור

אני החתום מטה עורך דין, מאשר בזה כי ביום הופיע בפני \_\_\_\_\_ המוסמך לחייב בחתימתו את המציע ו המוכר לי אישית/שזיהיתיו על פי תעודת זהות מס' \_\_\_\_\_ ולאחר שהוזהרתי כי עליו לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

\_\_\_\_\_ חתימת עו"ד מאשר התצהיר

\_\_\_\_\_ חתימת המשתתף וחותמת

מסמך א'2

מכרז פומבי מס' 4/2024למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווהאישור רואה-חשבון/יועץ מס אודות מחזור כספי

תאריך: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

לכבוד

מקפ"ת

א.ג.נ.,

אני הח"מ רואה-חשבון/יועץ מס \_\_\_\_\_ מאשר את הפרטים הבאים לגבי הפעילות העסקית של \_\_\_\_\_ מס' ח.צ.ח.פ.ת.ז. \_\_\_\_\_ (יש למחוק המיותר) (להלן – **המציע**) לשם הוכחת עמידה בתנאי הסף בסעיף 2.5 למסמך א'1 של מכרז פומבי מס' 4/2024 למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה, כדלקמן:

במהלך כול אחת משלוש השנים המפורטות להלן (מתוך השנים שבין 2018 ועד ליום האחרון להגשת הצעות למכרז) קרי בשנת \_\_\_\_\_ ושנת \_\_\_\_\_ ושנת \_\_\_\_\_ עלה היקף המחזור הכספי של המציע, מאספקת שירותי שמירה ואבטחה לגופים/מוסדות כמפורט במסמך א'1 למסמכי המכרז, על 600,000 ₪ **לכל שנה** (כולל מע"מ).

בכבוד רב,

_____	_____	_____
תאריך	חתימה וחותמת	שם רואה-חשבון
_____	_____	_____
פקס	טלפון	כתובת

מסמך א' 3

## מכרז פומבי מס' 4/2024

למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווהתצהיר ביקור באתרים והכרתםתצהיר

אני הח"מ \_\_\_\_\_ מס' זהות \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד, וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת לאמור:

1. הנני משמש כ- במציע ותצהירי זה מחייב את המציע.
  2. תצהירי זה ניתן במצורף וכחלק בלתי נפרד מהצעה למכרז שהגשתי/הגישה חברת \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") למכרז מס' 4/2024 שפרסמה מקפ"ת (להלן: "המכרז") ושהנני מוסמך להתחייב בשמה (למחוק את המיותר).
  3. הנני מצהיר כי ביקרתי באתרים הקבועים של מקפ"ת, בדקתי את כל הנתונים הפיזיים שלהם, הגישה אליהם ומיקומם וכל נתון אחר הקשור עם מתן שירותי השמירה והאבטחה במתקנים ובאירועים השונים של מקפ"ת בפתח תקווה, נשוא מכרז זה.
- הנני מכיר את ההאתרים פיזית, ביקרתי ובחנתי אותם ואין לי כל טענה לגביהם והם מתאימים למתן שירותי השמירה והאבטחה, כמפורט בכלל מסמכי המכרז, על ידי.

חתימת המצהיר: \_\_\_\_\_

אישור

אני החתום מטה עורך דין, מאשר בזה כי ביום הופיע בפני המוכר לי אישית/שזיהיתיו על פי תעודת זהות מס' \_\_\_\_\_ ולאחר שהוזהרתי כי עליו לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

חתימת מאשר התצהיר

\_\_\_\_\_



מסמך א' 4

## מכרז פומבי מס' 4/2024

למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווההצהרה בדבר היעדר הרשעות (היעדר עבר פלילי / רישום פלילי)

\*\*יש למלא הצהרה זו על ידי כל אחד מאלה: המציע, שותף במציע, המנהל הכללי של המציע, בעלי זכויות החתימה במציע.  
\*\*יש לסמן את התשובה הרלוונטית בכל סעיף ולפרט ככול שנדרש.

אני הח"מ \_\_\_\_\_, נושא ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני מכהן בתפקיד \_\_\_\_\_ ב \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע").

2. לא הורשעתי בעבירה פלילית מסוג פשע; הורשעתי בעבירה/עבירות מסוג פשע (פרט):

\_\_\_\_\_

3. לא הורשעתי בעבירה פלילית מסוג עוון; הורשעתי בעבירה/עבירות מסוג עוון (פרט):

\_\_\_\_\_

4. לא תלוי ועומד נגדי וככל הידוע לי לא תלוי ועומד כנגד איש מעובדי המשתתף, מנהליו ובעליו, כתב אישום בגין עבירה מסוג פשע או עוון; כן תלוי ועומד נגדי או כנגד איש מעובדי המשתתף, מנהליו ובעליו, כתב אישום בגין עבירה מסוג פשע או עוון (פרט):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

5. אני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

\_\_\_\_\_ חתימת המצהיר

\_\_\_\_\_ תאריך

אימות עו"ד

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד (מ.ר. \_\_\_\_\_), מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני מר/גב' \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

\_\_\_\_\_ חתימת עו"ד מאשר  
\_\_\_\_\_ התצהיר

מסמך א' 5

מכרז פומבי מס' 4/2024

**למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת**  
**בפתח תקווה**

**הצהרה והתחייבות לעמידה בתנאי החוק למניעת העסקה של**  
**עברייני מין**

אני \_\_\_\_\_, ת"ז \_\_\_\_\_, המשמש כ\_\_\_\_\_ , ומורשה חתימה ב\_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") מצהיר בזאת כי הנני מתחייב לפעול על פי הוראות חוק העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001 והתקנות לפיו (להלן: "החוק"), במסגרת מכרז פומבי מס' 4/2024 של מקפ"ת למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה.

1. הנני מצהיר בזאת כי לא אעסיק בגיר ללא קבלת אישור מראש ממשטרת ישראל המעיד כי ההעסקה מותרת לפי החוק. אישור כאמור יכול להתקבל מהמשטרה הן על ידי הבגיר המועמד לעבודה או על ידי המעסיק/המוסד בצירוף ייפוי כוח מטעם הבגיר וצילום ת.ז. של הבגיר, והכל בהתאם לחוק.
2. הנני מתחייב בשם המציע למלא אחר כל דרישות החוק בנוגע לחובה לקבל את אישור המשטרה לגבי כל אדם המבצע עבודה (כהגדרתה בחוק) מטעם המציע, לרבות באמצעות קבלן כוח אדם, כמתחייב מהוראות החוק, לשמור את האישורים ולהציגם בכל עת שאדרש.

זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

\_\_\_\_\_  
חתימת המצהיר

**אישור עורך דין – בדבר מורשי חתימה**

אני, הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד \_\_\_\_\_, מאשר בזאת כי התצהיר נחתם על ידי ה"ה \_\_\_\_\_, ת"ז \_\_\_\_\_, המורשה בחתימתו לחייב את \_\_\_\_\_ המשתתפת מכרז פומבי מס' 4/2024 של מקפ"ת-מרכזים קהילתיים פתח תקווה, בהתאם להוראות תקנון המציע ובהתאם לכל דין.

עו"ד \_\_\_\_\_  
תאריך: \_\_\_\_\_

**אימות תצהיר**

אני הח"מ, עו"ד \_\_\_\_\_, מ.ר. \_\_\_\_\_ מאשר בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ פגשתי את מר \_\_\_\_\_ נושא ת.ז. \_\_\_\_\_, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה כן חתם בפני על תצהירו ואישר את תוכנו ואמיתותו.

עו"ד \_\_\_\_\_  
תאריך: \_\_\_\_\_

חתימת המשתתף וחותמת

מסמך א'6

**מכרז פומבי מס' 4/2024**

**למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה**

**תצהיר בדבר עמדה בתנאי סעיפים 2(ב) ו-1ב2(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים**

אני הח"מ מס' זהות לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד, וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת לאמור:

**במקרה שההצעה מוגשת על ידי יחיד:**

1. תצהירי זה ניתן בהתאם לקבוע בחוק **עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976** (להלן: "החוק").

2. הנני מצהיר כי אני תושב ישראל כהגדרתו בחוק.

3. הנני מצהיר כי קיימתי את חיוביי בעניין שמירה על זכויות עובדים לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים בקשר למתן שירותים מסוג השירותים נשוא המכרז.

**4. נא למחוק את המיותר:**

4.1 הנני מצהיר כי עד היום המציע וכל בעל זיקה אליו כהגדרתו בחוק, לא הורשעו ביותר משתי עבירות כהגדרתן בחוק דהיינו עבירה לפי **חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) התשנ"א-1991** או עבירה לפי **חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987**.

4.2 הנני מצהיר כי המציע או כל בעל זיקה אליו כהגדרתו בחוק, הורשעו ביותר משתי עבירות כהגדרתן בחוק וכי במועד האחרון להגשת הצעות למכרז חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

5. בנוסף, הנני מצהיר כי במועד האחרון להגשת הצעות למכרז מתקיים אחד מאלה (סמן X)

**במשבצת המתאימה):**

**חלופה א'** - הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") לא חלות על המציע.

**חלופה ב'** - הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן.

(למציע שסימן את חלופה ב' – יש להמשיך ולסמן בחלופות משנה הרלוונטיות):

**חלופה (1)** – המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

**חלופה (2)** – המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.

(למצהיר שסימן את חלופה (2) – יש להמשיך ולסמן בחלופות משנה הרלוונטיות):

המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה

והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות,

ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

□ המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו ולפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו **פעל ליישומן** (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).

6. המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי סעיף 5 לעיל למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות, כהגדרת מונח זה בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976

### **במקרה שההצעה מוגשת על ידי תאגיד:**

1. תצהירי זה ניתן מטעם המציע \_\_\_\_\_ שהנני משמש בו כ \_\_\_\_\_ ומוסמך להתחייב בשמו.

2. הנני מצהיר כי המציע הינו תושב ישראל כהגדרתו בחוק.

3. הנני מצהיר כי המציע קיים את חיוביו בעניין שמירה על זכויות עובדים לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים בקשר למתן שירותים מסוג השירותים נשוא המכרז.

### **4. נא למחוק את המיותר:**

4.1 הנני מצהיר כי עד היום המציע וכל בעל זיקה אליו כהגדרתו בחוק, לא הורשעו ביותר משתי עבירות כהגדרתן בחוק דהיינו עבירה לפי **חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) התשנ"א-1991** או עבירה לפי **חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987**.

4.2 הנני מצהיר כי המציע או כל בעל זיקה אליו כהגדרתו בחוק, הורשעו ביותר משתי עבירות כהגדרתן בחוק וכי במועד האחרון להגשת הצעות למכרז חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

5. בנוסף, הנני מצהיר כי במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז מתקיים אחד מאלה **(סמן X**

### **במשבצת המתאימה):**

□ **חלופה א'** - הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "**חוק שוויון זכויות**") לא חלות על המציע.

□ **חלופה ב'** - הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן.

(למציע שסימן את חלופה ב' – יש להמשיך ולסמן בחלופות משנה הרלוונטיות):

□ **חלופה (1)** – המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

□ **חלופה (2)** – המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.

(למצהיר שסימן את חלופה (2) – יש להמשיך ולסמן בחלופות משנה הרלוונטיות):

□ המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

□ המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו ולפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו **פעל ליישומן** (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).

6. המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי סעיף 5 לעיל למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות, כהגדרת מונח זה בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

תאריך חתימת המצהיר

### אישור

אני החתום מטה \_\_\_\_\_ עורך דין, מאשר/ת בזה כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני \_\_\_\_\_ המוכר/ת לי אישית/שזיהיתיו/ה על פי תעודת זהות מס' \_\_\_\_\_ ואשר הינו מורשה החתימה מטעם המציע ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתם/מה עליה בפני.

חתימת עו"ד

חותמת עו"ד

מסמך א'7

## מכרז פומבי מס' 4/2024

למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווהתצהיר והתחייבות על היעדר ניגוד עניינים

אנו הח"מ \_\_\_\_\_, מורשי חתימה מטעם \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, מוס' \_\_\_\_\_ זיהוי/ח.פ. \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע"), לאחר שהוזהרנו כי עלינו להצהיר את האמת וכי נהיה צפויים לעונשים הקבועים בחוק באם לא נעשה כן, מצהירים בזאת כדלקמן:

1. אנחנו \_\_\_\_\_ מכהנים \_\_\_\_\_-כ- \_\_\_\_\_ [תפקיד], \_\_\_\_\_-כ- \_\_\_\_\_ [שם המציע].
2. אנחנו מוסמכים לתת תצהיר זה מטעם המציע.
3. אנחנו מצהירים כי איננו מצויים במצב של ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא עם גורמים בעלי עניין בתחום ההתקשרות ו/או גורמים במקפ"ת או מוסדותיה, וכי אנחנו איננו צפויים לכל תביעה ו/או דרישה ו/או טענה מצד שלישי כלשהו, בקשר עם מילוי התחייבויותינו על פי ההסכם.
4. אנחנו מתחייבים כי נודיע למקפ"ת באופן מידי על כל נתון או מצב שבגינם אנחנו עלולים להימצא במצב של ניגוד עניינים מיד עם היוודע לנו הנתון או המצב האמורים החל ממועד הגשת הצעה ועד להשלמת ההתקשרות ככל ונזכה במכרז.
5. אנחנו מתחייבים כי נמנע משימוש במידע כלשהו שהגיע לידינו במסגרת ההתקשרות שלא למטרת ביצוע התחייבויותינו כאמור, ובכלל זה להימנע מכל שימוש במידע באופן שיש בו כדי לקדם את עניינינו ו/או מי מטעמנו ו/או ענייני צד שלישי.
6. אנחנו מצהירים ומתחייבים כי ממועד הגשת הצעה ועד להשלמת ההתקשרות, נדווח מראש למקפ"ת על כל כוונה שלנו להתקשר עם כל גורם העלול להביא להתקשרות שתהא בניגוד להתחייבויותינו בסעיפים אלו, ולפעול בהתאם להוראות העמותה בעניין. העמותה רשאית לא לאשר לנו התקשרות כאמור או לתת הוראות אחרות שיבטיחו היעדר ניגוד עניינים, ואנחנו מתחייבים כי נפעל בהתאם להוראות אלו, בהקשר זה.
7. לא תהיינה לנו כל תביעה ו/או דרישה ו/או טענה מכל מין וסוג שהוא בגין כל החלטה של העמותה בקשר עם מניעת ניגוד עניינים לרבות בעניין החלטה הקשורה במכרז זה.
8. ברור לנו כי הפרת התחייבות זו כלפי העמותה מהווה הפרה יסודית של ההסכם.
9. מובהר בזאת שלעניין זה "ניגוד עניינים" פירושו גם כל אירוע העלול להוביל למצב של חשש לניגוד עניינים או בעל פוטנציאל לניגוד עניינים.
11. אנחנו מצהירים כי זהו שמנו, זו חתימתנו ותוכן תצהירי אמת.

(חתימת)

(המצהיר/ים)

אישור עו"ד

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד, בעל/ת רישיון מס' \_\_\_\_\_ מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ו בפניי ה"ה \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ (במקרה של תאגיד - המוסמכים לחייב את התאגיד בחתימתם) ולאחר שהסברתי להם את משמעות כתב ההתחייבות דלעיל, חתמו עליו בפניי.

תאריך חתימה

מסמך א' 8

מכרז פומבי מס' 4/2024

למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווההצהרה בדבר קרבה לעובד מקפ"ת ו/או חבר מועצת העירלכבוד  
מקפ"ת

א.ג.נ.,

הנדון: הצהרה והתחייבות - היעדר קרבה

הנני מצהיר כלהלן:

א. אני המציע החתום מטה אינני נמנה על אחד מאלה:

(1). קרוב משפחה (בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות, אחיין או אחיינית) של חבר/ה מליאת העיר פתח תקווה.

(2). סוכנו או שותפו של חבר המליאה.

(3). בן זוג, שותפו או סוכנו של עובד מקפ"ת (להלן: "העמותה").

(4). תאגיד שבו יש לאחד מהמנויים בסעיף משנה (1) - (2) לעיל חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו. ואף אחד מהמנויים בסעיפי משנה (1) ו - (2) לעיל מנהל או עובד אחראי בתאגיד.

ב. הנני מצהיר כי ידועים לי הוראות החוק האוסרות התקשרות בחוזה או בעסקה בין העמותה לבין חבר המליאה כאמור בסעיף א' לעיל וכן את ההוראות הקבועות לגבי איסור על התקשרות בחוזה שבין העמותה לבין אחד המנויים בסעיף א' לעיל, וכן ידוע לי כי בנוסף לסנקציה הפלילית הצפויה למי שעובר על הוראות הפקודה, במקרה של כריתת חוזה בניגוד להוראות החוק כאמור לעיל, ניתן החוזה לביטול על ידי העמותה על פי החלטתה ומשבוטל לא תהיה העמותה חייבת להחזיר את מה שקיבלה על פי החוזה ולא לשלם את שוויו של מה שקיבלה.

ג. כמו כן הנני מצהיר ומתחייב כי אם יחול שינוי כלשהו בכל הקשור להצהרתי כאמור בסעיף א' לעיל, הנני מתחייב להודיע על כך למקפ"ת מיד עם קרות השינוי.

חתימה וחותמת המציע

תאריך

מסמך א'9

**נוסח ערבות בנקאית שעל המציע לצרף להצעתו**

\_\_\_\_\_ סניף  
 \_\_\_\_\_ רחוב  
 \_\_\_\_\_ מיקוד  
 \_\_\_\_\_ טלפון  
 \_\_\_\_\_ תאריך

**לכבוד**

מקפ"ת-מרכזים קהילתיים פתח תקווה  
 רחוב שפירא 21 קומה 2  
פתח תקווה

א.ג.נ.,

**הנדון: ערבות בנקאית מס'**

1. אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום עד לסכום כולל של 30,000 ₪ (במילים: **שלושים אלף שקלים חדשים**) (להלן: "סכום הערבות"), שתדרשו מאת \_\_\_\_\_ (להלן: "הנערב"), **בקשר למכרז פומבי מס' 4/2024, למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה, ולמילוי תנאיו.**
2. לפי דרישתכם הראשונה בכתב, לא יאוחר **מחמישה ימים** מתאריך התקבל דרישתכם על ידינו לפי כתובתנו המפורטת לעיל, אנו נשלם לכם כל סכום הנקוב בדרישה ובלבד שלא יעלה סכום הערבות, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת הנערב.
3. אתם תהיו רשאים לדרוש מאיתנו את תשלומי של הסכום הנ"ל בפעם אחת או במספר דרישות שכל אחת מהן מתייחסת לחלק מהסכום הנ"ל בלבד, בתנאי ששך דרישותיכם לא יעלה על הסך הכולל הנ"ל.
4. התשלום כאמור בסעיף 2 לעיל יעשה על ידינו, על דרך של העברה בנקאית לחשבון מקפ"ת-מרכזים קהילתיים פתח תקווה, על פי הפרטים שיימסרו על ידיכם בדרישתכם או באמצעות המחאה עשויה על ידינו לפקודתכם על פי שיקול דעתכם הבלעדי.
5. ערבות זו תישאר בתוקפה **עד ליום 24 חודש נובמבר שנת 2024 (כולל)** בלבד ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת.  
 כל דרישה על פי ערבות זו צריכה להתקבל על ידינו בכתב לא יאוחר מהתאריך הנ"ל.
6. ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה.

\_\_\_\_\_ ק  
 ה ב נ

\_\_\_\_\_ חתימת המשתתף וחותמת



מסמך א' 10'

## תצהיר בדבר תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_ (להלן – "הגוף") שהוא הגוף המבקש להגיש הצעה למכרז מס 4/2024 של מקפ"ת- מרכזים קהילתיים פתח תקווה אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הגוף.

2. בתצהירי זה, משמעותם של המונחים "בעל זיקה" ו- "עבירה" כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976 (להלן – "החוק"), תחת הכותרת "תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין – תנאי לעסקה עם גוף ציבורי". אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותם של מונחים אלה וכי אני מבין/ה אותם.

3. הנני מצהיר בזאת כי עד למועד ההתקשרות (כהגדרתו בסעיף 2ב לחוק) המשתתף לא הורשע בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות (עבירה לעניין זה - עבירה עפ"י חוק עובדים זרים) (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, שנעבר לאחר יום 31.10.02) או, לחלופין, המשתתף או בעל זיקה אליו (כהגדרתו בסעיף

2ב לחוק), הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות (עבירה לעניין זה - עבירה עפ"י חוק עובדים זרים) (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, שנעבר לאחר יום 31.10.02), אולם במועד האחרון להגשת הצעות במכרז, חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

4. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר

### אישור

הריני לאשר, כי ביום \_\_\_\_\_, הופיע בפני, \_\_\_\_\_, עו"ד מ.ר. \_\_\_\_\_, אשר משרדי ברחוב \_\_\_\_\_, מר/גב \_\_\_\_\_, המוכר לי באופן אישי, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפני.

חותמת + חתימת עוה"ד

מסמך א'11**מכרז פומבי מס' 4/2024****למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה****תצהיר המשתתף לעניין חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. הנני מכהן כ \_\_\_\_\_ (להלן "המשתתף")

שם המשתתף

תפקיד בחברה

והנני מוסמך לתת תצהיר זה מטעם המשתתף ולחייבה בהתחייבויות כספיות בלתי מוגבלות.

2. יש לסמן את הסעיף הרלבנטי מבין האמורים להלן:

המשתתף אינו קבלן כח אדם כהגדרת מונח זה בסעיף 1 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996 (להלן: "החוק").

על אף היות המשתתף בעל רישיון קבלן כוח אדם עפ"י חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996, הריני מתחייב כי במידה והמשתתף יזכה במכרז, השירותים מושא המכרז לא תבוצענה בשום אופן בכובע המשתתף כקבלן כוח אדם.

הריני מתחייב בשמי ובשם המשתתף לפצות ולשפות את העירייה באופן מלא ובלתי מסויג בגין כל נזק שיארע לעירייה, כתוצאה מהפרת התחייבותי זו.

3. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

**אימות חתימה ע"י עו"ד**

4. אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד (מ.ר. \_\_\_\_\_), מאשר כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני מר/גב' \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

חותמת וחתימת עו"ד

חתימת המשתתף וחותמת

מסמך א'12

## מכרז פומבי מס' 4/2024

למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווהתצהיר מורשה חתימה מטעם המציע בדבר קיום החיוביםמכוח החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה

אנו מורשי החתימה של המציע, מר \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, ומר \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, מצהירים ומתחייבים בזאת, ביחד ולחוד ובשם המציע \_\_\_\_\_, כדלקמן:

1. הננו מצהירים בזאת, כי המציע מקיים את מלוא דרישות משפט העבודה בנוגע לעובדיו, כאמור בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב – 2012 (להלן: "החוק")
2. כמו כן הננו מצהירים בזאת, כי המציע ו/או מי ממנהליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה על דיני העבודה, כאמור בחוק הנ"ל, ולא הושטו על מי מהם עיצומים כספיים מכוחו.
3. אנו מתחייבים להודיע למרכז על כל שינוי שיחול בקשר להצהרות כאמור לעיל, וזאת מיד עם התרחשותו.

ולראיה באנו על החתום,  
היום: \_\_\_\_\_,

שם: \_\_\_\_\_ שם: \_\_\_\_\_  
ת.ז.: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_

**אישור עו"ד**

אני הח"מ עו"ד \_\_\_\_\_, מ.ר. \_\_\_\_\_, מרח \_\_\_\_\_, הופיעו  
'מאשר בזה כי היום, \_\_\_\_\_, בפניי ה"ה \_\_\_\_\_ ו-  
\_\_\_\_\_ אשר מוסמכים לחתום על תצהיר זה בשם חברת  
\_\_\_\_\_ ח.פ. \_\_\_\_\_, ולאחר  
שהזהרתים כי עליהם לומר את האמת, שאם לא יעשו כן יהיו צפויים לעונשים הקבועים  
בחוק בגין מתן עדות שקר בבית משפט, אישרו את נכונות האמור בתצהירם זה וחתמו עליו  
בפניי.

תאריך

חתימת עו"ד

## מכרז פומבי מס' 4/2024

**למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה**  
**הצעת והצהרת המציע**

הנני \_\_\_\_\_ ח.פ.ת.ז. \_\_\_\_\_ כתובת \_\_\_\_\_ מצהיר כי קראתי בעיון ובקפידה את כל מסמכי המכרז, הנני מסכים, מצהיר ומתחייב בזה כדלקמן:

**הנני מצהיר בזאת כי:**

1. הבנתי את כל מסמכי המכרז וכי תנאי המכרז וכל הגורמים האחרים המשפיעים על ביצוע ההתחייבויות נשוא המכרז, ידועים ומוכרים לי וכי בהתאם לכך קבעתי את הצעתי.
2. ביקרתי באתרים ובמרכזים המנויים במכרז, בדקתי ובחנתי אותם לרבות אך לא רק את גודלם, ומיקומם ואת סביבתם ומצאתי אותם מתאימים מכל הבחינות לצורכי מטרת הצעתי.
3. הנני בעל הידע, הניסיון, כ"א, הכישורים והמומחיות הדרושים ומסוגל מכל בחינה שהיא, לבצע את כל הדרושות ו/או ההתחייבויות על פי הוראות המכרז והחווה על נספחיהם. ברשותי או בכוחי להשיג את כל כוח האדם והציוד הדרוש על מנת לבצע את התחייבויותי נשוא המכרז.
4. בדקתי ושקלתי כל דבר העשוי להשפיע על קביעת מחיר הצעתי.
5. המחיר הנקוב בהצעתי כולל את כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג הכרוכות בביצוע התחייבויותי נשוא המכרז על פי תנאי המכרז, לרבות רווח, מיסים, ביטוחים, היטלים וכל הוצאה אחרת תוך חישוב תשלום של לא פחות משכר המינימום וכלל התוספות הנדרשות לשכר העובדים ובהתאם לכלל החוקים, הצווים וההרחבות הקיימים בדיני העבודה והדינים המיוחדים לעובדים בענף השמירה והאבטחה.
6. הנני מצהיר כי הצעתי זו מוגשת באופן עצמאי ללא כל קשר ו/או תיאום עם מציעים אחרים ו/או מי מטעמם.
7. ידוע לי כי העמותה רשאית לבטל את המכרז כולו או חלקו, וכי אם החליטה העמותה כאמור מכל סיבה שהיא, לא תהיה לי כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי וכי העמותה אינה חייבת לקבל את ההצעה הנמוכה ביותר או כל הצעה שהיא.
8. אם אזכה במכרז הנני מתחייב לבצע את כל התחייבויותי נשוא המכרז בהתאם לכל תנאי המכרז והחווה לפי המחירים שרשמתי בהצעתי, לשביעות רצון העמותה ו/או הממונה מטעמה ועל פי הוראות החווה, המכרז והדין.
9. אם הצעתי תתקבל הנני מתחייב לבצע את הפעולות המפורטות להלן וזאת תוך שבעה ימים מתאריך הודעתכם על זכייתי במכרז:
  - א. לחתום על החווה מסמך ב' למסמכי המכרז ולהחזירו למקפ"ת כשהוא חתום כדין.
  - ב. להמציא לכם ערבות בנקאית חתומה להבטחת קיום תנאי החווה בנוסח המצורף **בנספח ב'3** לחווה כנדרש במסמכי המכרז (ערבות ביצוע).
  - ג. להמציא לכם אישור חברת הביטוח על קיום הביטוחים בנוסח המצורף **בנספח ב'8** לחווה כנדרש במסמכי המכרז.
10. אני מצהיר בזאת כי ידוע לי שאם לא אבצע את הפעולות המנויות בסעיף 9 לעיל כולן או מקצתן אאבד את זכותי לבצע העבודות נשוא המכרז והעמותה תהא רשאית לחלט את הערבות הבנקאית המצורפת להצעתי זו ולהתקשר עם מפעיל ו/או מציע אחר לביצוע העבודות נשוא הצעתי, הכול כמפורט במכרז.
11. כן ידוע לי שבחלוט הערבות לא יהא כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות העמותה עקב הפרת ההתחייבויות שאני נוטל על עצמי עם הגשת הצעתי למכרז.

12. ידוע לי כי העמותה רשאית לבחור יותר מזוכה אחד למכרז ו/או זוכה אחד או יותר לכול קטגוריה בנפרד ולחלק את היקף העבודה בין הזוכים בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

13. ידוע לי כי העמותה רשאית לדרוש מהזוכה במכרז שומרים/מאבטחים גם עבור מתקני ואירועי עיריית פתח תקווה וחברת מוסדות.

14. הנני מתחייב להחל במתן שירותי השמירה והאבטחה תוך 14 יום מיום חתימת החוזה או במועד שקבעה העמותה, ככול שניתנה הארכה.

15. להבטחת קיום הצעתי הנני מצרף ערבות בנקאית שניתנה לבקשתי ללא תנאי לטובת העמותה בנוסח המצורף למסמכי המכרז. ידוע לי ואני מסכים שהעמותה תהיה רשאית לדרוש הארכת תוקף הערבות הבנקאית. ידוע לי כי הארכת תוקף הערבות הבנקאית, פירושה, בין היתר, הארכת תוקף הצעתי. סירוב להארכת הערבות יזכה את העמותה בזכות לחלט את הערבות הבנקאית לטובתה באופן סופי ולא תהיה לי כל טענה כנגד העמותה בקשר עם חילוט הערבות במקרה כזה.

16. ידוע לי ואני מסכים כי ככול והעמותה תבחר מספר זוכים במכרז אין היא מתחייבת לחלק את העבודה באופן שווה בין הזוכים.

17. ידוע לי ואני מסכים כי העמותה רשאית להזמין ממני את השומרים בקטגוריה/ בקטגוריות בהן המחיר שהצעתי היה הנמוך ביותר.

18. חובה למלא את כול הרובריקות בטבלה מטה, חובה לציין מחיר בשתי ספרות אחרי הנקודה.

**בתמורה למתן כלל שירותי שמירה ואבטחה לרבות אספקת כ"א נדרש ומצויד כמפורט בנספח ההפעלה אהיה זכאי לתשלום שעתי, שלא יפחת מסך הנקוב בהצעתי להלן:**

מחיר מוצע בש"ח לשעה ללא מע"מ	מחיר מקסימום בש"ח לשעה ללא מע"מ	משקל ב - %	תיאור השירות
_____.	68.5	40	מאבטח מוס"ח
_____.	64	40	מאבטח חמוש
_____.	68.5	20	סדרן

## יש לפרט את רכיבי ההצעה במדויק בנספח א' להצעת המציע המצ"ב.

התשלום השעתי יהיה צמוד כמפורט:  
5% למדד המחירים לצרכן, כשמדד הבסיס הינו מדד חודש יוני 2024.  
95% לעליית שכר המינימום.

שם המציע: תיאורו:

(אדם, חברה, שותפות או אחר) נא לפרט.

ת.ז./ח.פ.: \_\_\_\_\_ כתובת: \_\_\_\_\_ טלפון: \_\_\_\_\_

פקס: \_\_\_\_\_ אי מייל: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_ ח ת י מ ה \_\_\_\_\_

במידה והמשתתף במכרז הנו תאגיד יש למלא את האישור להלן:

### אישור

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד/רו"ח התאגיד \_\_\_\_\_ מאשר בזאת כי חתימות ה"ה \_\_\_\_\_, שניהם מנהלים בתאגיד בצרוף חותמת התאגיד מחייבים, על פי תזכיר התאגיד ותקנותיו, את התאגיד.

עו"ד/רו"ח

## נספח א' להצעת המציע - הצהרת המציע לעניין עלויות שכר

### ועלויות נוספות כולל רווח

אני הח"מ \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני מכהן כ\_\_\_\_\_ (להלן "המשתתף")

שם המשתתף

תפקיד

והנני מוסמך לתת תצהיר זה מטעם המציע.

2. הנני מצהיר כי גובה השכר שישולם לעובד ומרכיביו יהיו לכל הפחות בהתאם לכול דין ולצווי ההרחבה בענף.

יחד עם זאת, ועל אף האמור, ידוע לנו כי שכר זה ומרכיביו אינם סופיים ואנו מצהירים בזאת כי נעמוד בכל התחייבויותינו הנובעות מכל חוק, דין או הסכם, גם אם אינן מופיעות בטבלה שלהלן, לרבות (אך לא בלבד) הוראות הדינים שלהלן:

חתימת המשתתף וחותמת

- 2.1. הוראות צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג – 2013 ;
- 2.2. הוראות צווי הרחבה לעניין תשלום דמי הבראה, החזר הוצאות נסיעה, פנסיה, דמי חגים ותוספת יוקר ;
- 2.3. הוראות צווי הרחבה ענפיים שעניינן רכיבי שכר שנקבעו לפי סעיף 28(ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011 ;
- 2.4. הוראות צווי הרחבה בכל עניין אחר שקבע שר התמ"ת (הכלכלה) כקבוע בסעיף 25(ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011 ;
3. ידוע לנו כי השכר ומרכיבי השכר שעלינו לשלם לעובדינו כמפורט לעיל, אינם סופיים ועשויים להשתנות במרוצת הזמן, ואנו מצהירים בזאת כי נעמוד בכל התחייבויותינו הנובעות מכל חוק, דין או הסכם כפי שיהיו מעת לעת.

### עלויות ורווח קבלני

4. להלן פירוט בדבר עלויות חודשיות והרווח הקבלני החודשי הצפוי, בהתאם לדרישות הדין לעניין תשלום עלויות שכר למעביד בענף השמירה והאבטחה.

4.1. השכר שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל בהתאם להצעתנו במכרז הנו \_\_\_\_\_ שקלים חדשים לשעה למאבטח מוס"ח, ש"ח לשעה למאבטח חמוש \_\_\_\_\_ ש"ח לשעה ו \_\_\_\_\_ ש"ח לסדרן לשעה, ולא פחות מ- 35.3 ₪ לשעה לכול קטגוריה בתוספת כלל התוספות המחויבות ע"פ כל דין.

4.2. עלות השכר למעביד בממוצע לשעת עבודה של עובדי השמירה והאבטחה מוערכת בסך של \_\_\_\_\_ ₪ למאבטח מוס"ח \_\_\_\_\_ ש"ח למאבטח חמוש \_\_\_\_\_ ש"ח לשעה ו \_\_\_\_\_ ש"ח לסדרן לשעה.

**\*\* הבהרה: על המשתתף לנקוב בעלות השכר בממוצע לשעת עבודה (כולל כל רכיבי השכר על פי כל דין, לרבות מענק מצוינות) – קרי בהתאם לתמהיל ותק העובדים בתחילת תקופת ההתקשרות וכן ותק העובדים הצפוי לאורך תקופת ההסכם, לרבות תקופות האופציה להארכת ההתקשרות. בנוסף ובנפרד, ינקוב המציע בעלות השכר המינימאלית למעביד.**

4.3. עלות המכשור השתלמויות והאמצעים - \_\_\_\_\_ ₪ לחודש ;

4.4. הוצאות משרדיות ומפקח - \_\_\_\_\_ ₪ לחודש ;

רווח קבלני חודשי בהתקשרות עם העמותה לפי הצעתי: למאבטח  
 מוס"ח \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, למאבטח חמוש \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
 ולסדרן \_\_\_\_\_.

**חתימת המשתתף באמצעות מורשה/י החתימה מטעמו:**

_____	_____	_____
חתימה וחתימת	שם מלא	תאריך
_____	_____	_____
חתימה וחתימת	שם מלא	תאריך

**אימות חתימה**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד (מ.ר. \_\_\_\_\_), מאשר כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני מר/גב' \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, ומר/גב' \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

הנני מאשר בזאת כי ה"ה \_\_\_\_\_, מוסמכים מטעם המציע לתת הצהרה זו.

\_\_\_\_\_

עו"ד



## צו הרחבה להסכם קיבוצי בענף השמירה והאבטחה



### צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957<sup>1</sup>, אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7015/2021 שנחתם ביום ח' בניסן התשפ"א (21 במרס 2021) בין הארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל לבין הסתדרות העובדים החדשה האגף לאיגוד מקצועי - האיגוד הארצי של עובדי השמירה, וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים בענף השמירה והאבטחה בישראל.

תחילתו של צו זה ביום ה' באלול התשפ"ב (1 בספטמבר 2022).

#### תוספת

#### ההוראות המורחבות

1. ההגדרות והמונחים בהסכם זה הינם בהתאם להגדרות והמונחים בהסכם הענפי.

#### סוג ההסכם היקפו ותוקפו

2. צו הרחבה יחול על:
  - 2.1. לא הורחב.
  - 2.2. כל עובד כהגדרתו בהסכם הענפי, ולמעט עובד המועסק בליווי טיולים ו/או משלחות כהגדרתו בהסכם הקיבוצי הכללי מיום 26.2.2015 אשר מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7008/2015.
3. יובהר כי סעיף 6 להסכם זה, בדבר קביעת שכר מינימאלי בענף, לא יחול על השתתפות העובד במטווח ו/או השתלמות ו/או רענון ירי כמפורט בסעיף 29 להסכם הענפי, ככל שאלו מבוצעים טרם תחילת העסקתו במועל של העובד. מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מסעיף 29 להסכם הענפי.
4. אין בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות ההסכם הענפי ומהוראות הסכם עבודה קיבוצי למאבטחים מיום 2.11.2008 לעניין הכשרתם של מסיימי קורס מעברים ומסיימי קורס ממלכתי אחיד בלבד.
5. לא הורחב.

#### שכר מינימאלי בענף

6. העובדים כהגדרתם בהסכם הענפי, יהיו זכאים לשכר מינימאלי כדלקמן:
  - (א) עובד יהא זכאי לשכר מינימאלי של 10% מעל שכר המינימום לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת, לכל שעת עבודה; קרי, נכון למועד חתימת הסכם זה עובד בשכר יהיה זכאי

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 63.



לתעריף שעתי מינימאלי בסך 32.03 ₪, ועובד חודשי המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי מינימאלי בסך 5,830 ₪.

(ב) עובד אשר סיים קורס הכשרה או השלים הכשרה בענף, והינו מועסק בפועל בתפקיד בו סוג הכשרה זו נדרשת בהתאם לתנאי ההתקשרות שבין המעסיק למוזמין השירות (כהגדרתם בהסכם הענפי) יהא זכאי לשכר מינימאלי כקבוע בטבלה להלן:

סוג ההכשרה	אורך קורס ההכשרה נכון למועד חתימת הסכם זה (בימים)	השכר המינימאלי
בודק בטחוני	4	10% מעל שכר המינימום
מאבטח בסיסי	6	15% מעל שכר המינימום
בודק ביטחוני/סדרן באירועי תרבות וספורט	6	15% מעל שכר המינימום
מאבטח מתקדם ב'	8	30% מעל שכר המינימום
מאבטח מתקדם א'	15	40% מעל שכר המינימום
מאבטח עוטף ירושלים	20	60% מעל שכר המינימום
מאבטח בכיר ב'	24	60% מעל שכר המינימום
לא הורחב		

\*שכר המינימום בטבלה זו הינו שכר המינימום לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת.

לדוגמה: עובד אשר סיים השתתפותו בקורס הכשרה מאבטח מתקדם א', אשר מועסק בתפקיד שנדרש בו בהתאם לתנאי ההתקשרות שבין המעסיק למוזמין השירות קורס הכשרה מאבטח מתקדם ב', יהא זכאי לשכר מינימאלי המשולם לפי קורס הכשרה מאבטח מתקדם ב'.

(ג) הטבלה כאמור בסעיף זה כוללת את רשימת קורסי הכשרה הקיימים נכון למועד חתימת הסכם זה. ככל שקיימים קורסי הכשרה שאינם מופיעים בטבלה או ככל שיהיו קורסי הכשרה חדשים, השכר המינימאלי הצמוד להם יידון בוועדת המעקב שבסעיף 11 להסכם זה.

(ד) מובהר בזאת כי הכשרת העובד תשמש אותו גם במעבר בין מעסיקים.

7. מובהר בזאת כי הפרשות בגין קרן השתלמות, כקבוע בסעיף 10 להסכם הענפי, יבוצעו על בסיס שכר מינימום לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת (29.12) ₪ נכון למועד חתימת הסכם



זה) וכן מדמי ההבראה ועד ל-182 שעות בחודש. כל יתר הוראות סעיף 10 להסכם הענפי יוותרו ללא שינוי.

#### עדכון גובה השי לחג

8. מוסכם בזאת כי גובה השי לרגל כל אחד מהחגים, כקבוע בסעיף 13(א) להסכם הענפי, יעודכן החל ממועד כניסת הסכם זה לתוקפו ויעמוד על סך 250 ₪ (מאתיים וחמישים שקלים חדשים) ברוטו. כל יתר הוראות סעיף 13 להסכם הענפי, לרבות סעיף 13(ב), יוותרו ללא שינוי.

#### המנוחה השבועית בענף האבטחה

9. לאור מאפייניו היחודיים של ענף האבטחה, ממועד כניסתו לתוקף של הסכם זה המנוחה השבועית לעובד תהא בתחום של 36 שעות שבין השעה 16:00 ביום שישי ועד לשעה 04:00 בבוקר יום ראשון. כל שעת עבודה בתחום שעות המנוחה השבועית כאמור בסעיף זה, תזכה את העובד בגמול עבודה במנוחה שבועית כחוק ולהפרשות לקופת גמל לקצבה כקבוע בסעיף 9(ב)2 להסכם הענפי.

לדוגמה: עובד אשר עבד ביום שישי החל מהשעה 12:00 ועד לשעה 20:00, יהא זכאי לגמול עבודה במנוחה שבועית בגין שעות העבודה מהשעה 16:00 ואילך; עובד אשר עבד במוצאי שבת משמרת אשר הסתיימה ביום ראשון לאחר השעה 04:00 בבוקר, יהא זכאי לגמול עבודה במנוחה שבועית עד השעה 04:00 בלבד.

10. אין באמור בהוראת סעיף 9 לעיל, כדי לגרוע מזכאות העובד ליום מנוחה חלופי ומתשלום גמול בעד שעות נוספות כדן.

#### ועדת מעקב

11. לא הורחב

אורנה ברביבאי  
שרת הכלכלה והתעשייה

כ"ג תשרי ה'תשפ"ב (22 במרץ 2022)

(חמ 107-3 ה1)

הצו חל על כל עובד מעל גיל 18, המבצע עבודת שמירה או אבטחה אצל מזמין שירות (למעט עובד המועסק בטיולים או משלחות).

עיקרו של ההסכם שהוראותיו הורחבו, הוא בקביעת שכר מינימום ענפי:

עובד זכאי לשכר של מינימום 10% מעל שכר המינימום לפי הדין.

עובד שסיים הכשרה מועסק בתפקיד הדורש הכשרה זו, יקבל שכר מינימלי בהתאם לטבלה בסעיף 6(ב) לצו ההרחבה.

הפרשות בגין קרן השתלמות יבוצעו על בסיס שכר המינימום (ולא שכר המינימום הענפי).

המנוחה השבועית בענף תהיה בת 36 שעות שבין 16:00 ביום שישי לבין 4 בבוקר יום ראשון. כל שעת עבודה במתחם שעות זה תזכה את העובד בגמול מנוחה שבועית.

טבלת שכר צו הרחבה שמירה

צו הרחבה בשירות המוקד והסיוור, נכנס לתוקף ביום 1.1.23:

ההסכם שהצו מרחיב, מסדיר את תנאי העבודה של העובדים בשירות המוקד והסיוור, שלא חל לגביהם צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה.

צו ההרחבה לעיל חל על כל חברה או מעסיק המספקת שירותי מוקד סיוור ואינה מספקת שירותי שמירה ואבטחה ואינה בעלת רישיון קבלן בתחום השמירה והאבטחה.

צו ההרחבה חל על כל עובד המועסק אצל חברה כאמור, כמוקדן במוקד מבצעי, או סייר (לרבות אחראי משמרת מוקד, אחראי משמרת סיוור, מנהלי אזור ומנהלי סיוור).

שכר מינימום ענפי – מורכב משכר המינימום לפי דין בתוספת ענפית לפי ותק, בהתאם לטבלה בסעיף 7.1 לצו ההרחבה. התוספות אינן מצטברות, עובד ששכרו הוא מעל שכר המינימום בדין, לא זכאי לתוספת הענפית.

שעות נוספות – על פי דין, אולם רשאי מעסיק, בהסכמת עובד בכתב (בנוסח המופיע בצו ההרחבה), לשלם תוספת של 9% בעד כל שעת עבודה ביום חול חלף תשלום עבור שעות נוספות (לא במנוחה שבועית וחג). הסכמה זו ניתנת לביטול 30 יום מראש על ידי מעסיק או עובד, באמצעות הודעה בכתב.

מענק היקף משרה – למי שעובד מעל 170 שעות בחודש, לא מהווה חלק מהשכר המבוטח.

הפקדות פנסיוניות – א. בקרן פנסיה מקיפה חדשה, ללא שינוי מצו ההרחבה לפנסיה חובה, בשיעורים הבאים: 6.5% לתגמולים (מעסיק), 6% לתגמולים (עובד), 8.33% לפיצויים. ב. בקרן פנסיה מקיפה ותיקה – 7.5% תגמולי מעסיק, 7% תגמולי עובד, 6% פיצויי פיטורים, ועוד 2.33% לרכיב פיצויים בקופת גמל. ג. בקופה שאינה קרן פנסיה מקיפה – 6.5% תגמולי מעסיק, 6% תגמולי עובד, 8.33% פיצויים.

פיצויי פיטורים – הפרשות בסך 8.33% כאמור יבואו במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פ"פ. פיצויי פיטורים ימסרו לעובד בכל מקרה ולמעט אם נשללה זכותו לפי סעיפים 16, 17 לחוק פ"פ.

קרן השתלמות – זכאי עובד שהשלים לפחות 2 שנות עבודה אצל המעסיק, לפי השיעורים המפורטים בסעיף 10.7 לצו ההרחבה.

מענק מצוינות ומענק רבעוני – כמפורט בסעיף 12 לצו ההרחבה. מענקים אלו לא נכללים בשכר המבוטח של העובד.

דמי חגים – בהתאם לצו ההרחבה ולחוק שעו"מ.

## מסמך ב'

### הסכם

שנערך ונחתם בפתח תקווה ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת \_\_\_\_\_

**בין: מקפת מרכזים קהילתיים**

מרחוב שפירא 21, פתח תקווה

(להלן: "העמותה")

#### מצד אחד

**לבין:**

כתובת \_\_\_\_\_

מס' ע.מ.ח.פ/ת.ז. \_\_\_\_\_

(להלן: "הקבלן")

#### מצד שני

**והואיל:** והעמותה פרסמה מכרז פומבי מס' 4/2024 (להלן: "המכרז") למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה (להלן: "השירותים");

**והואיל:** והקבלן הגיש הצעה למכרז והסכים לקבל על עצמו את ביצוע השירותים נשוא המכרז בהתאם למסמכי המכרז ותנאיו;

**והואיל:** והקבלן זכה במכרז;

**והואיל:** והקבלן מצהיר כי ברשותו כל הרישיונות, הציוד, האמצעים והעובדים הדרושים לביצוע שירותי שמירה ואבטחה נשוא הסכם זה באופן רציף וסדיר, וכי הינו מסוגל לבצע את השירותים ברמה הנדרשת ועפ"י לוח הזמנים הנדרש בהסכם זה;

**אי לכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

#### **1. מבוא, נספחים וכתורות**

1.1 מבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד מהחוזה גופו.

1.2 כותרות הסעיפים מובאות לשם נוחיות בלבד והן אינן מהוות חלק מהחוזה ולא ישמשו לצרכי פירוש.

1.3 הגדרות:

בחוזה זה יהיו למונחים המפורטים להלן הפירוש והמשמעות הרשומים בצדס:

"מרכזי העמותה" – המבנים ו/או האתרים ו/או המוסדות לרבות קייטנות ואירועים במבנים

חתימת המשתתף וחותמת

ומחוץ להם בהם יבוצעו שירותי השמירה והאבטחה עבור העמותה לרבות אלו

המפורטים בנספח ב'1 להסכם;

"שירותי שמירה ואבטחה" / "השירותים" - שירותי אבטחה ושמירה קבועים ו/או עפ"י קריאה במרכזים, בקייטנות ובאירועים של העמותה הכול כמפורט בהוראות ההסכם, לרבות כל נספחיו.

"מנהל" - מנכ"ל העמותה או מי שהוסמך/הוסמכו על ידו לעניין הסכם זה או חלק ממנו.

"ממונה האתר" - נציג האתר או האירוע נשוא שירותי השמירה והאבטחה שמונה ע"י המנהל לעניין הסכם זה או חלק ממנו;

"הקבלן" - הספק הזוכה, לרבות עובדיו, מורשיו המוסמכים והבאים מטעמו ולרבות כל קבלן משנה הפועל בשמו או בשבילו בביצוע העבודה;

"מנהל עבודה/מפקח" - מנהל העבודה/מפקח הממונה מטעם הקבלן.

"הגזבר" - גזבר העמותה או מי שהוסמך/הוסמכו על ידו לעניין הסכם זה או חלקו;

"המדד" - מדד המחירים הכללי לצרכן, כפי שפורסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה;

"מדד הבסיס" - המדד הידוע במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז, שהוא מדד חודש יוני 2024 כפי שפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

1.4 הנספחים המפורטים להלן מהווים חלק בלתי נפרד מן החוזה:

1.4.1 נספח ב'1 - רשימת האתרים הקבועים נכון ליום פרסום המכרז;

1.4.2 נספח ב'2 - מפרט שירותי השמירה והאבטחה;

1.4.3 נספח ב'3 - נוסח ערבות בנקאית לחוזה;

1.4.4 נספח ב'4 - טבלת פיצויים מוסכמים;

1.4.5 נספח ב'5 - הצהרת הקבלן על עמידה בחוקי העבודה (בהארכת הסכם);

1.4.6 נספח ב'6 - הוראות, חוקים וצווי הרחבה מחייבים;

1.4.7 נספח ב'7 - אחריות בנזיקין;

1.4.8 נספח ב'8 - אישור קיום ביטוחים;

1.5 מסמכי המכרז מהווים חלק בלתי נפרד מחוזה זה.

2. כל שינוי או תוספת שיעשו ע"י הזוכה בנוסח הסכם זה או כל הסתייגות ביחס אליהם, בין ע"י שינוי או תוספת או השמטה במסמך זה, או בין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת, לא יחייבו את העמותה ולא יהיה להם כל תוקף מחייב כלפי העמותה.

## מהות ההסכם

1. הקבלן יבצע עבור העמותה שירותי שמירה ואבטחה במרכזי העמותה ובמוסדותיה, בקייטנות ובאירועים ברחבי העיר פי"ת, הכל כמפורט וכמוסכם בהסכם זה על כל נספחיו.

הקבלן יבצע עבור העמותה שירותי שמירה ואבטחה שוטפים וכן שירותי שמירה ואבטחה עפ"י קריאה ו/או כל שירות שמירה ואבטחה הנדרש במסגרת הסכם זה לרבות נספחיו, במרכזים, במוסדות, בקייטנות ובאירועים של העמותה וכן לדרישת העמותה גם בממתקים ואירועים של עיריית פתח תקווה וחברת מוסדות, הכול כמפורט וכמוסכם בהסכם זה על כל נספחיו.

2. הקבלן מתחייב להעביר למנהל תוך 14 ימי עבודה מיום חתימת ההסכם, רשימה בקובץ אקסל של כל העובדים המועסקים על ידו לביצוע השירותים עפ"י הסכם זה. רשימת העובדים תכלול את הפרטים הבאים: שם מלא, מסי תעודת זהות, שנת לידה, תאריך תחילת עבודה, מספר טלפון נייד, כול מסמך רלוונטי לגבי מאבטחים חמושים (רישיונות ופרטים נדרשים) ואישור שמי לפי חוק עברייני מין.

הקבלן יעדכן את המנהל במהלך תקופת ההתקשרות מיד עם כל שינוי ו/או גריעה ו/או תוספת של עובד, בציון כל פרטי העובדים שנוספו.

הקבלן יבצע את השירותים **באמצעים שישפק בעצמו ועל חשבונו**, בהתאם לדרוש לשם ביצוע העבודות על הצד הטוב ביותר ולשביעות רצון המנהל לרבות: מדים, מכשיר קשר, טלפון נייד, תג שם, נשקים, מגנומטר, פנס, גז פלפל וכו'.

### 3. תקופת ההסכם

3.1 תקופת ההסכם הינה ל-12 חודשים, שתחילתה ביום \_\_\_\_\_ וסיומה ביום \_\_\_\_\_ (להלן "תקופת ההתקשרות הראשונה").

העמותה תהיה רשאית, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונה בתקופות נוספות של עד 12 חודשים כל אחת, ובלבד שהתקופה הכוללת של ההסכם, כולל תקופת ההתקשרות הראשונה, לא תעלה על 36 חודשים.

למען הסר ספק מובהר בזאת כי העמותה תהא רשאית להאריך את תקופת ההסכם לכל האתרים או לחלקם, והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.

תנאי להארכת ההתקשרות הינו חתימת הקבלן על הצהרה ביחס לתקופה שממועד הגשת ההצעה למכרז ועד למועד הארכת ההסכם, בנוסח הקבוע בנספח ב'5 להסכם.

מובהר בזאת כי ההסכם לא יוארך במידה והקבלן לא חתם על הצהרה, נספח ב'5 להסכם, ולא עמד בתנאים המפורטים בה, והדבר יהווה עילה לחילוט הערבות.

החליטה העמותה להאריך את תקופת ההסכם, תודיע על כך בכתב לקבלן עד 14 יום טרם סיום תקופת ההסכם/התקופה המוארכת.

בתקופת ההארכה ימשיכו לחול על הצדדים כל הוראות ההסכם, למעט שינויים המחויבים עפ"י דין.

6 החודשים הראשונים להתקשרות עם הקבלן, יהוו תקופת ניסיון לקבלן, והעמותה תהא רשאית להודיע לו על הפסקת העסקתו, 14 יום מראש, באם, על פי שיקול דעתו של המנהל, לא עמד הקבלן בהתחייבויותיו על פי ההסכם לשביעות רצונו.

### 4. שירותי שמירה ואבטחה

4.1 הקבלן יבצע שירותי שמירה ואבטחה שוטפים כמפורט בנספח ב'2, בכול המקומות שתקבע העמותה לרבות במקומות המנויים בנספח ב'1 ולדרישת העמותה גם במתקני ואירועי עיריית פתח תקווה וחברת מוסדות, במועדים שתקבע העמותה בהתאם לצרכיה, הכול בהתאם לתנאי הסכם זה, ולהוראות המנהל.

הקבלן יבצע את השירותים בהתאם ועפ"י המפורט בהסכם זה ובנספחיו במסירות, בקפידה, בדייקנות מרבית ובמועדים הנקובים בהסכם ובנספחיו.

4.2 מובהר כי העמותה רשאית להתקשר ולקבל שירותי שמירה ואבטחה מחברות אבטחה ושמירה נוספות ו/או מעיריית פתח תקווה ו/או מכול גוף אחר לרבות באמצעות עובדי העמותה.

4.3 הקבלן מתחייב להעסיק, במסגרת הסכם זה, את כמות העובדים המספקת לביצועם של השירותים על הצד הטוב ביותר ולשביעות רצונו של המנהל.

חתימת המשתתף וחתימת

- 4.4. מוסכם ומובהר כי העמותה אינה מחויבת בחלוקת עבודה שוויונית בין הקבלנים והיא תחלק את העבודה לקבלנים בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
- 4.5. מוסכם ומובהר בזאת כי המטלות המפורטות בהסכם זה על נספחיו, אינן מהוות רשימה סגורה ואין בהן כדי למצות את מחויבותיו של הקבלן בקשר עם ביצוע העבודות, והקבלן יהא חייב לבצע כל מטלה ודרישה נוספת שאינה במסגרת הפירוט כאמור, על פי הוראות המנהל, לרבות שינויים ותוספות ביחס לביצוע העבודות, ובלבד שהמטלה הנדרשת הינה במסגרת עיסוקו של הקבלן ובקשר לשירותי השמירה והאבטחה.
- 4.6. הקבלן מצהיר כי עיין ברשימה המצורפת **כנספח ב'1** להסכם וכי הובהר לו כי רשימה זו נכונה ליום פרסום המכרז והיא נתונה לשינויים בהתאם לצרכי העמותה, ולא תהיה לו כל טענה לגבי רשימה זו ו/או שינויים שיחולו בה.
- עוד מצהיר הקבלן כי יום עבודה של עובד מטעמו לא יפחת מ- 3 שעות.
- 4.7. מובהר בזאת כי רשימת האתרים הקבועים המפורטים **כנספח ב'1** להסכם ניתנת לשינוי. העמותה בהתאם להחלטתה ולצרכיה תהיה רשאית בכל עת להוסיף/להפחית אתרים ו/או אירועים באופן חד/רב פעמי וכן להורות לקבלן לספק שירותי שמירה ואבטחה למתקני ואירועי עיריית פתח תקווה וחברת מוסדות, לשנות את היקף, ימי, תכולת ושעות שמירה באתרים, זאת בהודעה מראש לקבלן. הקבלן מתחייב לפעול בהתאם לשינויים שהורתה לו העמותה לבצע.
- 4.8. מובהר כי לבקשת העמותה, יספק הקבלן שירותי שמירה ואבטחה לכלל אירועי העמותה אליהם תזמין העמותה שירותי שמירה ואבטחה לרבות אך לא רק: פעילויות שונות בכול אתרי העמותה, אירועים ברחבי העיר פתח תקווה, קייטנות (לרבות ליווי הקייטנים לפעילויות שונות ברחבי הארץ), טיולים בארץ וכו'.
- 4.9. הקבלן מתחייב לבצע את העבודות נאמנות, במהימנות וברמה מקצועית נאותה, והוא יהא אחראי ללא סייג כלפי העמותה לטיב העבודות אשר יבוצעו על ידו על פי הסכם זה.
- 4.10. מובהר בזאת, כי אישור מפורש או משתמע של המנהל/הממונה ו/או מי מטעמו למתן השירות ו/או חלק ממנו, או לכל מסמך או מידע אשר ניתנו או הועברו בהתאם להסכם זה, לא ישחררו את הקבלן מאחריותו המקצועית המלאה, ולא יהא בהם כדי להטיל על המנהל ו/או העמותה אחריות כלשהי לטיב השירותים ו/או המסמכים האמורים.
- 4.11. הקבלן מצהיר בזאת, כי ידוע לו כי הוא נציגה ושליחה של העמותה לעניין האמור בהסכם זה, וכי הינו חב כלפיה בחובת נאמנות, כמתחייב ממעמדו זה.
- 4.12. הקבלן ימנע מגרימת כל הפרעה ו/או מטריד לעוברי אורח ולתושבי הסביבה במהלך ביצוע העבודות.
- 4.13. הקבלן ישמור ויקפיד על כללי התנהגות נאותים במהלך כל תקופת ההסכם, הן מצידו והן מצד כל גורם מטעמו. בכלל זה יקפיד הקבלן על יחס אדיב מצידו או מצד מי מטעמו כלפי כל אדם.
- 4.14. עובדי הקבלן ילבשו בזמן עבודתם, מדים אחידים אשר יסומנו בלוגו הקבלן וכן תג הנושא את שם העובד בדש החולצה. המדים יוצגו לאישור המנהל טרם תחילת העבודה.
- 4.15. הקבלן יעניק את השירותים באמצעים שיספק בעצמו ועל חשבונו, בהתאם לדרוש לשם מתן השירותים על הצד הטוב ביותר ולשביעות רצון המנהל. הקבלן מתחייב לספק לעובדיו את האמצעים הדרושים, לרבות בהתאם למפורט **כנספח ב'2** להסכם, אשר ישמשו למתן השירותים.
- 4.16. כל הציוד בו יעשה הקבלן שימוש במסגרת מתן השירותים יהיה תקין, באיכות מעולה, מהסוגים כפי שיקבע המנהל ולשביעות רצונו המלאה.



- 4.17. כל האמצעים שיסופקו ע"י הקבלן יהיו כאלו המאושרים לשימוש, אמצעים לגביהם קיימים תקנים ישאו תו תקן ישראלי ככל שקיים לגביהם, וכל תו תקן אשר יכנס לתוקפו במהלך תקופת ההסכם.
- 4.18. הקבלן יחליף מיידית כל ציוד שאינו תקין ו/או שאינו מאושר לצורך ביצוע העבודות, ויספק ציוד חלופי לשביעות רצונו של המנהל.
- 4.19. למען הסר ספק מוסכם על הצדדים, כי התמורה לה זכאי הקבלן בגין מתן השירותים, כמפורט בפרק התמורה להלן, כוללת את כול הוצאות הקבלן עבור רכישה ואספקת האמצעים הדרושים (מדים, מגנומטר, מכשיר קשר, נשק, השתלמויות נדרשות, גז פלפל, פנס וכו') וכי הקבלן לא יהא זכאי לתמורה ו/או תשלום כלשהו בגין כך בנוסף לתמורה הקבועה בפרק התמורה להלן.

**פרק זה, על כל סעיפיו, הנו תנאי עיקרי בהסכם והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.**

## 5. פיקוח על העבודות

- 5.1. הקבלן יפקח על ביצועם של השירותים נשוא ההסכם ויבטיח את קיומן המלא של כל הוראות הסכם זה על כל נספחיו. אין בקיומו של פיקוח זה בכדי לעלות לכדי קיומם של יחסי עובד מעביד בין העמותה לבין הקבלן ו/או מי מעובדיו.
- 5.2. הקבלן ישמור על הוראות כל דין והוראות כללי הבטיחות בנוגע לכל מחויבויותיו עפ"י ההסכם, לרבות הוראות שיתעדכנו מעת לעת בתקופת ההסכם. בפרט, ובנוסף לכל הוראה אחרת בהסכם זה, הקבלן יקפיד הקפדה יתרה בשמירה על זכויות עובדיו, בהתאם לכל דין.
- 5.3. הקבלן אחראי לכך כי כל פעולה הקשורה במתן השירותים על פי הסכם זה ואשר ביצועה מחייב קבלת רישיון ו/או מילוי תנאי אחר על פי כל דין תבוצע רק לאחר קבלת אותו רישיון ו/או היתר ו/או מילוי אותו תנאי.
- 5.4. הקבלן יעניק את השירותים בזהירות ובאחריות תוך שמירה והקפדה מרבית על כל הוראות וכללי הבטיחות בהתאם לכל חוק ותקן רלוונטיים ובהתאם להנחיות של המוסד לבטיחות וגהות, ובכלל זאת בהתאם לפקודת הבטיחות [נוסח חדש] תש"ל-1970 והתקנות שהותקנו מכוחה.
- 5.5. הקבלן יבטיח הדרכת כל עובד המועסק על ידו, בעניין דרישות הבטיחות בעבודה, הקבועות והנדרשות על פי כל דין, ויבטיח את קיומן על ידי עובדיו.
- 5.6. הקבלן מתחייב להעניק שירותי שמירה ואבטחה לעמותה רק באמצעות עובדים אשר עברו את כול ההכשרות המתאימות והמחויבות על פי כול דין, ואשר ברשותם כול הרישיונות והסמכות הדרושות על פי כול דין.
- 5.7. הקבלן אחראי על תקינות ושלמות הציוד והאמצעים עמם מגיעים עובדיו לביצוע העבודה והוא מתחייב לבדוק ולבחון אותם טרם הגיעו של העובד למקום מתן שירות השמירה, ולוודא כי הנם תקינים ועומדים בכול הדינים הקיימים.
- 5.8. הקבלן יחזיק ברשותו מכשיר טלפון סלולארי אשר יאפשר למנהל ולממונה האתר להשיגו מיידית בכל שעות היום. הקבלן ידאג כי לכל עובד מטעמו יהיה טלפון נייד בעת מתן השירותים מכוח הסכם זה. בנוסף לכך, הקבלן מתחייב למסור למנהל ולממונה האתר כתובת דוא"ל ליצירת קשר עם הקבלן וכל הודעה אשר תישלח בכתב על ידם ו/או מטעמם לדוא"ל שמסר הקבלן, תחייב את הקבלן.

**מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מובהר כי הקבלן יהיה זמין במשך כל שעות ביצוע העבודות.**

## 6. לוח זמנים

- 6.1. הקבלן יחל את עבודתו תוך 14 יום מיום חתימת ההסכם, על אף האמור לעיל, למקפ"ת שמורה הזכות להודיע לקבלן בהתראה של 5 ימי עבודה מראש על דחיית מועד תחילת ביצוע העבודות.
- 6.2. שירותי השמירה והאבטחה בכל אתר יבוצעו בימים ובשעות בהתאם לדרישת המנהל בכתב ועל-פי רמות הביצוע כקבוע בנספח 2' להסכם. מובהר בזאת כי המנהל רשאי לשנות מפעם לפעם את הימים והשעות בהם יינתנו השירותים, הכול בהתאם לצרכי העמותה.
- 6.3. במקרה של ימי שבתון המוכרזים כדיון רשאית העמותה לדרוש מהקבלן להעניק שירותי שמירה ואבטחה בהתאם לצרכיה, זאת באמצעות דרישה חתומה לביצוע השירותים ע"י המנהל ביום השבתון. בעבור יום השבתון תשולם לקבלן תמורה בהתאם לכול הוראות הדין.
- 6.4. בחופשות, שביתות והשבתות וימים בהם לא מתקיימת פעילות באתרים, לרבות באתרים הקבועים, לא יוענקו שירותי שמירה ואבטחה.
- 6.5. במקרה ומרכז/אתר אינו עובד במתכונת רגילה, יידרש הקבלן לבצע את השירותים עפ"י תוכנית עבודה שתקבע מראש ובכתב ע"י המנהל. תוכנית העבודה תגדיר את מרכזי/אתרי העמותה שיהא על הקבלן להעניק בהם שירותים. היה ובמהלך החופשה המרוכזת ו/או מכל סיבה אחרת שבגינה העמותה אינה עובדת במתכונת רגילה, תתקיים פעילות חלקית באתר העמותה, יינתנו שירותי השמירה בשעות הפעילות של האתר כפי שיוגדרו ע"י המנהל בהודעה כתובה כאמור לעיל.

## 7. אספקת כח אדם ותנאי עבודה

- 7.1. הקבלן מצהיר בזאת כי אינו קבלן כח אדם עפ"י חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996. לחילופין, הקבלן בעל רישיון קבלן כוח אדם עפ"י חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996, והוא מתחייב כי העבודות מושא המכרז לא תבוצענה בשום אופן בכובעו כקבלן כוח אדם, אלא כקבלן שירות בלבד, וזאת למשך כל תקופת ההסכם מכוח מכרז זה. הקבלן מתחייב כי יהיה לו רישיון תקף לפעול כקבלן שירות במשך כל תקופת ההתקשרות עם העמותה.
- 7.2. הקבלן ידאג לספק על חשבונו את כל כח האדם הדרוש למתן שירותי שמירה ואבטחה ובהיקף הדרוש, כך שהעבודות תבוצענה על הצד הטוב ביותר ולשביעות רצונה של העמותה. יובהר, כי נאסר על הקבלן להעסיק את עובדיו בשעות נוספות.
- 7.3. בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים 2/2011, מתחייב הקבלן הזוכה כי לצורך ביצוע השירותים נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים למעט עובדים זרים שהם תושבי האוטונומיה ביהודה, שומרון וחבל עזה, שברשותם היתר תעסוקה תקף משירות התעסוקה לעבודה בישראל ושעליהם חל פרק ו' לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1994, וזאת בין במישורין ובין בעקיפין, בין אם על ידי הקבלן הזוכה ובין באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו יתקשר הקבלן הזוכה. הפרת הוראות סעיף זה הינן הפרה יסודית של הוראות ההסכם, על כל המשמע מכך.
- 7.4. אם חרף האמור לעיל הקבלן יעסיק בביצוע העבודות עובדים זרים, לרבות עובדים זרים שהינם במעמד מסתננים שהעסקתם מותרת על פי כל דין, וכתוצאה מכך יהיה על הקבלן או על העובדים לשאת בתשלומים כלשהם בגין העסקת עובדים זרים, לרבות היטל על העסקת עובדים זרים על פי חוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), תשס"ג – 2003 או הפקדת כספים לפיקדון בעד עובדים זרים שהם מסתננים על פי חוק עובדים זרים, תשנ"א – 1991, יחולו עלויות אלו באופן בלעדי על הקבלן או על העובד, לפי העניין ובהתאם

להוראות הדין, ובכל מקרה הקבלן לא יהיה זכאי לכל תוספת לתמורה, פיצוי או שיפוי כלשהו מאת העמותה ולא תשמע ממנו טענה, דרישה או תביעה כלשהי בעניין זה כנגד העמותה.

7.5. הקבלן מתחייב כי עובדיו יהיו מיומנים, בעלי כול ההיתרים והרישיונות הנדרשים ע"פ כול דין ובעלי ידע וניסיון בביצוע עבודת שמירה ואבטחה בהתאם לכול דין וכמפורט בהסכם.

7.6. הקבלן יחליף, לפי דרישת המנהל, כל עובד המועסק על ידו במסגרת הסכם זה, אם לדעת המנהל אין העובד מתאים למתן השירותים ו/או שלדעת המנהל השירות אינו מבוצע בהתאם לנדרש ע"י הסכם זה.

7.7. הקבלן יספק, על חשבונו, את כל אמצעי ההשגחה והתחבורה בעבור עובדיו, ככל הדרוש לביצוע יעיל ונאות של ההסכם.

7.8. הקבלן יבטיח על חשבונו את קיומם של תנאי בטיחות ותנאים לשמירת בריאות העובדים ורווחתם כנדרש בחוק, ובאין דרישה חוקית, כפי שיידרש על ידי המנהל. לרבות, אספקת מסיכות, כפפות או כל אמצעי אחר הנדרש ע"י דין או ע"י הנחיות רלוונטיות ממשרדי הממשלה.

7.9. מבלי לגרוע מהאמור בהסכם זה, מתחייב הקבלן לקיים פיקוח וביקורת על העובדים מטעמו וכל מי שיועסק על ידו במסגרת ביצוע הסכם זה, ועל עבודתם.

7.10. הקבלן מצהיר כי לא יעסיק בביצוע העבודות אדם אשר עבר עבירות כנגד המוסר ו/או נגד הרכוש ו/או כל עבירה שיש עימה קלון.

7.11. יובהר כי אי קיום הוראות הדין בכל הקשור לתשלום שכר העובדים יהוו הפרה יסודית בכל שלב של ההתקשרות ועילה להפסקתה ע"י העמותה.

7.12. כמו כן, הקבלן לא יעסיק עובדים קטינים, עובדי מקפ"ת או קרובים מדרגה ראשונה של עובדי מקפ"ת. כן מצהיר הקבלן ומתחייב להעסיק בכל צוות עבודה עובד אחד לפחות דובר עברית.

7.13. בכל מקרה של שביתה או היעדרות עובדי הקבלן ידאג הקבלן למתן השירותים ע"י עובדים מחליפים אשר עונים על הדרישות המפורטות בהסכם.

7.14. הקבלן יעסיק את עובדיו בהתאם להוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2011 והתקנות שהותקנו מכוחו.

7.15. טרם כניסתו למוסד, יציג הקבלן למקפ"ת אישורים מאת משטרת ישראל לגבי כל העובדים מטעמו, בהתאם להוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2011, והתקנות שהותקנו מכוחו.

7.16. במהלך כל תקופת מתן השירותים למוסד, להציג למקפ"ת את האישורים כאמור

בס"ק 7.15 לעיל לגבי כל עובד חדש מטעמו, וזאת טרם תחילת עבודתו של אותו עובד.

7.17. העבודה תבוצע על ידי הקבלן בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 ופקודת סדרי שלטון ומשפט, התש"ח-1948.

7.18. מספר שעות העבודה היומיות והשבועיות של כל סוגי העובדים מטעם הקבלן יהיה כחוק.

**פרק זה הינו תנאי עיקרי בהסכם והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.**

## 8. אי קיום יחסי עובד מעביד

8.1. העסיק הקבלן עובדים, הוא יהיה אחראי לקיום מלא ושלם של כל החובות החלות בדיני העבודה החלות ביחסים שבינו לבין עובדיו. הקבלן יישא לבדו בכל התשלומים או

ההוצאות לעובדיו מכל סוג ומין שהוא. הקבלן יהיה האחראי היחידי והבלעדי כלפי העובדים, או המועסקים, או מי מהם בגין כל אחריות, חובה או חבות שמעביד חב או עשוי לחוב בהם כלפי עובדיו – לרבות, אך מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, בתשלומים לביטוח לאומי, ניכויי מס הכנסה או מסים או היטלים אחרים מכל סוג שהוא, שכר עבודה כמשמעותו בחוק הגנת השכר, תשי"ח – 1958, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים תשכ"ג – 1963, חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, תשלומים כלשהם בגין חופשה שנתית או על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951, כפי נוסחם ותוקפם מעת לעת וכן יהיה אחראי לקיום שלם ומלא של צווי הרחבה להסכמים קיבוציים החלים על העובדים וכן, תשלומים והפרשות לקופות גמל או קרנות ביטוח כלשהן, וכל תשלומים והטבות סוציאליות מכל מין וסוג שהוא על פי כל דין, חוזה וחובה קיבוצי, וכל תשלומים על פי חליפיהם של החוקים האמורים וכל דין שיבוא בנוסף להם או במקומם ובכלל זה:

חוק שירות תעסוקה, תשי"ט – 1959, חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951, חוק דמי מחלה, תשל"ו – 1976, חוק חופשה שנתית, תשי"א – 1950, חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954, חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996, חוק עבודת הנוער, תשי"ג – 1953, חוק החניכות, תשי"ג – 1953, חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) תשי"ט – 1949, חוק הגנת השכר, תשי"ח – 1958, חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג – 1963, חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה – 1995, חוק שכר מינימום, תשמ"ז – 1987, חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב – 2002.

8.2. מוצהר ומוסכם בזה על הצדדים כי הקבלן פועל במסגרת הסכם זה כקבלן עצמאי בלבד וקיומה של מסגרת זו מהווה תנאי מוקדם מבחינת העמותה לפעולתו של הקבלן על פי ההסכם.

8.3. בשום מקרה לא יתקיימו יחסי עובד ומעביד בין העמותה לבין הקבלן או מי מעובדיו או מי משלוחיו או מטעמו. לא הקבלן ולא מי מעובדיו או מי משלוחיו יהא זכאי לקבל מהעמותה פיצוי או הטבות או זכויות כלשהן המגיעות לעובד, לא במשך תוקפו של הסכם זה ולא עם סיומו מכל סיבה שהיא.

8.4. בחתימתו על הסכם זה מאשר הקבלן כי יחסיו עם העמותה הינם כקבלן עצמאי ונותן שירות למזמין השירות ולא מתקיימים בינו ו/או בין מי מעובדיו לבין העמותה יחסי עובד מעביד.

8.5. הקבלן מצהיר בזה כי אין בהסכם זה, או בתנאי מתנאיו, כדי ליצור בינו ו/או עובד מעובדיו ו/או קבלן משנה מטעמו ו/או כל אדם אחר מטעמו לבין העמותה ו/או מי מטעמה יחסי עובד ומעביד או יחסי שותפות, וכי כל העובדים שיועסקו על ידו לצורך ביצוע התחייבויותיו ע"פ הסכם זה יהיו וייחשבו כעובדי הקבלן בלבד ולא יהיו לבין העמותה יחסי עובד ומעביד, מכל מין וסוג שהוא.

8.6. היה וייקבע על ידי ערכאה מוסמכת, כי על אף האמור לעיל התקיימו יחסי עובד מעביד בין העמותה לבין הקבלן ו/או מי מעובדיו ו/או כל מי מטעמו, מתחייב הקבלן כי ישפה ויפצה את העמותה ו/או כל מי מטעמה בגין כל נזק ו/או הוצאה ו/או אובדן שיגרמו כתוצאה מכל טענה ו/או תביעה ו/או קביעה בקשר עם יחסי עובד מעביד כאמור, מיד עם דרישתה הראשונה של העמותה.

8.7. מבלי לגרוע מהאמור לעיל מוצהר ומוסכם בזה, כי היה וייקבע על ידי ערכאה מוסמכת, כי על אף האמור לעיל התקיימו יחסי עובד מעביד בין העמותה לבין הקבלן, יראו את הצדדים כאילו הסכימו מלכתחילה על תמורה בגובה 55% מהתמורה הקבועה בפרק התמורה (להלן: "התמורה המופחתת"), והקבלן מצהיר בזה כי התמורה המופחתת הנה מלאה והוגנת עבור ביצוע מלוא התחייבויותיו על פי הסכם זה במידה שייקבע כי התקיימו יחסי עובד מעביד כאמור.

8.8. במקרה כזה, הקבלן יחויב להשיב למקפ"ת את מלוא הסכומים שקיבל בקשר עם הסכם זה מעבר לתמורה המופחתת (להלן: "סכום ההשבה") בתוספת הפרשי הצמדה למדד המחירים לצרכן וריבית מקסימאלית, ממועד תשלומם ועד למועד ההשבה בפועל, והעמותה תהא זכאית לקזז את סכום ההשבה מכל סכום שתחוב לקבלן על פי הסכם זה

ו/או כל דין, לרבות כל סכום לו יהא זכאי הקבלן עקב הקביעה על קיומם של יחסי עובד מעביד על פי פסיקת ערכאה מוסמכת כאמור.

### 9. שירותי שמירה ואבטחה לפי קריאה

הקבלן מתחייב בזאת לספק מעת לעת ועפ"י דרישת העמותה, עובדים לביצוע שירותי שמירה ואבטחה במשרדי/אתרי/אירועי/קייטנות/טיולי העמותה או בכל אתר אחר ברחבי העיר פתח תקווה השייך לעמות ו/או לעיריית פתח תקווה ו/או לחברת מוסדות (להלן: "שירותי שמירה ואבטחה עפ"י קריאה"), בהתאם להוראות המפורטות להלן:

- 9.1 עם קבלת הדרישה למתן שירותי שמירה ואבטחה עפ"י קריאה מאת המנהל יספק הקבלן עובדים לביצועם, בכמות הנדרשת ע"י המנהל לאתרים/אירועים במועדים הנדרשים.
- 9.2 במסגרת כל קריאה מאת המנהל יידרש הקבלן לביצוע 3 שעות עבודה ליום לפחות עבור כל עובד. מובהר בזאת, כי העבודה במהלך 3 השעות האמורות, יכול שתחלק בין מספר משרדי/אתרי/אירועי העמותה הסמוכים זה לזה, כאשר טווח המרחק בין האתרים אינו עולה על קילומטר בקו אווירי.
- 9.3 העובדים שישלח הקבלן לביצוע שירותי השמירה והאבטחה לפי קריאה יהיו מיומנים ובעלי כול הכישורים וההכשרות, ההסמכות והרישיונות הנדרשים ע"פ דין, העובדים יגיעו כשהם לבושים במדים ומצוידים בכול הציוד הנדרש בהתאם לסוג הפעילות אליו הם מגיעים.
- 9.4 עובדי הקבלן ילבשו בזמן עבודתם, מדים אחידים אשר יסומנו בלוגו הקבלן וכן תג הנושא את שם העובד בדש החולצה.
- 9.5 מובהר כי לא ישולם לעובד כפל שעות עבור עבודתו. קרי, עובד המועסק במסגרת שעות עבודתו בעבודות שמירה קבועות/שוטפות לא יקבל תשלום נוסף בגין אותן שעות.

**פרק זה הינו תנאי עיקרי בהסכם והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.**

### 10. מפקח מטעם קבלן

- 10.1 הקבלן ימנה מפקח מטעמו אשר יעמוד בקשר עם המנהל באופן רצוף כל משך ביצוע העבודה, יהיה נייד באמצעות רכב שיעמיד הקבלן לשימוש וברשותו יהיה מכשיר סלולרי, והוא ינהל ויפקח על ביצוע השירותים כנדרש.
- 10.2 הקבלן יעמיד לרשות המפקח מכשיר קשר הקשור למחלקת הבטחון, למוקד ולפיקוח העירוני.
- 10.3 המפקח מטעם הקבלן ויעמוד לרשות העמותה לכל דבר ועניין יפעל בהתאם להנחיות המנהל, יעביר דיווחים למנהל ככל שיידרש, יבצע בקרה באתרים ויהיה זמין בכל שעות העבודה, הן בטלפון הנייד והן באמצעות הדוא"ל, לצורך קבלת הנחיות מהמנהל.
- 10.4 המפקח מטעם הקבלן יהיה אחראי, בין היתר, על ביצוע המשימות הבאות: קיום קשר שוטף עם המאבטחים, פיקוח על ביצוע השירותים, ביצוע מילוי מקום באופן מידי במידת הצורך, מילוי דו"ח נוכחות חודשי, ניווד ושליחת עובדים, העברת הנחיות מהמנהל לעובדים, אספקת כל הציוד הנדרש למתן השירותים, מילוי כל המשימות שניתנו ע"י המנהל באמצעות העובדים, הכל בתאום עם המנהל ובהתאם להוראות הסכם זה על נספחיו.
- 10.5 למען הסר ספק יובהר כי מחיר עבודת המפקח ועלויות רכב הפיקוח כלולים בתמורה הכוללת שתשולם בגין השירותים נשוא הסכם זה ולא תשולם תוספת בגין עבודה זו.
- 10.6 בכל עת שיידרש ע"י הקב"ט (של העמותה או של העירייה) יתלוה הקב"ט למפקח והמפקח יהיה אחראי לתדרכים של המאבטחים בכל הנושאים המבצעיים והארגוניים

עפ"י ההסכם ובהנחיות נוספות מטעם העמותה, כמו כן המפקח יבצע ביקורת על תפקודם, התייצבותם והופעתם של המאבטחים והשומרים באזורו.

## 11. שינוי היקף השירותים

11.1. העמותה תהא רשאית, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, לצמצם את ההיקף הכספי הכולל של שירותי השמירה והאבטחה בשיעור ניכר מההיקף הכולל, וזאת מבלי לנמק לקבלן את העילה ואף אם בוצעו השירותים לשביעות רצונה.

מובהר בזאת כי צמצום כאמור לעיל, הינו של ההיקף הכספי, לרבות על דרך של גריעתו של מרכז/אתר מסוים מתוך מרכז/אתרי העמותה עפ"י ההסכם ו/או צמצום ימי עבודה/שעות עבודה במרכז/אתר מסוים ו/או שימוש בזכיון אחר של העמותה ו/או של העירייה.

שינוי על דרך של גריעת מרכז/ צמצום יום עבודה יימסר לקבלן בהודעה של 24 שעות מראש ע"י המנהל.

למען הסר ספק, מוסכם ומוצהר בזאת, כי הקטנת היקף השירותים לא יהא בה כדי לזכות את הקבלן בפיצויים ו/או תשלומים כלשהם מהעמותה בגין הפסד רווחים שייגרם לקבלן עקב הקטנה כאמור.

מוצהר ומוסכם כי לקבלן לא תהיינה תביעות ו/או טענות כלשהן כנגד העמותה בגין צמצום השירותים וכי לא יהיה זכאי בגין כך לפיצוי כלשהו או לתשלום או להגדלת השכר.

11.2. העמותה תהא רשאית, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, להגדיל מהותית את ההיקף הכספי הכולל של השירותים לרבות באמצעות הגדלת תדירות השירותים, הוספת אתרים/מרכזים/אירועים וכו' והקבלן מתחייב לספק למקפ"ת את כח האדם והאמצעים הדרושים לכך.

**שינוי ההיקף הכספי של ההסכם שמשמעותו הוספה לסכום הכולל של ההסכם ייעשה באמצעות דרישה בכתב מהמנהל והגזבר. הקבלן לא יבצע כל עבודה לרבות עבודה נוספת, אלא אם קיבל דרישה בכתב, כאמור לעיל.**

11.3. היה וחרג הקבלן מהיקף שירותי השמירה והאבטחה שהוזמנו ללא אישור בכתב מהמנהל והגזבר ו/או ביצע שירות מעבר לאמור בדרישה לצמצום, החתומה ע"י המנהל, לא יהיה הקבלן זכאי לתמורה כלשהי מהעמותה בגין ביצוע השירותים האמורים.

11.4. יובהר, כי טענות הקבלן בנוגע לתמורה המגיעה לו עקב שינוי היקף העבודה, לא תהווה עילה לעיכוב ביצועה.

## 12. דיווח כפיפות וביקורות

12.1. עובדי הקבלן יבצעו את עבודות השמירה והאבטחה עפ"י שעה ויידרשו להחתים החתמת כרטיס נוכחות או החתמה טלפונית באתר. ככול שנדרש מתחייב הקבלן להתקין על חשבוננו בטלפונים הניידים של עובדיו הרלוונטיים אפליקציית החתמה טלפונית עם איכון, אשר מתממשקת למערכת הדיווח הטלפונית של העמותה. העובד מתחייב להחתים כרטיס נוכחות או לעדכן דיווח טלפוני באפליקציה זו במועד הגעתו ובמועד עזיבתו את האתר. העמותה רשאית לבחור באיזה אמצעי ידווח העובד (כרטיס נוכחות או החתמה טלפונית). בכפוף לאישור העמותה מראש, שעות מתן שירותי שמירה חד פעמיים באירועים ידווחו בדוח ידני.

12.2. הקבלן ו/או נציג מטעמו והמפקח יהיה כפופים למנהל, לעניין שירותי האבטחה והשמירה וביצוע ההסכם, ויפעל על פי הוראותיו והנחיותיו. בכלל זה ומבלי לפגוע בכלליות האמור, יהיה הקבלן חייב לתקן כל פגם וליקוי ולבצע כל שינוי כנדרש ע"י המנהל או ממונה האתר.

- 12.3. הקבלן ידווח למנהל ולממונה האתר באופן שוטף ומייד על כול אירוע חריג ועל כל בעיה או התפתחות באשר לביצוע שירותי השמירה והאבטחה וכן בעניין כל נושא הקשור לביצוע ההסכם.
- 12.4. למען הסר ספק מובהר בזאת כי הוראות ו/או ביאורים שיינתנו ע"י המנהל למפקח מטעם הקבלן, לעניין משרדי העמותה עליהם הוא מופקד, ייחשבו כאילו ניתנו לקבלן.
- 12.5. המנהל יהא רשאי להורות לקבלן להחליף את המפקח מטעם הקבלן, עפ"י שיקול דעתו הבלעדי של המנהל. הקבלן יחליף את המפקח מטעמו בתוך 7 ימים מקבלת דרישתו של המנהל.
- 12.6. הקבלן ידווח למנהל על כל בעיה הכרוכה בביצוע שירותי השמירה והאבטחה. כמו כן, יספק הקבלן למנהל תשובות והסברים בעניין ההסכם בכלל ובעניין ביצוע שירותי השמירה והאבטחה בפרט.
- 12.7. מובהר, כי היה והקבלן לא יבצע את השירותים כראוי באחד המתקנים/האירועים, העמותה תהא רשאית להפסיק את עבודתו בכל האתרים בהם הוא מעניק שירותים וכן להפסק את ההתקשרות עמו.
- 12.8. הפיקוח המקצועי, מטעם העמותה, על ביצוע השירותים עפ"י ההסכם יבוצע ע"י קב"ט העירייה/נציגי מחלקת אבטחה של משטרת ישראל/נציגי משרד החינוך, והם יהיו רשאים בין היתר:
- 2.1.1 לבדוק את כשירות המאבטחים, בקיאותם בנהלי השמירה, תקינות כלי הנשק ותקינות המוקד.
- 2.1.2 לבדוק את רישיונות הנשק של מאבטחים ואת תעודות ההסמכה שלהם.
- 2.1.3 לבדוק אם הקבלן מפרש כהלכה את החוזה ואת הוראות והנחיות קצין הבטיחות של העירייה ובאם הקבלן ממלא כיאות את התחייבויותיו עפ"י החוזה.
- 2.1.4 לאשר ולראיין מראש את המאבטח שבכוונת הקבלן להציב במתקנים שנמצאים באחריותו, טרם הצבתו ע"י הקבלן.
- 2.1.5 לדרוש את החלפת המאבטח/מפקח כאמור בחוזה ובתנאי המכרז.
- 12.9. הקבלן ישתף פעולה עם קב"ט העירייה, ידווח לו על כול אירוע חריג ויסייע בידו בביצוע הפיקוח.

### 13. התמורה

- 13.1. בעבור **ביצוע עבודות השמירה והאבטחה** באתרי העמותה ובכלל פעילות העמותה לרבות: אירועים, קייטנות טיולים וכ"ו הכול כמפורט בהסכם זה, ועמידה מוחלטת בהוראות הסכם זה, על כל נספחיו, יהיה הקבלן זכאי לתמורה כמפורט:
- סך של \_\_\_\_\_ ש"ח בתוספת מע"מ לשעת עבודה של מאבטח מוס"ח.
- סך של \_\_\_\_\_ ש"ח בתוספת מע"מ לשעת עבודה של מאבטח חמוש.
- סך של \_\_\_\_\_ ש"ח בתוספת מע"מ לשעת עבודה של סדרן.
- התמורה תחושב כדלקמן:

התמורה הכוללת תחושב על יסוד הכפלת התעריף אשר נקב הקבלן בהצעתו לכול שירות במספר השעות בחודש בהם ניתנו השירותים והאבטחה השונים **בפועל, בהתאם לדוחות הנוכחות המדווחים בזמן אמת** למקפ"ת.

מובהר כי בכל מקרה **לא יאושרו ולא ישולמו שעות עבודה אשר לא הוזמנו מהקבלן בהזמנה חתומה** על ידי מנהל וגזבר העמותה.

- 13.2. העמותה לא תשלם שעות נוספות לעובדי השמירה והאבטחה.
- 13.3. היה ויתבקש הקבלן באופן חריג לעבוד בשבת או חג, בעבודות נוספות אשר אינן מפורטות **ההסכם זה**, יהיה זכאי לתמורה לפי המחיר לשעת עבודה לעובד בהתאם להצעתו במכרז, בתוספת שיעור של 50% מעלות לשעת עבודה לעובד כפול מספר שעות העבודה שבוצעו בפועל, וזאת החל מכניסת השבת/החג ועד לצאתה/ו (עבודה חריגה תבוצע רק במקרים מיוחדים ובאישור בכתב של המנהל).
- 13.4. התעריפים הנקובים לעיל יעודכנו כדלקמן:
- 13.4.1. 95% מהתמורה ללא מע"מ תעודכן על בסיס שיעור השינויים בשכר המינימום לעובדים בענף השמירה, על פי כל דין, צווי הרחבה או הסכמים קיבוציים רלוונטיים החלים ומחייבים את הצדדים (להלן: "שכר המינימום הענפי"), כשהתעריף הבסיסי לצורך החישוב יהיה התעריף לשעת עבודה הידוע במועד פרסום המכרז, שהינו בסך של 32.3 ₪.
- כל הצמדה של התמורה לשינוי בשכר המינימום תכנס לתוקפה ביום העבודה שלמחרת עדכון שכר המינימום.
- 13.4.2. 5% יוצמדו למדד המחירים הכללי לצרכן.
- 13.4.3. לעניין הצמדת התמורה למדד המחירים הכללי לצרכן, כאמור לעיל בפרק זה, מובהר כי התמורה לה יהא זכאי הקבלן תישאר בתוקפה ללא כל שינוי ו/או עדכון במהלך 12 החודשים שמיום כניסת ההסכם לתוקפו.
- התמורה תעודכן החל מהחודש ה-13 להסכם, בהתאם לשיעור השינוי שיחול בין מדד הבסיס לבין המדד הידוע ביום הראשון של החודש ה-13 להסכם, ולאחר מכן בחלוף כל 12 חודשים. התעריפים המעודכנים יהיו בתוקף לאורך כל 12 החודשים ללא כל שינוי. למען הסר ספק מובהר בזאת כי בין עדכון אחד למשנהו יישארו התעריפים קבועים. מובהר כי ככול שהמדד ירד תבוצע הפחתה מהתמורה, זאת עד לגובה מדד הבסיס.
- 13.5. מובהר בזאת כי תנודות במדדים מכל סוג שהוא, בריבית או בכול פרמטר אחר אשר על הקבלן לספק ע"פ ההסכם לא ישנו את התעריפים.
- 13.6. התמורה המפורטת לעיל כוללת את כל עלויות המעסיק על פי כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי והוראות הסכם זה, למעט עלויות בגין מענק מצוינות, אשר ישולמו על ידי העמותה בנפרד כנגד הצגת אסמכתאות על תשלומו בפועל.
- 13.7. הקבלן מצהיר בזאת כי התמורה הנקובה לעיל כוללת את כל ההוצאות הדרושות, הקיימות והעתידיות, לביצוע מלוא העבודות, כמפורט במסמכי המכרז וכל מחויבויותיו של הקבלן מכח הסכם זה, לרבות כל העלויות וההוצאות מכל מין וסוג שהוא שעל הקבלן יהא להוציא בקשר עם ביצוע העבודות, בין אלו הצפויות מראש ובין אלו שאינן צפויות, למעט הוצאות ועלויות שלגביהן נאמר במפורש אחרת. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יכלול המחיר תמורה בעבור הוצאות ישירות ו/או עקיפות מכל סוג שהוא שיוצאו על ידו ו/או על ידי מי מטעמו, לרבות עלויות כלים ציוד, מדים, ביטוח, שכר עובדים, הוצאות נסיעה, השתלמויות עובדים, מדים, נשקים, מכשירי קשר, מגנומטר וכול אמצעי אחר נדרש, וכל תשלומי החובה שעל הקבלן לשלם על פי דין, והכל בין שהקבלן חזה אותם מראש בעת הגשת הצעתו למכרז ובין אם לאו.
- 13.8. בוצעה העבודה או כל חלק ממנה שלא באורח מקצועי ונכון ולשביעות רצון המנהל (לרבות אי-ביצוע), תשולם לקבלן התמורה היחסית, בגין החלק שבוצע באורח מקצועי ונכון מתוך כלל העבודה אותה נדרש לבצע, עפ"י אישור המנהל. אין באמור כדי לגרוע מחובתו של הקבלן בתשלום פיצויים מוסכמים ומזכותה של העמותה לסעדים נוספים או חילופים עפ"י כל דין או הסכם.



- 13.9. מובהר בזאת למען הסר ספק, כי אם יבצע הקבלן עבודות מעבר לנדרש בהסכם זה או שיבצע עבודות כאמור בלא אישור מראש ובכתב של המנהל וגזבר העמותה – לא יהא זכאי לכל תמורה שהיא בעבור עבודתו זו.
- 13.10. מובהר, כי העמותה התקשרה בהסכם זה בהסתמך על הצהרת הקבלן כי גובה התמורה כולל את כל עלויות השכר הנדרשות עפ"י דין, עלויות נוספות ורווח קבלני.
- 13.11. כמו כן, סכום התמורה כולל את כל זכויות ורכיבי השכר עפ"י דין לעובדים, לרבות הוצאות נסיעה. לא תשולם לקבלן כל תמורה נוספת לשעת עבודה על התמורה הנקובה בס"ק 13.1 לעיל.

#### 14. אופן תשלום התמורה

- התמורה תשולם לקבלן תוך 30 יום מיום הגשת חשבון מאושר על ידי הקבלן לגזבר העמותה או מי מטעמו, באופן ובתנאים המפורטים להלן:
- 14.1. עד ליום ה-5 לכל חודש יגיש הקבלן לכול ממונה על המשרד/אתר, חשבון לאישור בגין כלל העבודה שבוצעה בחודש הקודם. לחשבון יצורף דו"ח שעות עבור כל עובד.
- 14.2. הממונה בכול משרד/אתר יבדוק את החשבון ויאשרו במלואו או בחלקו או שלא יאשרו כלל, על פי שיקול דעתה הבלעדי.
- 14.3. לאחר אישור וחתימת הממונה על האתר על הדוח, יעביר הקבלן לגזבר העמותה או מי מטעמו לאישור את כלל הדוחות החתומים על ידי ממוני האתרים (כל אתר חתום על ידי ממונה האתר הרלוונטי), זאת בליווי חשבון מרכז של כלל האתרים והאירועים בצירוף כל המסמכים לרבות חשבונית מס מרוכזת שתומצא על השירותים על ידי הקבלן, על גובה התמורה שאושרה ע"י ממוני האתרים בגין השירותים.
- 14.4. מובהר, כי בכל מקרה, מניין 30 יום העומדים לזכות העמותה לתשלום, יחל מיום הגשת החשבון לרבות כלל צרופותיו כמפורט בס"ק 14.3 לעיל, לגזבר העמותה או למי מטעמו.
- 14.5. הגזבר או מי מטעמו יבדוק את החשבון ויאשר אותו – במלואו או בחלקו או שלא יאשר אותו כלל, על פי שיקול דעתו הבלעדי, ויעביר את החשבון המאושר לתשלום.
- מובהר בזאת כי המצאת חשבונית המס מטעם הקבלן התואמת את החשבון שאושר על-ידי הגזבר הינה תנאי הכרחי לתשלום התמורה וכי במקרה של איחור בהמצאתה ימנו 30 הימים האמורים לתשלום החל מיום המצאת חשבונית המס לגזבר העמותה.

#### 15. שביתה, השבתה והפסקת שירותים

- 15.1. הקבלן מתחייב לכך שהעבודה תבוצע ברציפות, ללא שום הפרעה, בין בשל מחסור בכח אדם אצל הקבלן ובין סיבה אחרת.
- 15.2. מוסכם בזה כי הקבלן לא יהיה רשאי להשבית ו/או להפסיק את מתן השירותים, מכל סיבה שהיא, ובכלל זה - סכסוך שבין העמותה ובין הקבלן ו/או סכסוך שבין הקבלן לעובדיו. למען הסר ספק, מודגש כי הקבלן לא יהיה רשאי להפסיק את העבודה בשל תביעות כספיות של העמותה.
- 15.3. השבית ו/או הפסיק הקבלן את השירותים, מכל סיבה שהיא, ישלם הקבלן למקפ"ת פיצוי מוסכם בסך של 10,000 ש"ח לכל יום בו השבית ו/או הפסיק את העבודה, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר לו זכאית העמותה על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין.
- 15.4. השבית ו/או הפסיק הקבלן את השירותים, מכל סיבה שהיא, תהא העמותה רשאית, בנוסף לפיצויים המגיעים לה על פי סעיף 15.3 לעיל, לבצע את שירותי השמירה והאבטחה בעצמה ו/או על ידי קבלנים מטעמה. במקרה זה תחייב העמותה את הקבלן בכל הוצאות הכרוכות בביצוע השירותים בעצמה ו/או על ידי מי מטעמה ותקזז הוצאות אלו מהכספים המגיעים לקבלן.

15.5. אם הקבלן לא יבצע, מכל סיבה שהיא, חלק מהשירותים להם התחייב על פי הסכם זה, תהא העמותה רשאית לנכות מהתשלום שגיגע לקבלן את החלק היחסי עבור שירותים אלו, בצירוף הוצאות הנהלה בשיעור 20% מעלות השירותים שלא בוצעו.

#### 16. עמידה בחוקי העבודה ותשלום שכר כחוק

16.1. הקבלן יקבל ויעסיק את העובדים המועסקים בביצוע עבודות השמירה והאבטחה נשוא ההסכם בהתאם להוראות כל דין, הסכם קיבוצי ו/או הסדר קיבוצי או כל נוהג ומנהג מחייבים במסגרת יחסי העבודה, וביניהם הוראות החוק וצווי ההרחבה המפורטים **בנספח ב'6** להסכם בכלל ובענף השמירה והאבטחה בפרט – כנוסחם העדכני מעת לעת. הקבלן יקפיד הקפדה יתרה על כך שכל העובדים המועסקים על ידו ישולמו מלוא התשלומים להם הם זכאים בהתאם לכלל דין.

16.2. מובהר, כי העמותה התקשרה בהסכם זה על בסיס הצהרות הקבלן כי גובה התמורה כולל את כל עלויות השכר הנדרשות עפ"י דין, עלויות נוספות ורווח קבלני.

16.3. הקבלן מתחייב ומצהיר כי תנאי העסקתם של עובדי השמירה והאבטחה במסגרת התקשרות זו, הן בכל הנוגע להצעתו במכרז והן במהלך תקופת ההתקשרות, לא יפחתו מתנאי העבודה המוסכמים כהגדרתם בחוק העסקת עובדים ע"י קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013, על עידכוניו ככל שיהיו.

16.4. אחת ל 9 חודשים תשכור העמותה שירותים של בודק שכר מוסמך מטעם משרד התמ"ת, אשר יערוך בדיקות תקופתיות לעניין התאמת תנאי העסקתם של עובדי הקבלן לדיני העבודה ויאשר, כי הקבלן מקיים את מלוא דרישות משפט העבודה בנוגע לעובדי-**עלות העסקת בודק השכר תהיה על חשבון הקבלן**, כמו כן לבקשת העמותה מתחייב בזאת הקבלן להמציא אישורים תקופתיים של בודק שכר מוסמך מטעמו המאשרים כי קיים את כל דרישות החוק כלפי העובדים שבאמצעותם ניתנים השירותים למרכז.

16.5. הקבלן מתחייב להמציא לבודק השכר מטעמה את כול המסמכים הנדרשים לו לטובת עריכת הבדיקות עבור העמותה.

16.6. אחת לחצי שנה, ימציא הקבלן אישורים מאת מורשי חתימתו ומאת רוי"ח בדבר עמידתו במחויבויות האמורות לעיל ותשלום שכר מינימום כדין לעובדים, הפרשה לתגמולים (פנסיה ופיצויים) בקופה אישית ע"ש עובדיו.

16.7. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, יובהר כי העמותה תהיה רשאית לדרוש מהקבלן, כי ימציא את האישורים האמורים בכל עת.

16.8. לא הומצאו האישורים האמורים במועד הנקוב לעיל או לפי דרישת העמותה, תהיה העמותה רשאית לעכב תשלומים לקבלן כולם או מקצתם עד להמצאתם, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר הנתון לה לפי הסכם זה ועפ"י כל כדין.

16.9. העמותה רשאית לפנות לעובדים המועסקים ע"י הקבלן וליידע אותם כי באפשרותם לפנות אליה ולהתלונן במקרה של פגיעה בזכויותיהם ע"י הקבלן. עפ"י שיקול דעתה, העמותה רשאית להורות לקבלן למסור את ההודעה הנ"ל בעצמו לכל אחד ואחד מעובדיו.

16.10. העמותה או מי מטעמה יערכו ביקורות לעניין שמירת זכויות העובדים ע"י הקבלן, כנדרש עפ"י כל דין, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011.

16.11. הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיבוצעו על ידי העמותה וברור תלונות.

16.12. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הקבלן מתחייב להמציא למקפ"ת את כל המסמכים הרלבנטיים כפי שידרשו על ידה, לרבות אשורים על ביצוע תשלומים בהתאם לנדרש עפ"י הדין, אשורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח הלאומי, לקרנות פנסיה וגמל וכו', תלושי שכר של העובדים המועסקים לביצוע העבודות עפ"י הסכם זה וכל מסמך רלבנטי אחר שיידרש ע"י העמותה או מי מטעמה.

- 16.13. במקרה בו תמצא בביקורת ו/או בעקבות תלונת עובד ו/או באמצעות הודעה מכל גורם שהוא - הפרה לכאורה של זכויות עובדים, הקבלן מתחייב לתקן את ההפרה/ות מיד עם קבלת הודעה על כך מהעמותה ולהמציא תוך 5 ימי עבודה תצהיר מטעמו מאומת ע"י עו"ד, אשור רו"ח ותלושי שכר של העובדים הרלבנטיים ו/או כל מסמך אחר עליו תורה העמותה, המפרטים אודות אופן תיקון הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו וכי כל הנדרש עפ"י הדין שולם. ככל ולא הומצאו האישורים האמורים במועד הנקוב לעיל או לפי דרישת העמותה, תיהיה העמותה רשאית לעכב תשלומים לקבלן, כולם או מקצתם, עד להמצאתם, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר הנתון לה לפי הסכם זה ועפ"י כל דין.
- 16.14. הקבלן מצהיר כי היה ויקבל הודעה על כוונת חיוב מכוח סעיף 5 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011, יעביר הודעה זו, לא יאוחר מ- 2 ימי עבודה לאחר קבלתה, למנהל. כמו כן, יעביר הקבלן למקפ"ת לאלתר כל מסמך שיוגש על ידו ו/או התקבל אצלו בעניין זה לרבות זכות הטיועון בכתב והחלטת הממונה בהתאם לחוק.
- 16.15. ככל ותוגש תביעה של מי מעובדי הקבלן ו/או מי מעובדי קבלני המשנה של הקבלן כנגד הקבלן ו/או כנגד קבלן המשנה בגין הפרשי שכרו ו/או בגין העסקתו על ידי הקבלן ו/או מי מטעמו, שומרת העמותה על זכותה לקזז מסך התמורה המגיעה לקבלן מכוח הסכם זה את התשלומים הבאים:
- בגין הגשת כתב הגנה מטעם העמותה - 8,000 ₪.
- בגין כל דיון (לרבות גישור או פישור) אליו ידרשו להתייצב ב"כ העמותה ונציגיה - סך של 3,000 ₪.
- 16.16. אין בקיזוז זה כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכויות העמותה על פי כל דין והסכם זה.
- 16.17. היה ונמצאה הפרה של זכויות עובדים ע"י הקבלן, בין בביקורת/בדיקה שערכה העמותה ובין ע"י הודעה מהממונה כמפורט בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011, בשל הפרת חובה ע"י הקבלן כלפי עובד, והיה וחובה כאמור חלה גם על מזמין שירות, דין החשבון/נות החודשי/ים שהוגשו ע"י הקבלן יהיה כדלקמן:
- 16.18. התקבלה ההודעה לאחר שהוגש חשבון חודשי ע"י הקבלן אולם החשבון טרם אושר ע"י העמותה – לא תתגבש זכאותו של הקבלן לתמורה עפ"י חשבון זה.
- 16.19. התקבלה ההודעה לאחר שהוגש חשבון חודשי ע"י הקבלן והחשבון אושר לתשלום ע"י גזברות העמותה – יהווה הדבר עילה לעיכוב תשלום התמורה.
- 16.20. אין באמור בכדי לגרוע מכל סעד, טענה ו/או תביעה העומדים לרשות העמותה עפ"י תנאי הסכם זה ו/או עפ"י כל דין.
- 16.21. ככל שיתברר למקפ"ת שהקבלן אינו נושא בכל התשלומים הנדרשים לעובדיו, יידרש הוא להשיב למקפ"ת את כל הפרשי התשלומים ששולמו לו, בערכם הריאלי, והכל מבלי לגרוע מכל סעד נוסף או אחר שנתון למקפ"ת לפי ההסכם ועפ"י כל דין.
- 16.22. הקבלן יחיל על עובדיו המועסקים במקפ"ת תנאי עבודה שלא יפחתו מתנאי העבודה המוסכמים כקבוע בחוק, וזאת בהיותם עובדי שמירה ואבטחה של קבלן שירות בגוף ציבורי.

**פרק זה הנו תנאי עיקרי בהסכם והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.**

**17. ערבות**

להבטחת קיום כל התחייבויותיו ע"פ מכרז והסכם זה, ימציא הקבלן למקפ"ת את ערבות הביצוע:

- 17.1. במעמד חתימתו על הסכם זה, ימציא הקבלן למקפ"ת ערבות בנקאית בגובה 70,000 ₪ (להלן: "ערבות ביצוע") ערוכה על פי הנוסח המצורף **כנספח ב'3 להסכם**.
- 17.2. ערבות הביצוע כמפורט לעיל, תהיה בתוקף לאורך כל תקופת ההסכם לרבות תקופות הארכה, ככל שיתקיימו, ועד 30 יום לאחר סיומו, למעט במקרה של תביעה, אז תיהיה העמותה רשאית לדרוש את הארכת ערבות הביצוע עד ל-30 יום לאחר מתן פסק דין בתביעה.
- הערבות תשמש לשם הבטחת קיום כל התחייבויותיו של הקבלן בהתאם למכרז ובהתאם להסכם זה.
- 17.3. העמותה תהא רשאית, ע"פ שיקול דעתה הבלעדי, להורות לקבלן לעדכן ולהגדיל את גובה הערבות בהתאם להיקף ההתקשרות עם הקבלן מקום בו עשתה שימוש בזכותה להגדיל את היקף ההתקשרות.
- 17.4. סכום הערבות אותו ימסור הקבלן למקפ"ת כאמור לעיל, יהיה צמוד למדד המחירים הכללי לצרכן, על בסיס המדד הידוע ביום שנקבע כיום האחרון להגשת ההצעות במכרז.
- 17.5. הערבות תהא ניתנת למימוש מיידי ממועד דרישתה הראשונה ע"י העמותה, בכל עת ללא הגבלות ו/או התניות כלשהן.
- הגזבר יחליט על פי שיקול דעתו הבלעדי באם יש מקום לממש את הערבויות, כולן או מקצתן.
- בלי לגרוע מן האמור לעיל, יובהר, כי אי הארכת תוקף הערבות כאמור לעיל ו/או אי עדכונה מקום בו עשתה העמותה שימוש בזכותה להגדיל את היקף ההתקשרות, יהיו גם הם עילות לחילוט הערבות.
- פרק זה הינו תנאי עיקרי בהסכם, והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

**18. ויתור או שינוי**

- 18.1. הזכיון מצהיר ומתחייב בזאת, כי לעניין כל טענה, תביעה או דרישה, מכל סוג שהוא, שתהיינה לו לפי חוזה זה או מכוחו או בקשר אליו, במישרין או בעקיפין, בקשר להבאתו לידי סיום, על פי הוראות חוזה זה או הדין, הוא מוותר ולא יהיה זכאי, לזכות עכבון או לכל סעד או תרופה, בין זמניים ובין קבועים, בדרך של צו עשה, צו אל תעשה, צו עיכוב, צו מניעה או כל תרופה אחרת שתכליתה אכיפת החוזה. במקרה של הבאת חוזה זה לידי סיום, לא יהיה הזכיון רשאי למנוע הכנסת עובדי שמירה ואבטחה של מקפ"ת או של זכיון אחר.
- 18.2. הסכמה של העמותה לסטות מתנאי החוזה במקרה מסוים לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנה גזירה שווה למקרה אחר. לא השתמש מי מהצדדים בזכויות שניתנו לו על פי החוזה במקרה מסוים, אין לראות בכך ויתור על אותן זכויות במקרה אחר ואין ללמוד מהתנהגות זו ויתור כלשהו על זכויות וחובות לפי חוזה זה.
- 18.3. שום ויתור, או הימנעות מפעולה במועדה, או ארכה שתינתן, לא יחשבו כויתור של העמותה על זכות מזכויותיו והיא יהיה רשאית להשתמש בזכויותיה, כולן או מקצן בכל עת שתימצא לנכון.

**19. המחאת זכויות**

- 19.1. מוסכם בזאת בין הצדדים כי כל התחייבויותיו של הקבלן מכוח ההסכם הנן מכח מומחיותו המקצועית ולפיכך הנן אישיות ועליו לבצען בעצמו ו/או באמצעות עובדיו.
- 19.2. הקבלן, בכפוף לאמור להלן, אינו רשאי להמחות את זכויותיו או חובותיו מכוח ההסכם או חלק מהן לאחר/ים וכן אין הוא רשאי להעביר או למסור לאחר כל זכות או חובה הנובעת מההסכם, ולרבות המחאת הזכות לקבלת סכומי תמורה ממנו לגורם אחר, אלא אם כן נתקבלה לכך הסכמת העמותה בכתב ומראש.
- 19.3. החלטת גזבר העמותה אם לאשר את ההמחאה כאמור אם לאו תהיה על פי שיקול דעתו הבלעדי והחלטתו תהיה סופית ותחייב את הספק. לעניין סעיף זה שינוי בבעלות או בשליטה בספק, במישרין או בעקיפין, דינה כדין העברת זכויות "שליטה" כהגדרתה בסעיף 1 לחוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968).
- 19.4. מבלי לגרוע מהחובה האמורה לעיל מובהר כי היה וחרף האמור לעיל המחאה הקבלן את זכויותיו או חובותיו על פי חוזה זה או מקצתן בניגוד לאמור לעיל, או מסר את ביצועו של שרות כלשהו המוטל עליו לפי הסכם זה, כולו או מקצתו, לאחר, יישאר הוא אחראי להתחייבויותיו המוטלות עליו עפ"י הסכם זה על אף ההמחאה האמורה ומבלי שיהיה בכך כדי לפגוע בזכויותיה של העמותה כלפי הגורם הנמחה.
- 19.5. העמותה תהיה רשאית להמחות לאחר או לאחרים את כל זכויותיה ו/או התחייבויותיה על פי ההסכם או חלקן, ללא צורך בקבלת הסכמת הקבלן לכך.
- 19.6. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, זכאי הקבלן להיעזר בביצוע של חלק מסוים מתוך העבודה בקבלן משנה, בתנאים שלהלן:
- 19.6.1. ביצוע חלק העבודה ע"י קבלן המשנה טעונה תהיה אישור מראש ובכתב מאת המנהל.
- 19.6.2. קבלן המשנה אינו קבלן כח אדם עפ"י חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996.
- 19.6.3. קבלן המשנה הינו בעל רישיון של "קבלן שירות" עפ"י חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996.
- 19.6.4. היקף העובדים המועסקים באמצעות קבלן משנה לא יעלה על 50% מסך כח האדם הנדרש לשם ביצוע העבודות, ובכפוף לכך לכל היותר 25% מסך כח האדם מקבלן משנה בודד.
- 19.6.5. הקבלן אינו רשאי להיעזר בקבלן משנה, אשר קשור בהתקשרות תקפה עם העמותה לביצוע עבודות מסוג אלו הנדרשות בהסכם זה.
- 19.6.6. קבלן המשנה יהיה כפוף לכל התחייבויות הקבלן, ללא יוצא מהכלל, לרבות לעניין עמידה על זכויות העובדים, חובות דיווח וכיו"ב הוראות לפי הסכם זה. כפיפות זו תעוגן בהסכם שבין הקבלן לקבלן המשנה.
20. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מתחייב הקבלן לכלול בכל ההסכמים אותם יערוך עם קבלני המשנה מטעמו, תנאים בדבר כיסוי ביטוחי למקפ"ת אשר תנאיו לא יפחתו מאלו הקבועים בהסכם זה.
21. הקבלן ימשיך ויישא באחריות מלאה לכל מחויבויותיו עפ"י הסכם זה, לרבות אחריותו לגבי עבודות שבוצעו בפועל ע"י קבלן המשנה.
22. אין באמור לעיל כדי לגרוע מאחריותו הישירה של קבלן המשנה, כלפי העמותה.

**פרק זה הנו תנאי עיקרי בהסכם והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.**

חתימת המשתתף וחתימת

23.1. מבלי לגרוע מאחריות הקבלן על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין מתחייב הקבלן לערוך ולקיים על חשבונו את הביטוחים המפורטים בנספח ב'8 המצורף כחלק בלתי נפרד מהסכם זה, אצל חברת ביטוח מורשית כדין ובעלת מוניטין, ומתחייב להוסיף את העמותה כמבוטח בביטוחים אלו, לכל משך תקופת ביצוע העבודות.

23.2. לפני תחילת העבודות וכתנאי מקדמי לכך מתחייב הקבלן להמציא לידי העמותה אישור על עריכת הביטוחים המפורטים לעיל בהתאם לנספח ב'8 להסכם זה, כשהוא חתום על ידי מבטחיו.

23.3. בכל מקרה של אי התאמה בין האמור באישור עריכת הביטוח לבין האמור בהסכם זה ולדרישת העמותה, מתחייב הקבלן לגרום לשינוי האישור על מנת להתאימו להוראות הסכם זה.

23.4. היה ולדעת הקבלן יש צורך בעריכת ביטוחים נוספים ו/או משלימים כלשהם לביטוחים הנ"ל מתחייב הקבלן לערוך ולקיים את הביטוחים הנ"ל כאשר בכל ביטוח כאמור יכלול סעיף בדבר ויתור על זכות תחלופי כלפי העמותה ו/או הפועלים מטעמה לעניין ביטוחי רכוש ו/או יורחב שם המבוטח לכלול את העמותה ו/או הפועלים מטעמה לעניין ביטוחי חבויות, בכפוף לסעיף אחריות צולבת כאילו נערך הביטוח בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח.

23.5. ביטוחי הקבלן יכללו תנאי מפורש לפיהם הינם קודמים לכל ביטוח הנערך על ידי העמותה וכי המבוטח מוותר על כל דרישה ו/או תביעה לשיתוף ביטוחי העמותה. כמו כן יכלול בביטוחים תנאי לפיו מתחייב המבוטח כי ביטוחי הקבלן לא יצומצמו, ולא יבוטלו, אלא אם תימסר הודעה כתובה על כך בדואר רשום לידי העמותה, 30 יום מראש.

23.6. הקבלן מצהיר, כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד העמותה ו/או מי מטעמו בגין נזק שהוא זכאי לשיפוי עבורו, או שהיה זכאי לשיפוי עבורו אלמלא ההשתתפות העצמית הנקובה בפוליסות הנערכות על ידו על פי הסכם זה, והוא פוטר בזאת את העמותה מאחריות לכל נזק כאמור לעיל.

23.7. הקבלן מתחייב לקיים בקפדנות את כל תנאי הביטוחים ולשלם במלואם ובמועד את דמי הביטוח.

23.8. לבקשת העמותה יעביר הקבלן עותק של פוליסות הביטוח המפורטות לעיל. בכל מקרה של אי התאמה בין האמור בפוליסות הביטוח לבין האמור בהסכם זה, מתחייב הקבלן לגרום לשינוי הביטוחים על מנת להתאימם להוראות הסכם זה.

23.9. מוצהר ומוסכם בזאת כי אין בעריכת ביטוחי הקבלן, בהמצאת אישור הביטוח ו/או בהמצאת העתקי הפוליסות על ידי הקבלן כדי להטיל אחריות כלשהי על העמותה ו/או להוות אישור בדבר התאמתם למוסכם ו/או כדי לפטור את הקבלן מאחריותו על פי ההסכם ו/או על פי כל דין.

23.10. מותנה ומוסכם בין הצדדים כי עריכת הביטוחים והמצאת האישור לידי העמותה הינם תנאים יסודיים בהסכם זה ואי עריכת הביטוחים ו/או אי המצאת אישורי עריכת הביטוח במועד יחשבו כהפרה יסודית של ההסכם.

23.11. הקבלן מתחייב לגרום לכך כי הוראות סעיף זה יובאו לידיעת מנהליו, עובדיו, וקבלני המשנה שלו. כן מתחייב הקבלן לדאוג לכך כי בחוזי ההתקשרות שיערוך עם קבלנים וקבלני משנה בקשר עם ביצוע הסכם זה, יופיעו דרישות ביטוח המתאימות לסוג עיסוקם. הקבלן מתחייב להמציא למקפ"ת לפני תחילת העבודות לפי הסכם זה את אישורי הביטוח של קבלני המשנה הפועלים מטעמו בביצוע הסכם זה.

**24. עוסק מורשה**

- 24.1. הקבלן מתחייב, כי במשך כל תקופת החוזה יהיה רשום כעוסק המורשה לעניין חוק מס ערך מוסף וכן ינהל ספרי חשבונות כדין ויחזיק באישור בר תוקף לעניין העסקת עובדים בענף השמירה והאבטחה.
- 24.2. הקבלן מתחייב לנהל תיק ניכויים כדין לכל עובדיו, ולהפריש עבורם את כל ההפרשות הנדרשות על פי הדין וכי הוא ימשיך ויעשה כן בכל תקופת חלותו של ההסכם.

**25. תיקון לחוזה**

כל תיקון או תוספת לחוזה זה ייערכו בכתב ויחתמו על ידי שני הצדדים, שאם לא כן, לא יהיה להם כל תוקף.

**26. קיזוז**

- 26.1. הקבלן מוותר בזאת על כל זכות קיזוז שהיא הנתונה לו על פי כל דין כנגד העמותה.
- 26.2. העמותה תהיה זכאית לקזז או לעכב תחת ידה או לגבות כל סכום או נכס או זכות כלשהי שמגיעים או שיגיעו לה מן הקבלן, מכל מין וסוג שהם, לרבות כל סכום שהיא עלולה לשאת בו או תישא בו, בגין מעשי או מחדלי הקבלן, בין שהסכום קצוב ובין שאינו קצוב.

**27. תשלום במקום הצד האחר**

- 27.1. העמותה רשאית לשלם במקום הזכיין, כל סכום שתשלמו חל על הזכיין ע"פ החוזה, וזאת לאחר ששלחה התראה לזכיין בכתב לשלמו, והזכיין לא שילמו, תוך 7 (שבעה) ימים מיום שנדרש לעשות כן.
- 27.2. שילמה העמותה סכום כלשהו החל על פי חוזה זה על הקבלן, תהיה העמותה רשאית לדרוש את השבתו מהקבלן או לקזזו. העמותה תהיה זכאית לקיזוז הסכום או להחזר הסכום, מיד עם דרישתה הראשונה, כשסכום זה יישא, החל מיום תשלום הסכום ועד ליום השבתו בפועל, הפרשי הצמדה למדד וריבית מקובלת למתן אשראי בחשבונות חח"ד בבנק הפועלים בע"מ.

**28. ביטול ההסכם**

- מוסכם בין הצדדים כי העמותה תהיה רשאית לבטל את ההסכם מיידית במקרים הבאים:
1. מונה לקבלן כונס נכסים מכח כל דין ו/או הוכרז כפושט רגל, או – באם הינו תאגיד – ניתן לגביו צו להקפאת הליכים או צו פירוק – קבוע או זמני.
  2. נגד הקבלן או מי ממנהליו הוגש כתב אישום, או הורשע בנוגע למעשים שהרשעה לגביהם הינה בבחינת עברה שיש עימה קלון ו/או עבירה הנוגעת לשירותים מכוח הסכם זה.
  3. הקבלן או מי מטעמו נתפס או נחשד בגניבה, בלקיחת שוחד, או בכל מעשה מרמה.
  4. הוכח למקפ"ת כי הקבלן אינו מסוגל לעמוד בדרישות ההסכם מסיבה בריאותית, כספית, טכנית, או מכל סיבה אחרת.
- מובהר בזאת, כי אין המקרים המנויים לעיל כעילות לביטול ההסכם מהווים רשימה סגורה וכי אין במנייתם בכדי לגרוע מזכות העמותה לבטל את ההסכם מחמת אי שביעות רצון

מקצועית מתפקודו של הקבלן ו/או מכוח כל עילה שבדין, ובכלל זה לבטל את ההסכם עקב הפרתו ע"י הקבלן.

בוטל ההסכם, תעשה ההתחשבות הסופית בין הצדדים ביחס לתמורה שנתרה לתשלום ו/או ששולמה ביתר לפי העניין.

מובהר, למען הסר כל ספק, כי היה ובוטל ההסכם כאמור או עקב הפרתו ע"י קבלן, לא יהיה זכאי הקבלן לכל פיצוי שהוא מהעמותה בגין ביטול ההסכם.

## 29. סמכות שיפוט והדין החל

הצדדים מסכימים כי הדין הישראלי יחול על חוזה זה, ללא כללי ברירת הדין שלו.

הסמכות הייחודית לדון בכל עניין הנוגע לחוזה זה או הנובע ממנו מוקנית לבית המשפט, המוסמך מבחינה עניינית, בעיר פתח תקווה, ולא תהיה סמכות לכל בית משפט אחר בעניין זה.

## 30. מיצוי התנאים המוסכמים

חוזה זה מכיל, מגלם, ממזג ומבטא את כל התנאים המוסכמים בין הצדדים, כל הבטחות, ערובות, הסכמים בכתב או בעל פה, התחייבויות או מצגים בדבר נושא חוזה זה שניתנו או נעשו על ידי הצדדים לפני כריתת חוזה זה ואשר לא באו לידי ביטוי מפורש בו, אין בהם כדי להוסיף על החיובים והזכויות הקבועים בחוזה זה או הנובעים הימנו, לגרוע מהם או לשנותם, והצדדים לא יהיו קשורים בהם החל מתאריך חתימת חוזה זה.

## 31. הודעות

כל הודעה שנמסרה ביד על ידי צד למשנהו לנמען המצוין להלן תחשב כמתקבלת בעת מסירתה.

כל הודעה על ידי צד למשנהו שתשלח בפקס המצוין להלן ותוך ציון הנמען המצוין להלן - תחשב כמתקבלת על ידי הצד השני בעת הישלחה, אם ההודעה נשלחה ביום עסקים ובשעות העסקים המקובלות ואם לא - תיחשב כמתקבלת ביום העסקים העוקב, והכל בתנאי שברשות השולח אישור בכתב על קבלתה, שבמקביל תשלח ההודעה בדואר רשום כאמור להלן.

כל הודעה שתשלח על ידי צד למשנהו בדואר רשום, על פי הכתובת המצוינת להלן ותוך ציון הנמען המצוין להלן - תחשב כאילו התקבלה על ידי הצד השני תוך 48 שעות ממועד הישלחה.

## 32. כתובת הצדדים

העמותה – הנמען:

רחוב: \_\_\_\_\_ ;

טלפון: \_\_\_\_\_ ; פקס': \_\_\_\_\_ ;

הזכיון – הנמען:

רחוב: \_\_\_\_\_ ;

טלפון: \_\_\_\_\_ ; פקס': \_\_\_\_\_ ;



ולראיה באו הצדדים על החתום:

העמותה: \_\_\_\_\_ הזכין: \_\_\_\_\_  
 על ידי: \_\_\_\_\_ על ידי: \_\_\_\_\_  
 ועל ידי: \_\_\_\_\_ ועל ידי: \_\_\_\_\_

### אישור

אני הח"מ, עו"ד \_\_\_\_\_ המשמש כיועץ המשפטי של הזכין מאשר בזאת כי  
 ת"ז \_\_\_\_\_ ו- ת"ז \_\_\_\_\_  
 אשר חתמו על חוזה זה בפני, בשם הזכין הם מוסמכים לחתום מטעמו  
 וכי נתקבלה החלטה כדין על ידי הזכין בהתאם למסמכי ההתאגדות שלו להתקשר בחוזה זה  
 ולהסמיך את הנ"ל לחתום על החוזה ונספחיו.

\_\_\_\_\_ עו"ד

מכרז פומבי מס' 4/2024

**למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת**  
**בפתח תקווה**

**רשימת אתרים**

**פירוט ע"פ מיקומים נכון ליום פרסום המכרז.**

הפעילות הנדרשת	האתר
מאבטח+ סדרן בתקופת הקיץ מאבטח ביתר חודשי השנה	מועדון ספורט המושבה
מאבטח בזמנים הנדרשים בהתאם לפעילות האולם	אולם אירועים עופרה חזה
מאבטח בזמנים הנדרשים בהתאם לפעילות האולם	אולם אירועים גולדה
מאבטח בזמנים הנדרשים בהתאם לפעילות האולם	אולם שושנה דמארי
מאבטח בזמנים הנדרשים בהתאם לפעילות האולם	תאטרון המסילה ( יצחק שמיר)
מוס"ח, בהתאם למועדי הפעילות של הקייטנה בחודשי הקיץ ובחגים	קייטנות מקפת
מאבטחים וסדרנים לאורך כול השנה בהתאם להנחיות קב"ט ביטחון, בהתאם למועדי האירועים.	אירועי מקפת לרבות : אירועים בפארקים, בבמות, בהיכל התרבות ובאולמות המופעים השונים ברחבי העיר.
מאבטח בזמנים הנדרשים בהתאם לפעילות הצהרונים	מסגרות חינוכיות שונות כדוגמת צהרונים

מובהר כי פירוט זה נכון ליום כתיבת המכרז וכי העמותה רשאית להוסיף  
ו/או להפחית אתרים וכן להזמין שירותי אבטחה לאירועים השונים שהיא  
עורכת ברחבי העיר.

ימי ושעות הפעילות בכול מתקן/מוסד יועברו לזכיון בהתאם לצרכים בפועל,  
לקביעת גורמי הביטחון השונים ולפעילות העמותה המשתנה מעת לעת.

מובהר כי העמותה רשאית לדרוש מהקבלן הזוכה אספקת  
שומרים/מאבטחים גם עבור אירועי ומתקני עיריית פתח תקווה וחברת  
מוסדות.

היקף פעילות העבר של מקפ"ת: בשנת 2023 עמד ההיקף הכספי של  
שירותי השמירה והאבטחה על כ- 1,000,000 ש"ח כולל מע"מ לשנה ובשנת  
2022 עמד על כ- 850,000 ש"ח לשנה. יובהר כי אין בנתוני עבר אלו כדי  
לחייב את מקפ"ת להיקף כול שהוא וכי היקף שירותי השמירה והאבטחה  
יהיה בהתאם לצרכי מקפ"ת ובהתאם לפעילויות שיתקיימו בפועל.

**תיאור השירותים ובעלי תפקיד****1. כללי**

1.1. השירותים בהסכם זה כוללים מתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה, בין היתר בהתאם לרשימת המוסדות המפורטים בנספח המצורף למפרט זה כחלק בלתי נפרד ממנו והכל בהתאם לתנאי ההסכם על נספחיו.

1.2. במהלך כל תקופת ההסכם חייב הזוכה להיות בעל רישיון תקף, על שמו, לקיום וארגון משרד שמירה לפי חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה תשל"ב – 1972 ובעל רישיון מיוחד, תקף, על שמו, לפי סעיף 10 ג' לחוק כלי ירייה תש"ט – 1949 ורישיון בתוקף מטעם משרד הכלכלה, לפעול כקבלן שירות בתחום שמירה ואבטחה ולהציג אישורים אלו מעת לעת על פי דרישת מקפ"ת או כל גורם רשמי מוסמך אחר.

1.3. הזוכה יבצע את השירותים באמצעות עובדיו בלבד, מאבטחים בעלי הכשרה מתאימה, חל איסור מוחלט על שימוש בקבלני משנה אלא אם ניתנה על כך הסכמת מקפ"ת בכתב ומראש.

1.4. הזוכה יבצע את מתן השירותים בהתאם להוראות משטרת ישראל ו/או כל גורם רשמי אחר ובהתאם לנהלים ולהנחיות של המנהל כפי שיינתנו לו מעת לעת, ובהתאם לכל דין.

1.5. כל מאבטח/סדרן שיוצב לעבודה חייב לעמוד בדרישות המופיעות בהגדרת מאבטח כפי שהיא מופיעה בהסכם ובמפרט מיוחד זה.

1.6. הקבלן ידאג לצייד על חשבונו כל מאבטח בציוד הנדרש ובכול האמצעים למתן השירותים. האמצעים לביצוע העבודות יהיו תקינים ובטוחים לעבודה, עומדים בתקנים הנדרשים על פי כל דין ויכללו בין היתר ולפי צורך: נשק (למאבטח מוסי"ח ומאבטח חמוש), מגנומטר, פנס, מדים הנושאים את שם הקבלן ותג שם של העובד המוצמד לחולצה, אפוד זוהר, כובע זוהר, גז פלפל וכו'. בנוסף לאמצעים הנזכרים לעיל יספק הקבלן כל אמצעי אחר אשר יידרש לביצוע עבודות כפי שהוגדרו לעיל. ציוד שיחסר לביצוע עבודות, על הקבלן לספקו באופן שלא יפגע במתן השירותים וזאת ללא תוספת תשלום.

1.7. על כל מאבטח הנושא נשק להיות בעל רישיון לשאת נשק ואישור אימון ירי בנשק אותו הוא נושא בזמן עבודתו, ברי תוקף וכן בתרסיס פלפל מאושר ע"י משטרת ישראל. מובהר בזה כי חל איסור על שימוש בנשק פרטי או צבאי או אקדח גז.

1.8. הקבלן יוודא ביצוע ריענון הכשרה ושימוש בנשק לעובדיו בהתאם לדין.

1.9. כל מאבטח/סדרן ישלוט היטב בשפה העברית, קריאה וכתובה.

1.10. מאבטח חמוש שתעסיק חברת האבטחה לביצוע עבודת אבטחה על פי הסכם זה יהיה בוגר קורס הכשרת מאבטחים בסיסי לפחות.

1.11. במקרים בהם נדרש, תצייד חברת האבטחה את המאבטח במכשיר קשר אלחוטי ומטען תואם, שיאפשר תקשורת שוטפת עם המנהל ו/או כל גורם רשמי אחר, פתוח הן לרשת קבוצתית והן לשיחה אישית, רשת הקשר תגובה בממסר להבטחת תקשורת בכל העיר.

1.12. המאבטחים במקום/ות האבטחה, מיקומם והזמן המהווה משמרת של מאבטח יקבעו בתיאום עם המנהל והקבלן מתחייב לפעול בהתאם להוראותיו.

- 1.13. העמותה רשאית להזמין מאבטחים ושאר בעלי התפקידים לפרקי זמן מוגבלים שלא יפחתו משלוש שעות רצופות מרגע ההתייצבות.
- 1.14. הקבלן מתחייב לתת מענה ולאיש מאבטחים/שומרים בתוך שעתיים, בהזמנה עפ"י דרישת העמותה, במקרים חריגים כגון: פריצה, שריפה וכיו"ב.
- 1.15. העמותה רשאית להזמין מאבטחים ושאר בעלי תפקידים לבצע משימות שמירה בכל שעות היממה ובכל ימות השבוע.
- 1.16. הקבלן מתחייב, לפי דרישת העמותה, לתגבר את השמירה במוסד החינוכי ו/או מוסד עירוני אחר בכל כמות שתידרש, לרבות שמירה ואבטחה של פעילויות הקשורות למוסדות החינוך הנערכות מחוץ למוסדות החינוך (קייטנות, טיולים, מסיבות, מחנות קיץ וכד') בתנאי שתימסר לו על כך הודעה מראש של 24 שעות לפחות.
- 1.17. המנהל יהיה רשאי לדרוש בכל עת וללא צורך במתן נימוקים כלשהם להחליף בעלי תפקידים והקבלן מתחייב להקצות מיד בעלי תפקידים חלופיים כנדרש, ללא שיהוי, כמו כן מתחייב הספק כי בעלי התפקידים שיודחו לא יועסקו על ידו באתרים אחרים העמותה.
- 1.18. המאבטחים במקום/ות האבטחה, מיקומם והזמן המהווה משמרת של מאבטח יקבעו על ידי המנהל. הקבלן מתחייב לפעול בהתאם להוראותיו. העמותה רשאית להזמין מאבטחים ושאר בעלי התפקידים לפרקי זמן שלא יפחתו משלוש שעות רצופות לצורך ביצוע משימות שמירה ואבטחה, זאת בכל שעות היממה ובכל ימות השבוע (כולל שבתות וחגים).
- 1.19. כל שינויי בהצבת שומרים במקומות הקבועים יהיה כפוף לקבלת אישור מראש של המנהל.
- 1.20. כל בעל תפקיד חדש יתוודך לפני כניסתו לתפקידו ע"י הקבלן במוסד עצמו.
- 1.21. הקבלן יתדרך מפעם לפעם את כל בעלי התפקידים בכל הנוגע לנוהלי השמירה והאבטחה, הבטחון והבטיחות הקבועים והידועים כפי שיפורסמו מפעם לפעם ע"י הרשויות המוסמכות הנוגעות לעניין וע"י הקב"ט.
- 1.22. הקבלן מתחייב לשמור ולקיים הוראות כל דין במהלך מתן וביצוע שירותי שמירה, לתדרך, ליידע ולהנחות את בעלי התפקידים כך שיבצעו תפקידם תוך שמירה קפדנית ומוחלטת של הוראות כל דין רלוונטי למתן שירותיו ופעולותיו של הקבלן עפ"י ההסכם.
- 1.23. הקבלן יחליף מיידית שומרים ומאבטחים הנעדרים בשל מחלה, מילואים או סיבה אחרת כלשהיא ובכלל זה הדחה ע"י המנהל.
- 1.24. הקבלן מתחייב כי המאבטחים יבצעו את שירותי האבטחה והשמירה באופן שיבטיח נוכחות קבועה ורצופה של המאבטחים במקומות השמירה בשעות השמירה.
- 1.25. הקבלן ידאג לכך כי בעת הפסקה של מאבטח לשם הליכה לשירותים או אוכל, ימצא במקום מחליף מתאים אחר מן המוסד, זאת בתיאום עם הנהלת המוסד או המנהל כהגדרתו בהסכם.
- 1.26. המאבטחים יבצעו את האבטחה עפ"י הוראות והנחיות מקצועיות נוספות שינתנו ע"י הקב"ט או המנהל בנוסף לאמור לעיל.

1.27. הקבלן יפעיל פיקוח ובקרה על ידי אחראי מטעמו לביצוע השמירה והאבטחה במוסדות ומתקני העמותה.

1.28. במידה ויידרש, יצויד הקבלן את המאבטחים בפנס אשר יאפשר להם לבצע את תפקידם בשעות החשיכה.

1.29. המאבטחים יישאו סימני זיהוי שנקבעו ע"י העמותה.

1.30. רישום מפורט של שעות העבודה יבוצע ע"י דיווח כניסה ויציאה במערכת ההחתמה הדיגיטלית המחוברת למוסדות או בהחתמה טלפונית (מונחת GPS) במערכת של העמותה, בהתאם להחלטת העמותה.

## 2. תיאור התפקידים

### 2.1 מאבטח חמוש במוסד חינוך

- מאבטח אשר עבר הכשרה ייעודית למאבטחי מוסדות חינוך בהתאם להנחיית וקביעת המשטרה אשר בוצעה ע"י חברות להכשרת מאבטחים שאושרו ע"י המשטרה.
- פעמיים בשנה, בתחילת שנת הלימודים ובמשך שנת הלימודים, יערוך הקבלן, על חשבונו, יום ריענון למאבטחים ע"י חברות שאושרו לכך ע"י המשטרה. לא יוצב מאבטח במוסד חינוכי אלא אם עבר בהצלחה אימון ריענון כמפורט לעיל.

#### תפקידי מאבטח מוס"ח:

- ביצוע סריקות בוקר/אחה"צ בתחילת ובסוף יום העבודה בכל תחומי וחצרי מוסד החינוך, כולל מבנים סגורים ופתוחים, מקלטים, פתיחת ונעילת דלתות, סקירת כל היקף גדר המוסד משני צדדיו, בדיקת סורגים ושערים, איתור חפצים חשודים וכו'. ביצוע סריקות סביב המוסד בכל שעה.
- מתן סיוע למוסד החינוך בתחומים שבהם יידרש סיוע בתחום האבטחה כגון: מניעת כניסת אנשים שאינם מורשים למוסד, מניעת כניסת גורמים עוינים, מניעת הכנסת ציוד וחפצים אשר אינם שייכים למוסד, מניעת אלימות וכו'.
- ביצוע רישום מדויק של אנשים וכלי רכב זרים הנכנסים לתחומי מוסד החינוך.
- בדיקת חפצים של מי שמבקש להיכנס למוסד החינוכי, ומניעת כניסת אנשים וחפצים לא רצויים.
- בדיקת רישיונות נשיאת נשק (לפי נוהלי משרד החינוך) ותעודת זיהוי של מבקרים הבאים עם נשקם.
- ביצוע פיקוח ביטחוני במהלך כול שעות העבודה על הנעשה בחצר המוסד החינוכי ובסביבותיו, כולל כלי רכב החונים ליד שערי המוסד והתנכלויות מכל סוג למוסד החינוך והשוהים בו.
- ביצוע בדיקות ביטחוניות מקדימות וליווי קייטנים ו/או טיולים למקומות אותם קבעה העמותה כמסלול טיול/בילוי יומי לקייטנה.
- כל פעילות אחרת הנדרשת לדעת המנהל, הקב"ט, קצין המשטרה או כול גורם מוסמך אחר לצורך שמירה על שלום הציבור.

## 2.2 מאבטח חמוש

- ביצוע סריקות בוקר/אחה"צ בתחילת ובסוף יום העבודה בכל תחומי המרכז כולל מבנים סגורים ופתוחים, מקלטים, פתיחת ונעילת דלתות, סקירת כל היקף גדר המרכז משני צדדיו, בדיקת סורגים ושערים, איתור חפצים חשודים וכו'.
- ביצוע סריקות וסיוורים במרכז במהלך שעות העבודה, בהתאם לדרישת מנהל המרכז.
- טיפול בתחום האבטחה במרכז בנושאים כגון: מניעת כניסת אנשים שאינם מורשים למרכז, מניעת כניסת גורמים עוינים, מניעת הכנסת ציוד וחפצים אשר כניסתם אסור ע"פ קביעת המרכז ו/או המשטרה כגון: כלי נשק, בקבוקי זכוכית, סמים, חפצים מסוכנים וכו', מניעת אלימות ושמירה על מהלך הסדר התקין, מניעת מסתננים, הוצאה מחוץ למרכז של מתפרעים, אזעקת כוחות הביטחון וההצלה בהתאם לצורך וכו'.
- בדיקת חפצים של מי שמבקש להיכנס למרכז ומניעת כניסת חפצים לא מאושרים/ לא רצויים/ מסוכנים.
- במרכזים בהם מורשת כניסה עם נשק: בדיקת רישיונות נשיאת נשק ותעודת זיהוי של מבקרים הבאים עם נשקם.
- פיקוח ביטחוני במהלך כול שעות העבודה על הנעשה במרכז ובסביבותיו, כולל התנכלויות מכל סוג למרכז ולשוהים בו.
- בדיקת מורשים להיכנס למרכז (בעלי כרטיסים ו/או מינויים וכו') ואישור/ אי מתן אישור לכניסתם.
- טיפול במניעת התפתחות אירועים אלימים ו/או באירועי אלימות ו/או באירועי משמעת ו/או באירועי וונדליזם והשחטת רכוש ו/או באיומים על עובדי המרכז והבאים בשעריו.
- כל פעילות אחרת הנדרשת לדעת המנהל, הקב"ט, קצין המשטרה או כול גורם מוסמך אחר לצורך שמירה על שלום הציבור.

## 2.3 סדרן/ מאבטח

- שמירה על הציוד ועל הסדר באתר בהתאם להנחיות מנהל האירוע ו/או הקב"ט ו/או מנהל האבטחה.
- מניעת כניסת בלתי מורשים לאתר, סיוע בהצבת מחסומים ומניעת פגיעה באנשים ובציוד.
- סיוע למשטרת ישראל/ למנהל האירוע/למנהל האתר כפי שיידרש.
- פיקוח ביטחוני ובטיחותי על אתר האירוע ומתקניו.
- בדיקת כרטיסים.
- ניתוב והכוונת קהל בהתאם לנדרש.
- ביצוע סריקות במרכז/באתר לפי הנחיות המנהל ו/או המשטרה ו/או כול גוף ממונה אחר.
- ביצוע כלל הפעולות הנדרשות במקרה חירום לרבות: הזעקת כוחות הצלה, פינוי נפגעים, הכוונת קהל לצירי פינוי ולדרכי פעולה במקרים של אירועים ביטחוניים או בטיחותיים.
- מניעת הצטופפות קהל בסמוך לכניסות וליציאות באופן העלול לסכן את שלומו.
- שמירה על מעברים פתוחים בהתאם להנחיות המנהל ו/או המשטרה.

- מניעת התקרבות קהל למתקנים ומקומות שבהם יש בהם סיכון לקהל המבקרים או שקהל המבקרים אינו מורשה להיכנס אליהם.
- ניתוב כלי רכב והסדרי חניה.
- ניתוב רכבים בסיום האירוע לפיזור, או בעת חירום.
- מניעת התפרצות קהל לתוך זירת האירוע.
- כל פעילות אחרת הנדרשת לדעת המנהל, הקב"ט, קצין המשטרה או כול גורם מוסמך אחר לצורך שמירה על שלום הציבור.

### 3. כלל בעלי התפקידים :

- 3.1. כול בעלי התפקידים יהיו: בגירים (מעל גיל 18), אזרחים או תושבי קבע בישראל אשר שולטים בשפה העברית ובעלי יכולת קריאה, כתיבה ודיבור בשפה העברית, כשירים רפואית ונפשית לתפקיד אותו הם אמורים למלא, בעלי כושר פיזי לביצוע משימות אבטחה, בעלי כול האישורים והרישיונות הנדרשים מכול גוף מוסמך לרבות: משטרת ישראל, משרד החינוך, משרד הפנים, המשרד לביטחון פנים, עיריית פ"ת או כול גוף אחר.
- 3.2. יתייצבו במרכז/באתר בשעה שהוזמנו.
- 3.3. יגיעו ליום עבודה מסודרים, נקיים, מגולחים עם מדים כמפורט בחוזה, נעליים סגורות (לא סנדלים) ועם כלל הציוד הנדרש (תג שם, נשק ככול שנדרש, גז פלפל ככול שנדרש, מגנומטר ככול שנדרש וטלפון נייד).
- 3.4. יתודרכו ע"י הספק כיצד יש להזעיק עזרה, במקרה הצורך, בכל שעות היממה.
- 3.5. לא יעזבו את המרכז/האתר ללא אישור מפורש מהמנהל.
- 3.6. יבצעו כול הוראה והנחיה שניתנה על ידי מנהל המרכז/האירוע/המוסד ו/או הקב"ט ו/או משטרת ישראל ו/או כול גוף מוסמך אחר.
- 3.7. יבצעו את משימותיהם על פי הגדרות התפקיד המפורטות בנספח זה, הקריטריונים והתבחינים של משטרת ישראל ו/או של עיריית פתח תקווה ו/או של משרד החינוך ו/או של מקפ"ת ו/או של כול גוף רגולטיבי אחר, כפי שיתעדכנו מעת לעת.
- 3.8. יעברו את כול ההכשרות הנדרשות על פי כול דין לרבות וכן תדרכים רלוונטיים.
- 3.9. יגיעו לעבודה כשברשותם תעודה מזהה ורישיונות נשק בתוקף (ככול שמדובר בשומר חמוש).
- 3.10. מאבטח חמוש וכן מאבטחי מוס"ח יישאו אקדח חצי אוטומטי בקליבר של 9 מ"מ בלבד (אקדח עם מחסנית) נרתיק, פונדה ושתי מחסניות שבכל אחת מהן 12 כדורים לפחות, וניצרת אקדח אינה על המחלק וכן שרוך אבטחה לנשק על פי תקן המשטרה.
- 3.11. כול המאבטחים והסדרנים יהיו בעלי אישור תקף על העדר עבירות מין לפי חוק למניעת העסקת עברייני מין.
- 3.12. מאבטח מעל גיל פרישה יהא חייב באישור מרופא תעסוקתי על כשרותו לשמש כמאבטח חמוש/מוס"ח/סדרן.

נספח ב'3**כתב ערבות ביצוע**

לכבוד

מקפ"ת-מרכזים קהילתיים פתח תקווה

רחוב שפירא 21 קומה 2

פתח תקווה

א.ג.ג.,

ערבות בנקאית מספר \_\_\_\_\_

1. לפי בקשת \_\_\_\_\_ מס' ת.ז.ח.פ. \_\_\_\_\_ מרחוב \_\_\_\_\_ (כתובת מלאה כולל מיקוד) \_\_\_\_\_ (להלן: "הנערב") אנו ערבים בזה כלפיכם באופן בלתי-חוזר לתשלום כל סכום עד לסכום כולל של 70,000 ₪ (במילים: **שבעים אלף שקלים חדשים**) (להלן: "סכום הערבות") בקשר להסכם **למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה, מיום \_\_\_\_\_**.
2. סכום הערבות יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן כפי שהוא מתפרסם מפעם לפעם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן: "המדד") בתנאי הצמדה שלהלן: "המדד היסודי" לעניין ערבות זו יהיה מדד חודש \_\_\_\_\_ שהתפרסם בתאריך \_\_\_\_\_ בשיעור \_\_\_\_\_ נקודות. "המדד החדש" לעניין ערבות זו יהיה המדד האחרון שפורסם קודם לקבלת דרישתכם על פי ערבות זו.

הפרשי ההצמדה לעניין ערבות זו יחושבו כדלקמן:

אם יתברר כי המדד החדש עלה לעומת המדד היסודי יהיו הפרשי ההצמדה בסכום השווה למכפלת ההפרש בין המדד החדש למדד היסודי בסכום החילוט מחולק במדד היסודי.

אם המדד החדש יהיה נמוך מהמדד היסודי נשלם לכם את הסכום הנקוב בדרישתכם עד לסכום הערבות ללא כל הפרשי הצמדה.

3. לפי דרישתכם הראשונה בכתב, מיד עם מועד קבלת דרישתכם על ידינו לפי כתובתנו המפורטת להלן אנו נשלם לכם כל סכום הנקוב בדרישה, ובלבד שלא יעלה על סכום הערבות בתוספת הפרשי הצמדה, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת הנערב.
4. כל דרישה לתשלום מכח כתב ערבות זה תימסר לנו בכתב בסניף בכתובת \_\_\_\_\_ כשהיא חתומה על ידי מנכ"ל העמותה או ממלא מקומו. דרישה אשר תהא חתומה על ידי ממלא מקומו של מנכ"ל העמותה תהא מלווה באישור עורך דין בדבר זהות החותם וסמכותו לחתום על דרישה כזו מטעם העמותה.
5. התשלום, כאמור בסעיף 3 לעיל, יעשה על ידינו על דרך של העברה בנקאית לחשבון העמותה על פי הפרטים שיימסרו על ידיכם בדרישתכם או באמצעות המחאה עשויה על ידינו לפקודתכם על פי שיקול דעתכם הבלעדי.
6. ערבות זו תישאר בתוקפה עד ליום \_\_\_\_\_, כולל (30 יום מיום סיום ההסכם לרבות הארכות) בלבד ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת. כל דרישה על פי ערבות זו צריכה להתקבל על ידינו בכתב לא יאוחר מהתאריך הנ"ל.
7. ערבות זו אינה ניתנת להעברה ו/או לביטול ו/או הסבה ו/או להמחאה.

בכבוד רב,

טופס זה חייב בחתימה+ חותמת אישית של ה"ח \_\_\_\_\_ וחותמת הסניף.



נספח ב'4טבלת פיצויים מוסכמים

הקבלן יפקח על ביצוע העבודות נשוא ההסכם ע"י צוות עובדיו ויבטיח את קיומן המלא של כל הוראות הסכם זה, על כל נספחיו. מבלי לגרוע מאחריות הקבלן לביצוע העבודות, מובהר בזאת כי בגין אי ביצוע כלל הוראות ההסכם, על נספחיו, ישלם הקבלן פיצויים מוסכמים את הסכומים כמפורט לעיל וזאת באמצעות קיזוז מן התמורה המגיעה לו.

מס'	סוג ההפרה	פיצוי מוסכם בש"ח למקרה
1	אי הופעת מאבטח חמוש	500
2	איחור מאבטח חמוש	לשעה 50
3	אי ביצוע סיור/משימה	100
	הגעת מאבטח חמוש ללא נשק	250
4	אי הופעת סדרן	400
5	איחור סדרן	50 לשעה
6	מאבטח חמוש שהגיע ללא נשק	300
7	מאבטח ללא ציוד (ביגוד, מגנומטר וכו')	250
9	אי ביצוע הוראה מהוראות החוזה ומפרט השירותים (שאינן מפורטת בטבלה זו)	300
10	השבית ו/או הפסיק הקבלן את השירותים	10,000

מוסכם ומובהר בזאת בין הצדדים, כי בכל מקרה בו יוזעק מי מעובדי העמותה למשרד משרדי העמותה בעקבות אות פריצה שהופיע בשל השארת דלת ו/או חלון לא נעולים ו/או בשל השארת אורות דלוקים ע"י הקבלן ו/או מי מעובדיו, ישא הקבלן בסכום הוצאות קריאת העובד לפי קביעת העמותה, וסכום זה ינוכה מהתמורה המגיעה לקבלן עפ"י ההסכם.

העמותה תחייב את הקבלן בסך של 100 ₪ בגין כל הוראת תשלום אותה תבצע עקב קיומו של צו עיקול כנגד הקבלן אשר הוטל על הכספים המגיעים לו מהעמותה.

העמותה תחייב את הקבלן בסך של 100 ₪ ליום בגין כל איחור בהמצאת אישור קיום ביטוחים בתוקף.

מוסכם בזאת בין הצדדים כי הודעה מטעם העמותה על כך כי בזמן מסוים או בכלל, לא היה הקבלן במקום המיועד או לא בוצעו העבודות כלל, תהא בגדר ראיה לכאורה על אי מילוי התחייבויות הקבלן לפי הסכם זה.

אין באמור לעיל, בכדי לגרוע מכל סעד או תרופה להם זכאית העמותה עפ"י כל דין.

**נספח ב' 5****עמידה בחוקי העבודה-הצהרת קבלן**

\*הנספח ימלא ע"י הקבלן הזוכה כתנאי להארכת ההסכם, אם וככל שתוארך ההתקשרות.

**משתתפי המכרז אינם נדרשים למלא נספח זה**

\*יש למלא באמצעות מורשה חתימה מטעם הקבלן

אני הח"מ \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש כ- \_\_\_\_\_ ב- \_\_\_\_\_

**שם הקבלן**

**תפקיד**

והנני מוסמך לתת תצהיר זה מטעם הקבלן.

2.

2.1 להלן ההרשעות של הקבלן ושל בעל זיקה אליו בגין הפרת דיני עבודה המפורטים בנספח ט' להסכם במהלך התקופה בה בוצעו העבודות עבור העמותה מכח הסכם מס' \_\_\_\_\_ (יש לסמן ב-X את המשבצת הרלבנטית):

אין הרשעות.

1-2 הרשעות, כמפורט להלן (נא לפרט את ההליך ואת נסיבותיו):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

יותר מ-2 הרשעות.

2.2 להלן עיצומים כספיים\*\* בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, שהוטלו על הקבלן או על בעל זיקה אליו במהלך התקופה בה בוצעו העבודות עבור העמותה מכח הסכם מס' \_\_\_\_\_ (יש לסמן ב-X את המשבצת הרלבנטית).

\*\*לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

אין עיצומים כספיים.

1-6 עיצומים כספיים, כמפורט להלן (נא לפרט את ההליך ואת נסיבותיו):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

יותר מ-6 עיצומים כספיים.

2.3. להלן הרשעות של הקבלן או מי מבעלי השליטה בו במהלך התקופה בה בוצעו העבודות עבור העמותה מכח הסכם מס' \_\_\_\_\_, בגין עבירה פלילית הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים **בנספח ט' להסכם – רשימת חוקי העבודה (יש לסמן ב-X את המשבצת הרלבנטית).**

אין הרשעות.

יש הרשעות, כמפורט להלן (נא לפרט את ההליך ואת נסיבותיו): \_\_\_\_\_

2.4. להלן קנסות\* שהוטלו על הקבלן או מי מבעלי השליטה בו במהלך התקופה בה בוצעו העבודות עבור העמותה מכח הסכם מס' \_\_\_\_\_, בגין עבירות על חוקי העבודה המפורטים **בנספח ט' \_\_\_\_\_ להסכם – רשימת חוקי העבודה (יש לסמן ב-X את המשבצת הרלבנטית).**

\*לעניין זה, מספר קנסות בגין אותה עבירה ייספרו כקנסות שונים.

אין קנסות או עד 2 קנסות.

למעלה מ-2 קנסות, כמפורט להלן (נא לפרט את ההליך ואת נסיבותיו): \_\_\_\_\_

3. הקבלן הוא בעל רישיון "קבלן שירות" תקף עפ"י חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996.

4. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

**חתימת המצהיר**

#### **אימות חתימה ע"י עו"ד**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד (מ.ר. \_\_\_\_\_), מאשר כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני מר/גב' \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

**חותמת וחתימת עו"ד**

## הוראות, חוקים וצווי הרחבה מחייבים

הקבלן מתחייב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בחוקים הבאים, בנוסחם המעודכן בכל עת:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדיר), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- חוק עסקאות גופים ציבוריים (תיקון 11), תשל"ו - 1976.
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.

- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
  - חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
  - סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.
  - מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
  - תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
  - תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
  - איסור העבדה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
  - איסור העבדה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
  - איסור העבדה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
  - תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
  - תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
  - איסור העבדת נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
  - איסור העבדת נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
  - איסור העבדת נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
  - איסור העבדת נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
  - איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
  - העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
  - איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(1)(1) לחוק הגנת השכר.
  - תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום.
  - תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
  - תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.
- וכן כול חוק ו/או צו ו/או תקנה הרלוונטי לביצוע ההסכם/או להעסקת כ"א בענף האבטחה והשמירה ו/או לביצוע העבודות נשוא ההסכם.**

נספח ב'7

מכרז פומבי מס' 4/2024

**למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי  
מקפ"ת בפתח תקווה**

**אחריות בנוזיקין**

**אחריות בנוזיקין**

1. הזכייין אחראי כלפי העמותה ו/או העירייה ו/או עובדיה ו/או מי מטעמה לכל אובדן ו/או נזק מכל סיבה שהיא שיגרמו למושכר ו/או למרכז בקשר או כתוצאה מהשימוש של הזכייין במושכר ו/או בנכס.
2. הזכייין אחראי כלפי העמותה לכל נזק ו/או אובדן ו/או הפסד שיגרמו למקפ"ת ו/או לעירייה ו/או לעובדיה ו/או למי מטעמה ו/או לצד שלישי כלשהו ו/או לזכייין ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו, בגין ו/או בקשר ו/או כתוצאה מהשימוש של הזכייין במושכר ו/או במרכז ו/או עקב שגיאה מקצועית של הזכייין ו/או מי מטעמו, טעות ו/או הזנחה ו/או השמטה במעשה ו/או במחדל במילוי חובתו המקצועית.
3. הזכייין אחראי כלפי העירייה לאובדן, נזק או קלקול מכל סוג ותיאור שיגרם למבנה ו/או למרכז ו/או לציוד מכל סוג ותיאור הנמצא או שהובא על ידו ו/או על ידי מי מטעמו והוא פוטר את העמותה מאחריות לכל אובדן ו/או נזק לרכוש בין אם ערך ביטוח ובין אם לאו.
4. הזכייין פוטר בזאת את העמותה ואת הפועלים מטעמה מכל אחריות לגבי נזקים כאמור ומתחייב לשפותה ו/או לפצותה ו/או את הפועלים מטעמה על כל סכום שתחויב לשלם עקב נזקים כאמור, לרבות הוצאות ושכ"ט עו"ד, וזאת על פי דרישת העמותה ו/או פסק דין. העמותה תודיע לזכייין על כל תביעה שתוגש נגדה כנ"ל ותאפשר לו להתגונן מפניה על חשבוננו.
5. הזכייין מתחייב לתקן כל נזק שיגרם למבנה ו/או למרכז ו/או לסביבתם להם אחראי הזכייין כאמור לעיל, על פי דרישה ראשונה של העמותה.

נספח ב' 8'

מכרז פומבי מס' 4/2024

## למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה

### אישור קיום ביטוחים

תאריך הנפקת האישור:		אישור קיום ביטוחים					
<p>אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.</p>							
מבקש הראשי	מבקש האישור	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור	המבוטח	אופי העסקה והעיסוק המבוטח	מעמד האישור*	מבקש	שם
שם מקפ"ת- מרכזים קהילתיים פתח תקווה ת.ז.ח.פ.	שם עיריית פתח תקווה	שם	שם	אופי העסקה: <input type="checkbox"/> נדל"ן <input checked="" type="checkbox"/> שירותים <input type="checkbox"/> אספקת מוצרים <input checked="" type="checkbox"/> אחר: _____ <b>מכרז פומבי מס' 4/2024 למתן שירותי שמירה ואבטחה במרכזים, בקייטנות ובאירועי מקפ"ת בפתח תקווה.</b>	<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכיון <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר: _____	שם	שם
מען רח' שפירא 21, פתח תקווה							
כיסויים							
סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח		כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים
					מטבע	לתקופה למקרה	
רכוש		ביט					309 313 314 316 328
צד ג'		ביט			4,000,000	4,000,000	302 304 305 307 309 315 321 322 328 329 336
אחריות מעבידים		ביט			20,000,000	6,000,000	309 319 328
אחריות מקצועית		ביט			2,000,000	2,000,000	301 302 304 309 325 327 328 332 (6 חודשים)
חבות מוצר		ביט					302 309 328 332 (12 חודשים)
<p><b>פירוט השירותים</b> (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח א' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחכונות. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה):</p>							
<b>001 אבטחה</b>							
<b>ביטול/שינוי הפוליסה *</b>							
<p>שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא <b>30 יום</b> לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.</p>							
<b>חתימת האישור</b>							
<b>המבטח:</b>							

